

บทคัดย่อ

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรม
โรงแรมและภัตตาคาร

ชื่อผู้เขียน นางสาวศิริรัตน์ แสงศรี

ชื่อปริญญา เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต

ปีการศึกษา 2548

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

1. รองศาสตราจารย์ ดร. เกษร หอมขจร ประธานกรรมการ
2. รองศาสตราจารย์ ดร. รวงทอง ชัยประสพ
3. รองศาสตราจารย์จิตรา คูวิชรานนท์

การศึกษาวิทยานิพนธ์นี้ มีจุดประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมโรงแรมและภัตตาคาร และพยากรณ์ความต้องการแรงงานในอนาคต

ผลการศึกษา พบว่า ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมนี้คือ จำนวนโรงแรม ค่าใช้จ่ายรวมของนักท่องเที่ยว และค่าจ้างของแรงงานในอุตสาหกรรม

จำนวนโรงแรมมีความสัมพันธ์กับความต้องการแรงงานในทิศทางเดียวกัน คือ เมื่อจำนวนโรงแรมมีมากขึ้นความต้องการแรงงานจะมากขึ้นตาม

ค่าใช้จ่ายรวมของนักท่องเที่ยวมีความสัมพันธ์กับความต้องการแรงงานในทิศทางตรงข้าม คือ เมื่อค่าใช้จ่ายเพิ่มมากขึ้นจะส่งผลกระทบต่อความต้องการแรงงานลดลง เนื่องจากค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจะทำให้นักท่องเที่ยวตัดสินใจท่องเที่ยววันน้อยลง

ค่าจ้างแรงงานมีความสัมพันธ์กับความต้องการแรงงานในทิศทางเดียวกัน คือ เมื่อค่าจ้างแรงงานเพิ่มสูงขึ้น ความต้องการแรงงานจะสูงขึ้นตามมา เนื่องจากเป็น

แรงงานที่มีทักษะความสามารถสูง มีประสบการณ์ จึงเป็นที่ต้องการของสถาน
ประกอบการในอุตสาหกรรมนี้

ผลการพยากรณ์ความต้องการแรงงาน ปี พ.ศ. 2548 จำนวน 2,443 พันคน
ปี พ.ศ. 2549 จำนวน 2,584 พันคน ปี พ.ศ. 2550 จำนวน 2,730 พันคน ปี พ.ศ. 2551
จำนวน 2,882 พันคน และปี พ.ศ. 2552 จำนวน 3,040 พันคน

3. Labor wages vary in direct proportion to labor demand, for example when labor wages increase, labor demand will increase accordingly, because highly skilled and experienced labor is needed.

The prediction regarding labor demand between 2005 to 2009 is as follows: 2,443 thousand persons, 2,584 thousand persons, 2,730 thousand persons, 2,882 thousand persons and 3,040 thousand persons, respectively.