

อิศเรศร์ ไชยะ. (2553). การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่มีความสัมพันธ์กับความพึงพอใจ
ในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรสถาบันการพลศึกษา กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา.
วิทยานิพนธ์ บธ.ม. (การจัดการทั่วไป). พระนครศรีอยุธยา : มหาวิทยาลัยราชภัฏ
พระนครศรีอยุธยา. อาจารย์ที่ปรึกษา : รองศาสตราจารย์ถ้อยของ ปลั่งกลาง,
ดร.ศิริมณี จรรยา

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาความคิดเห็นของบุคลากรสถาบันการพลศึกษาที่มีต่อ
การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ 2) เปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากร สถาบันการพลศึกษาที่มีต่อ
การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล 3) ศึกษาความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรในสถาบันการพลศึกษา 4) เปรียบเทียบ ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรใน
สถาบันการพลศึกษา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล 5) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความคิดเห็นที่มีต่อการ
บริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์กับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันการพลศึกษา กลุ่ม
ตัวอย่าง คือ บุคลากรสถาบันการพลศึกษา กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา จำนวน 279 คน ประกอบด้วย
ผู้บริหาร ผู้สอนและเจ้าหน้าที่ วิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
ค่าที ค่าเอฟ และ ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน โดยกำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติ ที่ .05

ผลการวิจัย พบว่า บุคลากรมีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ในสถาบันการ
พลศึกษาโดยรวมและเป็นรายด้าน เห็นด้วยอยู่ในระดับปานกลาง ได้แก่ ด้านการวางแผนทรัพยากรมนุษย์
ด้านการสรรหาและคัดเลือกทรัพยากรมนุษย์ ด้านการชำระรักษาทรัพยากรมนุษย์ ด้านการพัฒนา
ทรัพยากรมนุษย์ และด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากรที่มีเพศ อายุ วุฒิการศึกษาสูงสุด
ประเภทของบุคลากร และประสบการณ์ในการทำงานต่างกัน มีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการ
ทรัพยากรมนุษย์ในสถาบันการพลศึกษาแตกต่างกัน

บุคลากรมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานในสถาบันการพลศึกษาโดยรวมและเป็นรายด้านอยู่ใน
ระดับปานกลาง ได้แก่ ด้านความสำเร็จและความเจริญก้าวหน้าในการทำงาน ด้านการยอมรับนับถือและ
ความมั่นคงในการทำงาน ด้านความสัมพันธ์ในการทำงาน ด้านสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานและ
ด้านผลตอบแทนที่ได้รับในการทำงาน ส่วนด้านลักษณะของงานและสภาพที่เอื้อต่อการทำงานบุคลากรมี
ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก บุคลากรที่มีเพศ อายุ วุฒิการศึกษาสูงสุด ประเภทของบุคลากร และ
ประสบการณ์ในการทำงานต่างกัน มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสถาบันการ
พลศึกษาแตกต่างกัน

ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์มีความสัมพันธ์กับความ
พึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันการพลศึกษา อยู่ในระดับค่อนข้างสูง

Issares Chaiya. (2010). **Human Resource Management Relating to Job Satisfaction of Personnel in Institute of Physical Education, Ministry of Tourism and Sports.**
A Thesis for Master of M.B.A. (General Management). Phranakhon Si Ayutthaya:
Phranakhon Si Ayutthaya Rajabhat University. Advisory Committee: Associate
Professor Lamyong Plangklang, Dr. Kirimane Chanya.

Abstract

The purposes of this research were to: 1) study the personnel's opinions on human resource management in the Institute of Physical Education, 2) compare the personnel's opinions on human resource management in relation to their personal factors, 3) investigate the personnel's job satisfaction in the Institute of Physical Education, 4) compare the personnel's job satisfaction in relation to their personal factors, and 5) study the relationship between the personnel's job satisfaction and their opinions on human resource management. The subjects used in this research comprised 279 personnel working as administrators, lecturers, and officers in the Institute of Physical Education, Ministry of Tourism and Sports. The data were analyzed in terms of frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test, F-test, and Pearson's Correlation coefficient.

The findings revealed that moderate levels of the personnel's opinions on human resource management indicated as a whole on human resource planning, human resource selection and recruitment, human resource maintenance, human resource development, and performance assessment. Differences in the personnel's sex, age, levels of education, personnel's positions and working experiences affected differences in their opinion levels towards human resource management.

Moderate levels of the personnel's satisfaction towards the working performances revealed as a whole on success and advancement, being respected and stability, relationship at work, good working environment, and remuneration. Differences in the personnel's sex, age, education levels, personnel's positions and working experiences affected differences in their satisfaction on the personnel working performances.

The personnel's opinions towards human resource management related to their satisfaction on the working performances at the rather high level.