



รายงานฉบับสมบูรณ์

โครงการวิจัย รูปแบบการเสริมสร้างศักยภาพกลุ่มอาชีพตำบลอ่างศิลา
ให้เข้มแข็งโดยการมีส่วนร่วมของ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา
อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

เสนอต่อ

สำนักงานสนับสนุนการวิจัย (สกว.)

เสนอโดย

นายสำราญ

พิมพบุตร

และคณะทีมวิจัย

มิถุนายน 2552



รายงานฉบับสมบูรณ์

โครงการวิจัย รูปแบบการเสริมสร้างศักยภาพกลุ่มอาชีพตำบลอ่างศิลา
ให้เข้มแข็งโดยการมีส่วนร่วมของ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา
อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

คณะผู้วิจัย

| | | |
|----------------|------------|-----------------|
| นายสำราญ | พิมบุตร | หัวหน้าทีมวิจัย |
| นายชาญชัย | กรรมจันทร์ | ทีมวิจัย |
| นางศุภยาลักษณ์ | เชื้อดี | ทีมวิจัย |
| นางเยาวลักษณ์ | จันทร์พรหม | ทีมวิจัย |
| นายจำรูญ | โจทา | ทีมวิจัย |
| นายสมนึก | สุขสังขกิจ | ทีมวิจัย |
| นางจิรณี | ดลภักดี | ทีมวิจัย |
| นางเตือนใจ | ถิ่นโนรส | ทีมวิจัย |
| นางผ่องใส | ประจันทอน | ทีมวิจัย |
| นายสมบูรณ์ | ยอดคำ | ทีมวิจัย |
| นายชื่น | ลีชมพู่ | ทีมวิจัย |

สนับสนุนโดย

สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.)

ก

บทคัดย่อ

โครงการวิจัย รูปแบบการเสริมสร้างศักยภาพกลุ่มอาชีพตำบลอ่างศิลาให้เข้มแข็งโดยการมีส่วนร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี มีวัตถุประสงค์เพื่อค้นหาศักยภาพ ปัญหา และสาเหตุของปัญหาของกลุ่มอาชีพตำบลอ่างศิลา และศึกษาศักยภาพ บทบาท ขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา ต่อการพัฒนากลุ่มอาชีพ ตลอดจนหารูปแบบในการพัฒนาศักยภาพของกลุ่มอาชีพในตำบลอ่างศิลา ให้เข้มแข็งโดยการมีส่วนร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา กลุ่มตัวอย่างในการวิจัย ได้แก่ หน่วยงาน อบต.อ่างศิลา กลุ่มไข่เค็ม ม.2 บ้านอ่างหินเหนือ กลุ่มปั้นเตา หมู่ 3 บ้านอ่างหินใต้ กลุ่มผลิตปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพ หมู่ 4 บ้านอ่างหินสามัคคี กลุ่มเลี้ยงโคพันธุ์พื้นเมือง ม.7 บ้านราษฎร์เจริญ กลุ่มจักสาน ม.8 บ้านโนนสว่าง รวมทั้งหมด 252 คน เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูลงานวิจัย ได้แก่ แบบสอบถาม เพื่อค้นหาบริบทข้อมูล พื้นฐาน แบบสัมภาษณ์อย่างไม่เป็นทางการ แบบสังเกตพฤติกรรม การประชุมกลุ่มย่อยระดมความคิด การจัดเวทีประชาคมเพื่อตรวจสอบข้อมูล วิธีดำเนินการวิจัย แบ่งเป็น 3 ระยะ ดังนี้ 1) สร้างความเข้าใจและศึกษาศักยภาพ ปัญหาสาเหตุของปัญหากลุ่มอาชีพตลอดจนศักยภาพ บทบาทของ อบต. ต่อการพัฒนากลุ่มอาชีพ 2) กำหนดรูปแบบ แนวทางแก้ไขปัญหากลุ่มอาชีพ และแนวทางการพัฒนากลุ่มอาชีพของ อบต. 3) นำรูปแบบที่ได้ไปปฏิบัติการทดลองในกลุ่มอาชีพและ อบต.

ผลการวิจัย พบว่า 1. กลุ่มอาชีพในตำบลอ่างศิลามีศักยภาพในการนำเอาวัตถุดิบที่มีอยู่ในท้องถิ่นมาเพิ่มมูลค่า โดยสร้างหรือแปรรูปเป็นสินค้า/ผลิตภัณฑ์เสริมรายได้ให้กับตนเองได้ เช่น กลุ่มไข่เค็ม กลุ่มปั้นเตากลุ่มปุ๋ยอินทรีย์ กลุ่มจักสาน เป็นต้น หรือ การนำอาชีพที่สืบทอดมาตั้งแต่สมัยบรรพบุรุษ เช่น การเลี้ยงโคพันธุ์พื้นเมืองเพื่อใช้แรงงานและเป็นอาหาร มาเลี้ยงเพื่อการค้าและจำหน่าย ซึ่งปัจจุบันกลุ่มอาชีพที่สามารถดำเนินการอยู่ได้จะเป็นกลุ่มอาชีพที่ใช้วัสดุและวัตถุดิบที่มีในท้องถิ่น ส่วนปัญหาของกลุ่มอาชีพหลัก ๆ คือ การตั้งกลุ่มขึ้นมาเพื่อรองรับนโยบายของภาครัฐ การบริหารกลุ่มไม่โปร่งใส ไม่มีความรู้ในการบริหารจัดการกลุ่ม ไม่มีเงินทุนหรือเครื่องทุนแรง ไม่มีการเพิ่มเติมหรือต่อยอดองค์ความรู้ ส่วนสาเหตุของปัญหาแบ่งเป็น 2 ปัจจัย คือ 1) ปัจจัยภายนอก ได้แก่ นโยบายของภาครัฐให้ชุมชนตั้งกลุ่มขึ้นมาเพื่อรองรับเงินอุดหนุน โดยที่ชุมชนไม่มีความรู้และไม่มีความต้องการที่จะทำกลุ่มอาชีพอย่างจริงจัง นอกจากนี้ ภาครัฐยังขาดการตรวจสอบพิจารณาก่อนการออกให้งบประมาณอุดหนุน และหลังจากให้งบประมาณอุดหนุนไปแล้วก็ไม่มีการติดตามตรวจสอบหรือให้ความรู้ คำปรึกษา คำแนะนำแก่กลุ่มอาชีพ 2) ปัจจัยภายใน ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร สมาชิกกลุ่มอาชีพไม่มีความรู้ในการบริหารจัดการกลุ่ม ไม่เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง ไม่มีการเสาะหาเพิ่มเติมองค์ความรู้ในกลุ่มที่ทำ ไม่มีความตั้งใจที่จะทำกลุ่มอาชีพอย่างจริงจัง ไม่อยากใช้งบประมาณของตนเองลงทุน รองรับงบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐอย่างเดียว ทำให้กลุ่มอาชีพส่วนใหญ่ล้มเหลว 2. รูปแบบในการพัฒนาศักยภาพของกลุ่มอาชีพในตำบลอ่างศิลาให้เข้มแข็ง

เกิดจากการมีส่วนร่วมคิดร่วมทำของ กลุ่มอาชีพ ชุมชนและ อบต. ซึ่งมี 6 ข้อ ได้แก่ 1) กลุ่มอาชีพที่ตั้งขึ้นมาต้องมีโครงสร้างการบริหารจัดการกลุ่มที่ชัดเจน 2) สมาชิกกลุ่มต้องมีส่วนร่วมในการตั้งกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่ม 3) สมาชิกกลุ่มทุกคนต้องมีหุ้น(ทุน)ในกลุ่ม เพื่อให้เกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของกลุ่ม(ทุน)

4) กลุ่มอาชีพต้องมีการประชุมกลุ่มทุกเดือน เพื่อร่วมปรึกษาแนวทางการบริหารจัดการ กลุ่มหรือแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของกลุ่ม และต้องมีสินค้า/ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มจำหน่ายตลอด 5) ต้องมีการ ตรวจสอบการบริหารงานของกลุ่มอาชีพ โดยคณะกรรมการบริหารกลุ่มต้องชี้แจงงบประมาณรายรับ- รายจ่ายของกลุ่มทุกเดือน และสามารถให้หน่วยงานภาครัฐร่วมตรวจสอบได้ 6) เมื่อกกลุ่มอาชีพมีความ เข้มแข็ง มั่นคงแล้วหน่วยงานภาครัฐต้องสนับสนุนเงินทุนและจัดฝึกอบรมความรู้และให้คำปรึกษา คำแนะนำแก่กลุ่มอาชีพ

3. ศักยภาพ บทบาทของ อบต. ต่อการพัฒนาของกลุ่มอาชีพ เมื่อกกลุ่มอาชีพมีการบริหาร จัดการกลุ่มที่เข้มแข็งและมั่นคงแล้ว อบต. ต้องมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้ 1) มีคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองก่อนการอนุมัติงบประมาณอุดหนุนกลุ่มอาชีพ โดยกลุ่มอาชีพที่จะได้รับงบประมาณอุดหนุนต้อง มีการบริหารจัดการตามรูปแบบทั้ง 6 ข้อ 2) มีคณะกรรมการติดตามตรวจสอบและประเมินผลกลุ่มอาชีพที่ รับเงินอุดหนุนจาก อบต. 3) มีเจ้าหน้าที่ อบต. ที่รับผิดชอบงานด้านกลุ่มอาชีพที่มีความรู้ ความสามารถใน ด้านกลุ่มอาชีพ 4) มีแผนงาน/โครงการฝึกอบรม/สมาชิกกลุ่มอาชีพให้มีความรู้ ความชำนาญเพิ่มเติม 5) เพิ่มงบประมาณสนับสนุนกลุ่มอาชีพที่ดำเนินงานอย่างเข้มแข็งและจริงจัง 6) มีการบรรจุแผนพัฒนา กลุ่มอาชีพที่ประชาชนในท้องถิ่นสนใจในแผนพัฒนา อบต. 7) ประสานงานหน่วยงานองค์การที่เกี่ยวข้อง ให้มา แนะนำ สนับสนุนกลุ่มอาชีพ ซึ่งเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในการทำวิจัยก็เพื่อให้กลุ่มอาชีพของตำบลอ่างศิลา มีความเข้มแข็งและยั่งยืนต่อไป

ข

คำนำ

เอกสารฉบับนี้จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรายงานผลการดำเนิน โครงการวิจัยรูปแบบการเสริมสร้างศักยภาพกลุ่มอาชีพตำบลอ่างศิลาให้เข้มแข็งโดยการมีส่วนร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี เป็นรายงานฉบับสมบูรณ์ โดยได้ดำเนินการตามแผนงานโครงการ ดังนี้

1. สร้างความเข้าใจและศึกษาศักยภาพ ปัญหาสาเหตุของปัญหาของกลุ่มอาชีพ ตลอดจนศักยภาพ บทบาทของอบต.ต่อการพัฒนาของกลุ่มอาชีพ
2. กำหนดรูปแบบ แนวทางแก้ไขปัญหากลุ่มอาชีพและแนวทางแก้ไขปัญหาและการพัฒนาของกลุ่มอาชีพของอบต.
3. นำรูปแบบที่ได้ไปปฏิบัติการทดลองในกลุ่มอาชีพและอบต.

การดำเนินการดังกล่าวสิ้นสุดด้วยความร่วมมือในการดำเนินการจากผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ขอขอบคุณ คณะทำงานศูนย์ประสานงานจังหวัดอุดรธานี ที่ให้ความช่วยเหลือและคำปรึกษาด้วยดีตลอดมา ขอขอบคุณผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน คณะผู้บริหาร พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา ผู้นำ/สมาชิกกลุ่มอาชีพ ภูมิปัญญาและปราชญ์ชาวบ้านตำบลอ่างศิลาทุกท่าน ที่ให้ความอนุเคราะห์และให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ ขอขอบคุณคณะทีมวิจัยทุกท่านที่ได้ทุ่มเทและเสียสละให้การปฏิบัติการวิจัยครั้งนี้ประสบผลสำเร็จเป็นอย่างดี

สำราญ พิมพบุตร
หัวหน้าโครงการวิจัย

ก

กิตติกรรมประกาศ

งานวิจัยเพื่อท้องถิ่นฉบับนี้ สำเร็จได้ด้วยความอนุเคราะห์ของบุคคล องค์กร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหลายแห่ง ไม่สามารถกล่าวได้ทั้งหมด ผู้มีพระคุณที่ทีมวิจัยใคร่ขอขอบพระคุณอย่างยิ่ง ได้แก่ คณะผู้บริหาร พนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้อำนวยการโรงเรียนในตำบลอ่างศิลา ที่ให้ความช่วยเหลือในการทำงานด้วยดีเสมอมาจนสำเร็จด้วยดี ขอขอบคุณทีมวิจัยทุกคน ผู้นำ/สมาชิกกลุ่มอาชีพ ภูมิปัญญาและปราชญ์ชาวบ้านตำบลอ่างศิลา ที่เสียสละเวลามาร่วมแก้ไขและพัฒนากลุ่มอาชีพ ขอขอบคุณคณะวิทยากรทุกท่านที่ให้ความรู้ในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องทุกกิจกรรมในครั้งนี้

ทีมวิจัยขอขอบพระคุณเจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานงานวิจัยเพื่อท้องถิ่นจังหวัดอุบลราชธานี ทุก ๆ ท่านที่ให้การปรึกษา แนะนำงานวิจัยด้วยดีจนสามารถประสบผลสำเร็จด้วยดี ขอขอบคุณ เพื่อนร่วมงานทุกท่าน บุคลากรฯ ที่ให้การสนับสนุนและเป็นกำลังใจด้วยดีตลอดมา

สำราญ พิมพบุตร และทีมวิจัย

สารบัญ

| เรื่อง | หน้า |
|--|------|
| บทคัดย่อ | ก |
| คำนำ | ข |
| กิตติกรรมประกาศ | ค |
| บทที่ 1 บทนำ | 9 |
| 1.1 ความสำคัญและความเป็นมา | 9 |
| 1.2 คำถามการวิจัย | 10 |
| 1.3 วัตถุประสงค์การวิจัย | 10 |
| 1.4 แผนงานและวิธีการวิจัย | 10 |
| 1.5 ระยะเวลาดำเนินงาน | 11 |
| 1.6 ผลที่คาดว่าจะได้รับ | 11 |
| บทที่ 2 เอกสารแนวคิดทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง | 12 |
| 2.1 แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับกลุ่มหรือองค์การ | 12 |
| 2.2 แนวคิดการมีส่วนร่วม | 14 |
| 2.3 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง | 17 |
| บทที่ 3 กระบวนการวิจัย | 19 |
| 3.1 วิธีการดำเนินการวิจัย | 19 |
| 3.2 ทีมวิจัย | 19 |
| 3.3 ขอบเขตการศึกษา | 20 |
| 3.4 แหล่งข้อมูล เครื่องมือ และวิธีการในการเก็บข้อมูล | 20 |
| 3.5 การวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูล | 21 |
| 3.6 กระบวนการดำเนินงาน | 21 |
| บทที่ 4 ผลการวิจัย | |
| 4.1 ศักยภาพปัญหาและสาเหตุของปัญหาของกลุ่มอาชีพฯ | 34 |
| 4.2 รูปแบบในการพัฒนาศักยภาพของกลุ่มอาชีพฯ | 56 |
| 4.3 ศักยภาพบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลฯ ต่อการพัฒนากลุ่มอาชีพฯ | 63 |
| บทที่ 5 สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ | |

| | | |
|-----|-------------------------------|----|
| 5.1 | สรุปผลการวิจัย | 69 |
| 5.2 | การเรียนรู้ที่เกิดจากงานวิจัย | 70 |
| 5.3 | ข้อเสนอแนะ | 71 |
| | บรรณานุกรม | 72 |
| | ภาคผนวก | |
| | - ภาพกิจกรรม | 74 |
| | - ประวัติหัวหน้าวิจัย | 78 |

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ความสำคัญและความเป็นมา

ตำบลอ่างศิลา ได้ก่อตั้งขึ้นเมื่อมีคณะบุคคลที่ได้ย้ายเข้ามาอยู่อาศัยซึ่งประกอบด้วย คุณพ่อผิง นายเผ่า นายอ่อนสี นายเดิม นายเบ็ญ นายกุ และพี่น้องหลายครอบครัวจากหมู่บ้านไร่ทุ่ง อำเภอตระการพืชผล และจากบ้านหนองบัวฮี อำเภอพิบูลมังสาหาร ได้มาตั้งหมู่บ้านขึ้นเรียกว่า บ้านอ่างหินเหนือ ภายหลังเรียกตามภูมิประเทศ ที่มีลักษณะเป็นหินดานรูปร่างคล้ายโอง ขนาดเส้นผ่าศูนย์กลางประมาณ 3 เมตร ลึก 3 เมตร จึงได้เปลี่ยนชื่อ เป็น “บ้านอ่างศิลา” จนถึงปัจจุบัน เมื่อมาอยู่รวมกันหลายครอบครัวจึงได้สร้างวัดขึ้น ชื่อวัด “วัดศรีนวล” เมื่อพุทธศักราช 2453 โดยชาวบ้านมักเรียกวัดว่า วัดบ้านอ่าง, วัดบ้านอ่างโน, วัดเก่า, วัดโน ซึ่งในอดีต การทำมาหากินและการประกอบอาชีพชาวบ้าน มีอาชีพทำการเกษตร เช่น การทำนา พันธุ์ข้าวในอดีต ชื่อพันธุ์ข้าว ข้าวบักโพ, ข้าวอีตม, ข้าวอีตก, ข้าวอีอ่าง, ข้าวข้าวเหลือง (มีไว้เพื่อทำขนมจีน) ซึ่งจะผลิตข้าวเพื่อบริโภค และจะมีการแบ่งขายเป็นส่วนน้อย เพราะไม่มีตลาดที่แน่นอน และราคาตกต่ำ และจะมีปัญหาด้านการขนส่งระยะทางไกล นอกจากนี้ตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบันชาวบ้านได้ใช้แรงงานสัตว์ เช่น วัว ควาย ไ่วลากไถนา, ลากล้อ, ลากเกวียน ใช้ไม้ในการทำแอกไถนา หลังจากทำนาส่วนใหญ่จะใช้เวลาในการจักสานเครื่องใช้ที่ทำจากไม้ไผ่ เช่น ตะกร้า, กระจับข้าว, หมวก, เปลไม้ไผ่ ฯลฯ เพื่อนำมาใช้ในครอบครัว

องค์การบริหารตำบลอ่างศิลา เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก เป็นหนึ่งใน 13 องค์การบริหารส่วนตำบลของอำเภอพิบูลมังสาหาร ยกฐานะจากสภาตำบล เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย และมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2540 ที่ทำการตั้งอยู่ที่บ้านศิลารักษ์ หมู่ที่ 9 ทางทิศใต้ของอำเภอพิบูลมังสาหาร ห่างจากอำเภอ พิบูลมังสาหาร ประมาณ 20 กิโลเมตร บนถนนคอนกรีต – โนนเลียย อยู่ห่างจากจังหวัดอุบลราชธานี ประมาณ 65 กิโลเมตร มีหมู่บ้านทั้งหมด 12 หมู่บ้าน มีสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 24 คน ซึ่งมาจากการเลือกตั้ง เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ.2548

กลุ่มอาชีพของตำบลอ่างศิลาเริ่มก่อตั้งขึ้นจากนโยบายโครงการเศรษฐกิจชุมชน (หมู่บ้านละ 100,000 บาท) เมื่อปี พ.ศ.2544 ซึ่งเป็นเงินทุนหมุนเวียน (กู้ยืม) มีระยะเวลาในการกู้ยืม 5 ปี กลุ่มที่ตั้งขึ้นมา ได้แก่ กลุ่มเลี้ยงโค กลุ่มเลี้ยงไก่พันธุ์พื้นเมือง กลุ่มเลี้ยงปลา เป็นต้น นอกจากเงินอุดหนุนจากรัฐบาลแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา ก็ได้จัดสรรงบประมาณเพื่ออุดหนุนกลุ่มอาชีพต่างๆ เพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในกลุ่ม รวมทั้งจัดฝึกอบรมและศึกษาดูงาน โดยมีเป้าหมายเพื่อให้ชาวบ้านมีอาชีพเสริม และมีรายได้เพิ่มขึ้นหลังจากฤดูการเก็บเกี่ยว แต่ปรากฏว่าเงินงบประมาณที่อุดหนุนเพื่อสนับสนุนกลุ่มอาชีพ

ต่างๆ ไปแล้วนั้นบางกลุ่มก็ได้นำไปแบ่งกันใช้ภายในกลุ่ม ตั้งกลุ่มหรือรวมกลุ่มขึ้นเพื่อต้องการรองรับเงินงบประมาณที่รอการจัดสรรอยู่ แต่ก็มีบางกลุ่มที่ได้นำเงินงบประมาณที่ได้รับการอุดหนุนไปปฏิบัติจริง มีบางกลุ่มที่ประสบความสำเร็จ แต่ส่วนใหญ่ไม่ประสบความสำเร็จ เกิดความล้มเหลวภายในกลุ่ม เนื่องจากปัญหามากมาย เช่น ไม่มีตลาดรองรับ หรือบางกลุ่มก็ไม่สามารถดำเนินการได้เลย เพราะว่าขาดความรู้ในด้านการบริหารจัดการ จากสภาพปัญหาของกลุ่มต่างๆ เหล่านี้ สามารถแบ่งกลุ่มอาชีพตามการบริหารจัดการได้เป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มที่มีการบริหารจัดการที่ดี เช่น กลุ่มเลี้ยงโค และกลุ่มที่มีการบริหารจัดการที่ล้มเหลว เช่น กลุ่มเลี้ยงปลา กลุ่มเลี้ยงไก่พันธุ์พื้นเมือง เป็นต้น

สาเหตุอีกประการหนึ่งเกิดจากนักการเมืองท้องถิ่น โดยคณะผู้บริหารและสมาชิกอบต.ได้ไปแนะนำให้ชาวบ้านรวมกลุ่มหรือตั้งกลุ่มขึ้นมาส่งโครงการขอรับงบประมาณอุดหนุนจากองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่กลุ่มอาชีพที่ตั้งขึ้นนั้นมายังไม่มีความพร้อมยังไม่มีการดำเนินงานของกลุ่มที่ชัดเจนแต่คณะผู้บริหารก็อนุมัติงบประมาณอุดหนุนให้ตามโครงการที่ขอรับการอุดหนุนทำให้เกิดปัญหาตามมา คือ สูญเสียงบประมาณ ผู้นำและสมาชิกกลุ่มเสียเวลา เสียกำลังใจ ด้วยเหตุนี้องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา ร่วมกับชุมชนตำบลอ่างศิลา จึงต้องการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนากลุ่มอาชีพในตำบลอ่างศิลาให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน ซึ่งถ้าสามารถศึกษา วิจัยและพัฒนากลุ่มอาชีพได้ ก็จะสามารถทำให้ลดการสูญเสียเงินงบประมาณที่อุดหนุนกลุ่มอาชีพไปโดยเปล่าประโยชน์และชุมชนก็จะมีรายได้เสริมจากการทำกลุ่มอาชีพต่างๆ และเมื่อกกลุ่มอาชีพมีความเข้มแข็งแล้ว ชุมชนก็จะมีศักยภาพและสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืนต่อไป

1.2 คำถามวิจัย

1. กลุ่มอาชีพในตำบลอ่างศิลามีศักยภาพ และปัญหาอะไรบ้าง มีสาเหตุมาจากอะไร
2. รูปแบบในการพัฒนาศักยภาพของกลุ่มอาชีพในตำบลอ่างศิลา อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี ให้เข้มแข็ง เป็นอย่างไร
3. ศักยภาพ บทบาท ขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา ต่อการพัฒนากลุ่มอาชีพ เป็นอย่างไร

1.3 วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษาศักยภาพ ปัญหา และสาเหตุของปัญหาของกลุ่มอาชีพตำบลอ่างศิลา อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี
2. เพื่อหารูปแบบในการพัฒนาศักยภาพของกลุ่มอาชีพในตำบลอ่างศิลา อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี ให้เข้มแข็ง
3. เพื่อศึกษาศักยภาพ บทบาท ขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา ต่อการพัฒนากลุ่มอาชีพ

1.4 แผนงานและวิธีการศึกษา

1. ประชุมทำความเข้าใจการทำวิจัย
2. ประชุมทีมวิจัยเตรียมความพร้อมและวางแผนการทำงาน

3. อบรมทิมวิจัยเรื่องการจัดเก็บข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล
4. ปฏิบัติการจัดเก็บข้อมูล ในประเด็น
 - 4.1. จำนวน ประเภท กลุ่มอาชีพ
 - 4.2. การก่อตั้งกลุ่มอาชีพ
 - 4.3. การบริหารจัดการกลุ่มอาชีพ
 - 4.4. ศักยภาพ ปัญหา สาเหตุของปัญหาของกลุ่มอาชีพ
 - 4.5. วิธีการจัดสรรงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล
5. ประมวลผลและสังเคราะห์ข้อมูล
6. จัดทำรายงานความก้าวหน้าระยะที่ 1
7. จัดกิจกรรมคืนข้อมูลสู่ชุมชน
8. กำหนดแนวทางแก้ไขปัญหา
9. ศึกษาดูงานการพัฒนาของกลุ่มอาชีพที่เข้มแข็ง
10. จัดทำรายงานความก้าวหน้าระยะที่ 2
11. ทดลองปฏิบัติการ
12. สรุปผลการวิจัย
13. จัดเวทีรายงานผลการวิจัยสู่สาธารณะ
14. จัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์

1.5 ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ 18 เดือน

1.6 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ได้ข้อมูลศักยภาพ ปัญหา และสาเหตุของปัญหาของกลุ่มอาชีพ ตำบลอ่างศิลา อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี
2. ได้รูปแบบในการพัฒนาศักยภาพของกลุ่มอาชีพในตำบลอ่างศิลา อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี ให้เข้มแข็ง
3. ได้ข้อมูลศักยภาพ บทบาท ขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา ต่อการพัฒนาของกลุ่มอาชีพ

บทที่ 2

แนวคิด ทฤษฎี งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

การศึกษา รูปแบบการเสริมสร้างศักยภาพกลุ่มอาชีพตำบลอ่างศิลาให้เข้มแข็ง โดยการมีส่วนร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี ครั้งนี้ มีแนวคิด ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องที่สำคัญๆ ดังนี้

- 2.1 แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับกลุ่มหรือองค์การ
- 2.2 แนวคิดการมีส่วนร่วม
- 2.3 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

2.1 แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับกลุ่มหรือองค์การ

ความหมายของกลุ่ม ได้มีผู้ให้ความหมายของกลุ่มไว้มากมาย ดังนี้

ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ(2545:347) ได้ให้ความหมายของกลุ่มไว้ว่า กลุ่มหมายถึงบุคคลตั้งแต่ 2 คนขึ้นไป ซึ่งมีปฏิริยาต่อกัน กล่าวคือ แต่ละฝ่ายต่างมีอิทธิพลต่อกันทั้งนั้นอาจจะมีความคิดเห็นและจุดมุ่งหมายที่ไม่เป็นเอกฉันท์ก็ได้ หรือเป็นบุคคลจำนวนหนึ่ง ซึ่ง 1)มีปฏิริยาต่อกัน 2)คำนึงถึงจิตวิทยาของคนหนึ่ง 3)รับรู้ว่าตนเองเป็นสมาชิกกลุ่ม หรือหมายถึงบุคคลตั้งแต่ 2 คนขึ้นไป ซึ่งมีปฏิสัมพันธ์และพึ่งพาอาศัยกันและกัน ในการดำเนินกิจกรรมตามเป้าหมาย หรือวัตถุประสงค์ร่วมกัน การพึ่งพาอาศัยกันและกัน การปฏิบัติต่อกัน และการมีวัตถุประสงค์เดียวกันเป็นสิ่งที่แยกกลุ่มออกจากการรวมกันของบุคคลโดยบังเอิญ

พะยอม วงศ์สารศรี (2538:142-145) ได้กล่าวถึงทฤษฎีพื้นฐานทางจิตวิทยาว่าด้วยกลุ่ม ดังนี้

1.ทฤษฎีสานาม(field theory) ของ เคิร์ต ลูวิน(kurt lewin)ทฤษฎีนี้มีแนวคิดที่สำคัญสรุปได้ดังนี้คือ

- 1.1 พฤติกรรมเป็นผลมาจากพลังความสัมพันธ์ของสมาชิกในกลุ่ม
- 1.2 โครงสร้างของกลุ่มเกิดจากการรวมกลุ่มของกลุ่มที่มีลักษณะแตกต่างกัน
- 1.3 การรวมกลุ่มแต่ละครั้งจะต้องมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกในกลุ่มโดยปฏิสัมพันธ์ในรูปการกระทำ(acting) ความรู้สึก
- 1.4 องค์ประกอบต่างๆในการรวมกลุ่มแต่ละครั้งจะก่อให้เกิดโครงสร้างของกลุ่มที่มีลักษณะแตกต่างกันออกไปตามลักษณะของสมาชิกในกลุ่ม
- 1.5 สมาชิกในกลุ่มจะมีการปรับตัวเข้าหากันและพยายามช่วยกันทำงาน ซึ่งการที่บุคคลพยายามปรับบุคลิกภาพของตนที่มีความแตกต่างกันนี้ จะก่อให้เกิดความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และทำให้เกิดพลังหรือแรงผลักดันของกลุ่มที่ทำให้การทำงานเป็นไปด้วยดี

2. ทฤษฎีปฏิสัมพันธ์ (interaction theory) ของ บาลีส (bales) โฮมานส์ (homans) และ ไวท์ (whyte) แนวคิดพื้นฐานของทฤษฎีนี้คือ

- 2.1 กลุ่มจะมีปฏิสัมพันธ์โดยการกระทำกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่ง(activity)
- 2.2 ปฏิสัมพันธ์จะเป็นปฏิสัมพันธ์ทุกๆด้านคือ 1)ปฏิสัมพันธ์ทางร่างกาย (physical interaction) 2) ปฏิสัมพันธ์ทางวาจา (verbal interaction) 3)ปฏิสัมพันธ์ทางจิตใจ(emotional interaction)
- 2.3 กิจกรรมต่างๆที่กระทำผ่านการมีปฏิสัมพันธ์ จะก่อให้เกิดความรู้สึกทางอารมณ์ (sentimental) ซึ่งหมายรวมถึงความรู้สึก(feeling)ต่างๆอันได้แก่ความคิด(thought)ความเชื่อ(belief)และความหวัง(hope)ของสมาชิกทั้งหลายเป็นต้น

3. ทฤษฎีระบบ (system theory) ทฤษฎีนี้แนวความคิดสำคัญคือ

- 3.1 กลุ่มจะประกอบด้วยโครงสร้างหรือระบบ ซึ่งจะมีการแสดงบทบาทและการกำหนดตำแหน่งหน้าที่ของสมาชิก ซึ่งถือว่าเป็นตัวนำเข้า(input)เพื่อให้ได้สิ่งนำเข้า(ผลผลิต)(output) อย่างใดอย่างหนึ่ง
- 3.2 การแสดงบทบาทตำแหน่งหน้าที่ของสมาชิกจะกระทำได้โดยการสื่อสารระหว่างกัน (communication) จากการเปิดเผยตัวเองในกลุ่ม(open system)เป็นต้น

4. ทฤษฎีสังคมมิติ (sociometric orientation) ของ โมเรโน ทฤษฎีนี้มีแนวคิดที่สำคัญดังนี้

- 4.1 การกระทำและจริยธรรมหรือขอบเขตของการกระทำของกลุ่มจะเกิดความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกในกลุ่ม ซึ่งจะศึกษาได้โดยให้สมาชิกเลือกความสัมพันธ์ทางสังคมระหว่างกัน(interpersonal choice)
- 4.2 เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาความสัมพันธ์ คือ การแสดงบทบาทสมมุติ(role playing) หรือการใช้เครื่องมือวัดการเลือกทางสังคม (sociometric test)

5.ทฤษฎีจิตวิเคราะห์(psychoanalytic orientation) ของ ซิกมันด์ ฟรอยด์(Sigmund freud) ทฤษฎีนี้มีแนวคิดที่สำคัญคือ

- 5.1 เมื่อบุคคลอยู่รวมกันเป็นกลุ่ม จะต้องอาศัยกระบวนการจูงใจ (motivation process)
- 5.2 ในการรวมกลุ่ม บุคคลจะมีโอกาสแสดงตนอย่างเปิดเผยหรือพยายามป้องกัน หรือกลไกการปรับตัว(defense mechanism)การใช้แนวคิดนี้ในการวิเคราะห์กลุ่มจะให้บุคคลแสดงออกตามความเป็นจริง ด้วยวิธีการบำบัดทางจิต(psychotherapy) ซึ่งจะช่วยให้สมาชิกในกลุ่มเกิดความเข้าใจตนเองและผู้อื่นดีขึ้น

6.ทฤษฎีจิตวิทยาทั่วไป(general psychology)ทฤษฎีนี้มีแนวคิดว่าการใช้หลักจิตวิทยาต่างๆเกี่ยวกับการรับรู้ การเรียนรู้ ความคิด แรงจูงใจ บุคลิกภาพ ฯลฯ มาศึกษาจะช่วยให้เข้าใจพฤติกรรมของบุคคลมากขึ้น

ทฤษฎีเกี่ยวกับกระบวนการกลุ่ม (group process theory)

ทฤษฎีบุคลิกภาพของกลุ่มของ แคทเทค (cattei) ทฤษฎีนี้อาศัยหลักจากทฤษฎีการเสริมแรง (reinforcement theory) คือ กฎแห่งผล (law of effect)เพื่ออธิบายพฤติกรรมของกลุ่มแนวคิดในทฤษฎีนี้ประกอบด้วยลักษณะของกลุ่ม ดังนี้

1. กลุ่มแต่ละกลุ่มประกอบด้วยสมาชิกซึ่งมีบุคลิกภาพเฉพาะตัว (population traits) ได้แก่ สติปัญญา เจตคติ บุคลิกภาพ เป็นต้น

2. กลุ่มแต่ละกลุ่มจะมีบุคลิกภาพเฉพาะกลุ่ม (syntality traits of personality traits) ซึ่งจะทำให้แต่ละกลุ่มมีลักษณะแตกต่างกันออกไป บุคลิกภาพของกลุ่ม ได้แก่ ความสามารถของกลุ่มที่มีอยู่ การกระทำของสมาชิกร่วมกัน การตัดสินใจ รวมทั้งพฤติกรรม หรือการแสดงออกของสมาชิกเป็นต้น

3. กลุ่มแต่ละกลุ่มจะมีลักษณะโครงสร้างภายในโดยเฉพาะ (characteristic of inter structure) ซึ่งหมายถึงความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกและแบบแผน หรือลักษณะในการร่วมกลุ่ม เช่น มีการแสดงบทบาทตำแหน่งหน้าที่ มีการสื่อสารระหว่างสมาชิก เป็นต้น

4. การเปลี่ยนแปลงบุคลิกภาพของกลุ่ม (dynamics of syntality) หมายถึงการแสดงกิจกรรมหรือความร่วมมือของสมาชิกในกลุ่ม เพื่อจุดมุ่งหมายอย่างใดอย่างหนึ่ง การกระทำของสมาชิกจะมีจุดมุ่งหมาย 2 ประการ คือ

4.1 การรักษาการรวมกลุ่มกันของสมาชิก (maintenance synergy) หมายถึงการรักษาความร่วมมือของสมาชิก เพื่อให้ความสัมพันธ์เป็นไปอย่างราบรื่น และก่อให้เกิดความสามัคคี ความร่วมแรงร่วมใจกัน (cohesion)

4.2 ทำให้การรวมกลุ่มมีประสิทธิภาพ (effective synergy) คือการที่สมาชิกมุ่งทำกิจกรรม เพื่อให้บรรลุจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้

จากความหมายและแนวคิดที่กล่าวมา พอจะสรุปได้ว่า กลุ่มหมายถึง การรวมตัวของคนตั้งแต่ 2 คน ขึ้นไปแล้วทำงานร่วมกัน ภายใต้การพึ่งพาอาศัยกัน โดยมีจุดประสงค์เดียวกันโดยลักษณะของกลุ่มจะแตกต่างกันไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของรวมกลุ่ม

2.2 แนวคิดเกี่ยวกับการมีส่วนร่วม

ได้มีผู้รู้ให้ความหมายและแนวคิดของการมีส่วนร่วมไว้ ดังนี้

1. กระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน

ธีระพงษ์ แก้วหาญ (2544:147-157) กล่าวว่า การมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นปัจจัยพื้นฐานสำคัญของกระบวนการเสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง ซึ่งโดยหลักการแล้วการมีส่วนร่วมของประชาชนมีความสำคัญดังนี้

1.1 การมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานและเป็นสิทธิมนุษยชน ดังนั้นการดำเนินการพัฒนาจึงควรให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

1.2 การมีส่วนร่วมของประชาชน ช่วยให้เกิดการพัฒนาทางเศรษฐกิจ และสังคม ทำให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นด้วยเหตุผล 4 ประการ คือ

1) การมีส่วนร่วมในการกำหนดความจำเป็นพื้นฐาน ช่วยให้กลุ่มที่ถูกกีดกันทางเศรษฐกิจ สังคม ได้มีโอกาสเสนอสิ่งที่ตนเองต้องการต่อผู้จัดทำนโยบายการพัฒนา และมีโอกาสได้รับการพัฒนายกระดับฐานะให้สูงขึ้นหลุดพ้นจากการถูกเอารัดเอาเปรียบ

- 2) การมีส่วนร่วมของประชาชน ช่วยให้รัฐบาลสามารถระดมทรัพยากรในท้องถิ่น เช่น ความรู้ ทักษะ บุคคล และแม้แต่ที่ดินและทุนที่ต้องใช้ในโครงการพัฒนา
- 3) การมีส่วนร่วมของประชาชน ช่วยปรับปรุงการกระจายสินค้าและบริการ ตลอดจนการกระจายรายได้ให้ดีขึ้น และการมีชีวิตสาธารณะที่มีสุขภาพดี
- 4) การมีส่วนร่วมของประชาชน ช่วยเสนอความต้องการจิตวิทยาของประชาชน จาก การที่ได้อิทธิพลในการตัดสินใจต่อเนื้อที่มีผลกระทบต่อชีวิต และการทำงาน

2.การจำแนกขั้นตอนการมีส่วนร่วม

การจำแนกการมีส่วนร่วมตามขั้นตอนการมีส่วนร่วมแนวคิดของ โกลเฮน และอัฟฮอฟ เป็นแนวคิด ที่ได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบมากที่สุดคือ จำแนกขั้นตอนหรือประเภทของการมีส่วนร่วมออกเป็น เรื่องของการตัดสินใจ (decision making) การดำเนินการ (implementation) ผลประโยชน์(benefits)การ ประเมินผล(evaluation)ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

ขั้นตอนที่ 1 การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ในกระบวนการของการตัดสินใจนั้น ประการ แรกที่สุดที่จะต้องกระทำก็คือ การกำหนดความต้องการและการจัดลำดับความสำคัญ ต่อจากนั้นก็เลือก นโยบายและประชาชนที่เกี่ยวข้อง การตัดสินใจนี้เป็นกระบวนการต่อเนื่องที่ต้องดำเนินการไปเรื่อยๆตั้งแต่ การตัดสินใจในช่วงเริ่มต้น การตัดสินใจในช่วงดำเนินการวางแผน และการตัดสินใจในช่วงการปฏิบัติตาม แผนที่วางไว้

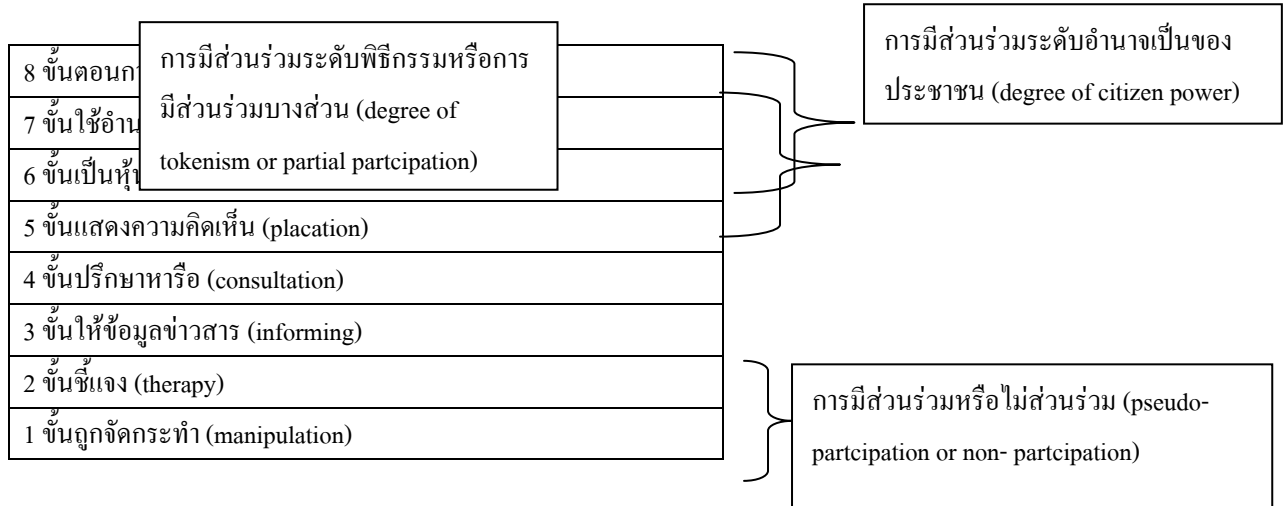
ขั้นตอนที่ 2 การมีส่วนร่วมในการดำเนินการ จะได้มาจากคำถามที่ว่า ใครจะทำ ประโยชน์ให้แก่โครงการได้บ้าง และจะกระทำประโยชน์ได้โดยวิธีใด เช่น การช่วยเหลือด้านทรัพยากร การบริหารงาน และประสานงาน การให้ความช่วยเหลือด้านแรงงานหรือข้อมูล เป็นต้น

ขั้นตอนที่ 3 การมีส่วนร่วมในการรับผลประโยชน์ ในส่วนที่เกี่ยวกับผลประโยชน์นั้น นอกจากความสำคัญของผลประโยชน์ในเชิงปริมาณและในเชิงคุณภาพแล้ว ยังจะต้องพิจารณาถึงการ กระจายผลประโยชน์ภายในกลุ่มด้วย รวมทั้งผลที่เป็นประโยชน์ในทางบวกและผลที่เกิดขึ้นในทางลบที่ เป็นผลเสียของโครงการ ซึ่งอาจเป็นประโยชน์และเป็นโทษต่อบุคคลและสังคม

ขั้นตอนที่ 4 การมีส่วนร่วมในการประเมินผล การมีส่วนร่วมในการประเมินผลนั้นสิ่ง ที่สำคัญจะต้องสังเกตก็คือ ความเห็น (views) ความชอบ (pre-ferences) และความคาดหวัง (expectations) ซึ่งจะมีอิทธิพลสามารถแปรเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคคลในกลุ่มต่างๆได้

3.การจำแนกระดับความเข้มของการมีส่วนร่วม

ความคิดเห็นของอาร์สไตน์ (arnstein) จะเห็นว่า การมีส่วนร่วมมีลักษณะเป็นรูปของบันไดการมีส่วนร่วม(participation ladder) 8 ขั้น ดังภาพ 1



ดังภาพ 1 บันไดการมีส่วนร่วม 8 ขั้นตอน ของอาร์นสไตน์

ในขั้นต่ำของบันไดคือ ขั้นถูกกระทำ และขั้นที่สอง คือ ขั้นชี้แจงนั้น เรียกว่าการมีส่วนร่วมเทียมหรือไม่มีส่วนร่วม เป็นที่ประชาชนเข้าไม่ถึงการมีส่วนร่วมที่แท้จริงในการตัดสินใจ ในกรณีนี้ จะมีกลุ่มบุคคลจำนวนน้อยที่อยู่ในอำนาจเท่านั้นทำหน้าที่ตัดสินใจ โดยไม่มีการพูดเนื้อหา วิธีของการตัดสินใจหรือตำแหน่ง และอำนาจหน้าที่ของผู้มีอำนาจตัดสินใจนั้น ขั้นที่สอง สร้างขึ้นมาเพื่อที่จะทดแทนการมีส่วนร่วมที่แท้จริง วัตถุประสงค์ที่แท้จริงของสองขั้นนี้ไม่ใช่เป็นการทำให้ประชาชนเข้าถึงการมีส่วนร่วมในการวางแผน หรือควบคุมโครงการแต่จะช่วยให้ผู้กุมอำนาจอยู่ ดำเนินให้ศึกษา(educate) หรือการชี้แจงแก่ผู้ที่เข้ามาร่วม

บันไดขั้นที่ 3 ถึง 5 ก้าวหน้าถึงระดับที่เรียกว่า การมีส่วนร่วมแบบพิธีกรรม หรือการมีส่วนร่วมบางส่วน โดยขั้นที่ 3 ขั้นให้ข้อมูลข่าวสาร และขั้นที่ 4 ขั้นปรึกษาหารือนั้น ความเห็นและข้อคิดเห็นของประชาชนได้รับการรับฟังจากผู้กุมอำนาจอยู่มากขึ้น แต่ภายใต้เงื่อนไขเหล่านี้พวกเขาไม่มีอำนาจที่จะรับประกันได้ว่า ความคิดเห็นของพวกเขาจะได้รับเอาใจใส่จากผู้มีอำนาจเต็มเมื่อการมีส่วนร่วมถูกจำกัดอยู่ในระดับต่อไปนี้ จึงไม่มีทางที่จะทำการเปลี่ยนแปลงสภาพตามข้อเรียกร้องของผู้ที่มีส่วนร่วมบางส่วนนี้ คือ ยอมให้คนไร้อำนาจ(have-nots) แต่ก็ยังคงไว้ที่ซึ่งสิทธิในการตัดสินใจและผู้มีอำนาจต่อกัน

บันไดลำดับสูงขึ้นไปเป็นระดับที่เรียกว่า อำนาจเป็นของประชาชน ซึ่งเพิ่มระดับของการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจมากขึ้น ประชาชนสามารถเข้าไปสู่ขั้นที่ 6 ขั้นเป็นหุ้นส่วน ซึ่งจะทำได้สามารถเข้าร่วมในการเจรจาเพื่อผลได้ผลเสีย(trade-offs) กับผู้มีอำนาจดั้งเดิม ส่วนขั้นที่ 7 ขั้นใช้อำนาจผ่านตัวแทน และขั้นที่ 8 ขั้นควบคุมโดยประชาชน เป็นการใช้อำนาจตัดสินใจของประชาชนโดยผ่านตัวแทนหรือประชาชนเป็นผู้ให้อำนาจนั่นเอง

ในการวัดการมีส่วนร่วมในมิติเชิงคุณภาพ เกี่ยวกับระดับความเข้าถึงของการมีส่วนร่วม หรือ ปริมาณอิทธิพลที่บุคคลมีต่อบุคคลอื่นนี้ มีการจำแนกหลายแบบ ควรกำหนดกรอบระดับของการมีส่วนร่วมกว้างๆเป็น 3 ระดับ คือ

ระดับที่ 1 ระดับการมีส่วนร่วมเทียม (pseudo-participation) หรือการมีส่วนร่วมแบบถูกกระทำ (passive-participation) การมีส่วนร่วมในระดับนี้ ผู้เข้าร่วมไม่มีอำนาจใดๆ ในการตัดสินใจ แต่เป็นฝ่ายกระทำตามการตัดสินใจของบุคคลอื่นๆเท่านั้น

ระดับที่ 2 ระดับการมีส่วนร่วมบางส่วน (partial-participation) การมีส่วนร่วมในระดับนี้ ผู้เข้าร่วมมีส่วนในการเสนอความคิดเห็น แต่อำนาจในการตัดสินใจจะอยู่ที่บุคคลอื่น

ระดับที่ 3 ระดับการมีส่วนร่วมที่แท้จริง (genuine-participation) การมีส่วนร่วมในระดับนี้ ความคิดเห็นของบุคคลที่เข้าร่วมได้รับการรับฟัง และยอมรับเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าอำนาจการตัดสินใจอยู่ที่ผู้เข้าร่วมนั่นเอง

2.3 ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

กาญจนา แก้วเทพ (2540 อ้างใน อัมภา จันทราภาศ, 2543:12-13) ได้ให้ข้อเสนอมิติของความเข้มแข็งของชุมชนในเรื่องความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนไว้ว่า

1. ตัวบุคคล/ทุนมนุษย์ สัญญาบ่งบอกความเข้มแข็งประการหนึ่งขององค์กรชุมชนก็คือ ต้องมีลักษณะ “เราจะโตๆ” ทั้งในเชิงปริมาณ และคุณภาพ
2. ปริมาณ และคุณภาพของกิจกรรม
3. ปริมาณ และคุณภาพของทุนสิ่งของและสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ
4. ทุนเพื่อน และเครือข่าย คือ นอกจากจะพึ่งตัวเองแล้ว ยังมีการพึ่งพาอาศัยซึ่งกันและกันของเครือข่าย
5. สถานภาพขององค์กรชุมชน คือ ได้รับการยอมรับจากการประเมิณของกลุ่มภายนอกชุมชน

ความเข้มแข็งของชุมชนในแง่ของความเป็นอิสระในการกำหนดชะตากรรมของตนเองแล้ว อาจจะวัดความเข้มแข็งของชุมชนในลักษณะของการเคลื่อนย้ายตัวเอง หรือเพิ่มขีดความสามารถของตัวเองจากตัวแปรที่ควบคุมไม่ได้ เช่น การกำหนดราคาขาย การอยากให้อูฐหลานอยู่ในหมู่บ้าน กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และป่าในชุมชน ฯลฯ ไปสู่ตัวแปรควบคุมได้มากยิ่งขึ้นทุกที่ในทุกระดับ เริ่มตั้งแต่วิถีชีวิตของตนเอง ครอบครัว กลุ่ม หมู่บ้าน เครือข่าย ตลาด และนโยบายรัฐ เป็นต้น

กาญจนา รัตนธรรมเมธี (2538 อ้างใน กัญญารัตน์ อันตรระกูล , 5240:25) ได้ศึกษาถึงการเปลี่ยนแปลงอาชีพภาคเกษตรกรรมของสตรีในชนบท พบว่าการปรับเปลี่ยนอาชีพของเกษตรกร เป็นอิทธิพลมาจากการปฏิสัมพันธ์ระหว่างชุมชนเมืองและชนบท ประกอบกับการได้รับคำชี้แนะ และ

ช่วยเหลือจากญาติมิตร จึงเป็นแรงจูงใจให้เปลี่ยนอาชีพ อีกทั้งมีความคาดหวังของคนในครอบครัวเกี่ยวกับ รายได้เป็นสิ่งผลักดัน ขณะเดียวกันได้รับข้อมูลข่าวสารก็เป็นอีกเหตุหนึ่งที่ทำให้เกิดการปรับเปลี่ยนอาชีพ

สุรรัตน์ สุรีย์ (2547 : 3-4) การมีส่วนร่วมของสมาชิกในกิจกรรมกลุ่มแม่บ้าน เกษตรกร ในตำบลแม่กัวะ อำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง สาระสำคัญกล่าวถึง 3 เรื่องคือ

1.ลักษณะส่วนบุคคลเศรษฐกิจและสังคมของสมาชิกกลุ่มแม่บ้านเกษตรกร พบว่ากลุ่มอายุเฉลี่ย 42-48 ปี มีรายได้มาจากอาชีพเกษตรกรรม 22,230 - 24,777 บาท อาชีพส่วนใหญ่เป็นเกษตรกรรม ขนาด ครัวเรือน 4 คน มีอายุการเป็นสมาชิกกลุ่มระหว่าง 2-8 ปี ส่วนใหญ่ไม่เคยเข้ารับการอบรม มีการให้ ข้อมูล และติดต่อหน่วยงานราชการโดยเฉลี่ย 1 ครั้งต่อปี

2.รูปแบบการมีส่วนร่วมในกิจกรรมกลุ่มพบว่าทั้ง 2 กลุ่ม ระบุว่า มีส่วนร่วมแบบเทียม (pseudo-participation) กล่าวคือ กลุ่มที่สำเร็จได้มีส่วนร่วมในการวางแผน และดำเนินงานโดยเป็นผู้ให้ ความช่วยเหลือให้คำแนะนำ และเป็นเพียงผู้ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารจากผู้อื่นหรือหน่วยงานราชการที่ เกี่ยวข้องในกิจกรรมด้านการประเมินผลงาน ส่วนกลุ่มที่ไม่สำเร็จมีส่วนร่วมในด้านการวางแผน และ ดำเนินงานตลอดจนการประเมินผล โดยเป็นเพียงผู้รับทราบข่าวสารต่างๆ จากผู้อื่นหรือหน่วยงานราชการที่ เกี่ยวข้องในกิจกรรมของกลุ่ม

3.ปัญหาอุปสรรคของการมีส่วนร่วม

3.1 ด้านการวางแผน ส่วนใหญ่มุ่งผลประโยชน์ส่วนตัวมากกว่ากลุ่ม ทำให้เกิดความ ขัดแย้งในการสร้างผลิตภัณฑ์ และช่องทางการตลาด

3.2 ด้านการดำเนินงาน ขาดการเสียสละด้านเวลา อุปกรณ์เครื่องมือไม่ทันสมัย ค่าเนื้องานล่าช้า ส่งงานไม่ทัน หน่วยงานที่รับผิดชอบให้การส่งเสริมสนับสนุนไม่ดีพอ

3.3 ด้านการประเมินผล ขาดการติดตามความเคลื่อนไหวของกลุ่ม ขาดความโปร่งใสใน การจัดทำบัญชีรับ-จ่าย ไม่มีการตรวจสอบ และพิจารณาให้กู้เงิน มักให้กู้แต่สมาชิกกับกลุ่มหรือพรรค พวกของตนมากกว่า

บทที่ 3

กระบวนการวิจัย

3.1 วิธีการดำเนินการวิจัย

การวิจัย “รูปแบบการเสริมสร้างศักยภาพกลุ่มอาชีพตำบลอ่างศิลาให้เข้มแข็งโดยการมีส่วนร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี” ได้ดำเนินการกระบวนการวิจัย โดยดำเนินการ 3 ระยะ ดังนี้

ระยะที่ 1 ระยะสร้างความเข้าใจและศึกษาศักยภาพ ปัญหาสาเหตุของปัญหากลุ่มอาชีพ ตลอดจนศักยภาพ บทบาทของอบต.ต่อการพัฒนากลุ่มอาชีพ ประกอบด้วยกิจกรรม การประชุมทำความเข้าใจการทำให้วิจัย และคัดเลือกอาสาสมัคร การประชุมทีมวิจัยและอาสาสมัครทำความเข้าใจและวางแผนงาน การอบรมทีมวิจัยเพื่อวางแผนและสร้างเครื่องมือการเก็บข้อมูล การปฏิบัติการจัดเก็บรวบรวมข้อมูล การประมวลผลและสังเคราะห์ข้อมูล

ระยะที่ 2 ระยะกำหนดรูปแบบ แนวทางแก้ไขปัญหากลุ่มอาชีพและแนวทางแก้ไขปัญหา และการพัฒนากลุ่มอาชีพของอบต. ประกอบด้วยการจัดเวทีคืนข้อมูลสู่ชุมชน การศึกษาดูงาน และการกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหา

ระยะที่ 3 ระยะปฏิบัติการทดลองโดยการนำรูปแบบที่ได้ไปปฏิบัติการทดลองในกลุ่มอาชีพ และ อบต. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพกลุ่มอาชีพ การจัดเก็บข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลในระหว่างปฏิบัติการ การสรุปผลการดำเนินโครงการวิจัย และการจัดเวทีรายงานผลการวิจัยสู่สาธารณะ

3.2 ทีมวิจัย

3.2.1 ทีมวิจัยหลัก จำนวน 11 คน ได้แก่

| | | |
|-------------------|------------|-----------------|
| 1. นายสำราญ | พิมพ์บุตร | หัวหน้าทีมวิจัย |
| 2. นายชาญชัย | กรรมจันทร์ | ทีมวิจัย |
| 3. นางศุภยาลักษณ์ | เชื้อดี | ทีมวิจัย |
| 4. นางเยาวลักษณ์ | จันทร์พรม | ทีมวิจัย |
| 5. นายจำรูญ | โจทา | ทีมวิจัย |
| 6. นายสมนึก | สุขสังขกิจ | ทีมวิจัย |
| 7. นางจิรณี | คตภักดี | ทีมวิจัย |
| 8. นางเตือนใจ | ถิ่นโนรส | ทีมวิจัย |
| 9. นางฟ่องใส | ประจันทอน | ทีมวิจัย |
| 10. นายสมบุญ | ยอดคำ | ทีมวิจัย |
| 11. นายชิน | สีชมพู | ทีมวิจัย |

3.2.2 ที่ปรึกษา จำนวน 2 คน ได้แก่

1. นายสมจิต โคติพงษ์
2. นายอุดม พุ่มจันทร์
3. นางชิตชนก บุญรักษา

3.2.3 อาสาสมัคร จำนวน 10 คน ได้แก่

1. นายรัศมี ทองทับ
2. นางวรรณิ บัวใหญ่
3. นายอนุพงษ์ โสภาพ
4. นางอุไรวรรณ สิ้นชู
5. นางบุญมี บุญเย็น
6. นายอุทิศ ผลาเลิศ
7. นายหงษ์ พิษภา
8. นางประนอม สิงห์คำ
9. นางสุปราณี กรรมจันทร์
10. นางสาวลลิตา พิษภา

3.3 ขอบเขตของการศึกษา

ขอบเขตพื้นที่ที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ อบต.อ่างศิลา และ กลุ่มอาชีพ เนื่องจากกลุ่มอาชีพในตำบล อ่างศิลามีมากมายหลายกลุ่ม จึงได้มีการกำหนดกลุ่มตัวอย่างในการศึกษา โดยเลือกกลุ่มที่ยังมีกิจกรรม ดำเนินการอยู่อย่างต่อเนื่อง เพื่อนำมาวิเคราะห์สถานการณ์ ปัญหา สาเหตุ และศักยภาพของกลุ่ม เพื่อเป็น แนวทางในการส่งเสริมและพัฒนากลุ่มให้ดำเนินการได้อย่างเข้มแข็ง ในขณะเดียวกันก็เป็นรูปแบบการ จัดการที่เหมาะสมสำหรับการส่งเสริมกลุ่มอาชีพขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา จำนวน 5 กลุ่ม ดังนี้

1. กลุ่มไข่เค็ม หมู่ 2 บ้านอ่างหินเหนือ
2. กลุ่มปั้นเตา หมู่ 3 บ้านอ่างหินใต้
3. กลุ่มปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพคุณภาพสูง หมู่ 4 บ้านอ่างหินสามัคคี
4. กลุ่มเลี้ยงโค หมู่ 7 บ้านราษฎร์เจริญ
5. กลุ่มจักสาน หมู่ 8 บ้านโนนสว่าง

3.4 แหล่งข้อมูล เครื่องมือ และวิธีการในการเก็บข้อมูล

1. เพิ่มข้อมูลของทีมวิจัย และอาสาสมัครทีมวิจัย
2. เอกสารเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไป บริบทชุมชน ประวัติหมู่บ้าน/อบต. และกลุ่มอาชีพ

3. เครื่องมือที่เป็นวัสดุอุปกรณ์ ได้แก่ สมุดบันทึก ปากกา เครื่องบันทึกเสียง กล้องถ่ายรูป
4. เครื่องมือและวิธีการในการสำรวจและเก็บข้อมูล
 - 4.1 การใช้แบบสอบถาม เพื่อให้ได้ความคิดเห็นของคณะกรรมการและสมาชิกกลุ่ม
 - 4.2 การสัมภาษณ์ โดยการสัมภาษณ์คณะกรรมการกลุ่มอาชีพรายคน เพื่อได้ข้อมูลปัญหาและศักยภาพของกลุ่ม
 - 4.3 การสนทนากลุ่ม เพื่อเก็บข้อมูลสถานการณ์และความต้องการของกลุ่ม
 - 4.4 ใช้แบบบันทึกการประชุม โดยการบันทึกผลการจัดกิจกรรมทุกครั้งที่มีการทำงาน
 - 4.5 การสังเกตในขณะการเข้าร่วมกิจกรรมกลุ่ม

3.5 การวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูล

วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล โดยการจัดหมวดหมู่ และประเภทของข้อมูล ตรวจสอบข้อมูล โดยช่วยกันพิจารณาความสัมพันธ์ ความน่าเชื่อถือของข้อมูล จากการจดบันทึก แล้วนำมารวมกัน โดยได้ร่วมระดมความคิด ตรวจสอบข้อมูลและร่วมวิเคราะห์ปัญหาและแนวทางการดำเนินงานคัดแยกข้อมูลที่ไม่ต้องการ ออก เปิดโอกาสทุกคนให้ข้อคิด หลักการ เหตุผล และความคาดหวังที่จะนำไปสู่การพัฒนาของกลุ่มอาชีพ

3.6 กระบวนการดำเนินงาน

ทีมวิจัยได้มีการดำเนินงานตลอดโครงการวิจัยมีการแบ่งออกเป็นช่วง ทั้งหมด 3 ช่วง มีการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วม ทั้ง ทีมวิจัยและอาสาสมัคร ที่ปรึกษา ชุมชนและผู้นำชุมชน หน่วยงานในพื้นที่ที่เกี่ยวข้อง มีการวางแผนและมีกระบวนการในการดำเนินงาน ซึ่งสามารถสรุปได้ดังต่อไปนี้

ในการดำเนินงานระยะที่ 1 มีการดำเนินกิจกรรม 5 กิจกรรม โดยมีกระบวนการในการจัดดังนี้

1.1 กิจกรรมประชุมทำความเข้าใจการทำวิจัย จัดวันที่ 29 สิงหาคม 2550 จัดที่สถานที่หอประชุมโรงเรียนอ่างศิลา ผู้เข้าร่วมจำนวน คน ประกอบไปด้วยที่ปรึกษา 3 คน ทีมวิจัยหลัก จำนวน 11 คน ชุมชน 199 คน โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันระหว่างชุมชน กลุ่มอาชีพ องค์การบริหารส่วนตำบล และทีมวิจัยในการทำโครงการวิจัย วัตถุประสงค์ และผลที่คาดว่าจะได้รับจากการวิจัย เพื่อให้ชุมชน กลุ่มอาชีพ องค์การบริหารส่วนตำบล และทีมวิจัย มีส่วนร่วมในการหาสาเหตุปัญหาของกลุ่มอาชีพ และให้ความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาของกลุ่มอาชีพร่วมกัน โดยมีกระบวนการจัดกิจกรรม มีการแนะนำตัวสำหรับทีมวิจัยและโหนด ที่ปรึกษาโครงการวิจัยฯ และผู้เข้าร่วม มีการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับรายละเอียดของโครงการวิจัยและมีการแบ่งกลุ่มตามกลุ่มอาชีพและให้แต่ละกลุ่มวิเคราะห์ข้อดี และข้อเสียของกลุ่ม ให้ทุกคนได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นตลอดจนวิเคราะห์สรุปหาข้อดี ข้อเสียของกลุ่มอาชีพตนเอง ซึ่งทุกคนมีความสนใจและกระตือรือร้นในการร่วมกลุ่มเป็นอย่างมาก จากนั้นก็ได้มีการสรุปผลการจัดกิจกรรมประชุมชี้แจงโครงการวิจัยโดยทีมวิจัยได้มีการสังเกตพฤติกรรมและสัมภาษณ์ผู้เข้าร่วม สามารถสรุปได้ว่า ผู้เข้าร่วมประชุมทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการดำเนินงานโครงการวิจัย ฯ นักวิจัยทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจถึงกระบวนการทำงานแบบมีส่วนร่วมของการทำวิจัย

เพื่อท้องถิ่น ผู้เข้าร่วมประชุมทุกคนมีเจตคติที่ดีต่อการดำเนินงานวิจัยเพื่อท้องถิ่น และเห็นความสำคัญในการแก้ไขปัญหาของกลุ่มอาชีพ ผู้เข้าร่วมประชุมทุกคนได้สร้างข้อตกลงร่วมกันโดยกำหนดบทบาท ให้กลุ่มอาชีพมีหน้าที่ให้ความร่วมมือกับทีมวิจัย เช่น ผู้นำชุมชน สมาชิกกลุ่มอาชีพ ให้อำนวยความสะดวกในการเก็บข้อมูลของทีมวิจัย จากการดำเนินกิจกรรมมีการสรุปปัญหา / อุปสรรคคือ ผู้เข้าร่วมประชุมบางคนไม่สนใจรับฟัง ไม่ให้ความสำคัญการชี้แจงโครงการวิจัย ออกมาจับกลุ่มคุยกันข้างนอก ผู้นำชุมชนบางคน เช่น ผู้ใหญ่บ้าน ประธานกลุ่มอาชีพอยู่ร่วมประชุมได้ ไม่เต็มเวลา เนื่องจากติดธุระจำเป็น และมีข้อเสนอแนะจากการทำกิจกรรม คือ ในการจัดกิจกรรมแต่ละครั้งควรกำหนด วัน เวลาที่เหมาะสม โดยเฉพาะบุคคลสำคัญควรจะประสานวัน เวลาที่ว่างจากภารกิจราชการ รูปแบบการประชุมควรจะเป็นไปในลักษณะพูดคุย แลกเปลี่ยนเป็นกันเอง (ไม่เป็นทางการ , โสเหล่)

1.2 กิจกรรมประชุมทีมวิจัย จัดวันที่ 10 เดือน กันยายน พ.ศ. 2550 จัดที่ ศาลากลางบ้านราษฎร์เจริญ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 21 คน ประกอบไปด้วย ทีมวิจัย 11 คน และอาสาสมัคร 10 คน มีวัตถุประสงค์ของกิจกรรม เพื่อซักซ้อมทำความเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ของนักวิจัยท้องถิ่นร่วมกัน เพื่อวางแผนการทำงานวิจัย มีกระบวนการในการจัดกิจกรรม ทีมวิจัยได้มีการแบ่งบทบาทหน้าที่ และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการทำงานแบบมีส่วนร่วม ได้มีการวางแผนการทำงานร่วมกัน ทำให้ทีมวิจัยทุกคนมีเจตคติที่ดีต่อการดำเนินงานวิจัยเพื่อท้องถิ่น จากการประชุมทีมวิจัยครั้งนี้มีปัญหา/อุปสรรค คือ นักวิจัยบางคนอยู่ร่วมประชุมได้ไม่เต็มเวลา เนื่องจากต้องไปประชุมต่อที่อื่น นักวิจัยบางคนมีความกังวลว่าจะทำงานวิจัยไม่ได้ เนื่องจากมีความรู้ที่น้อย และมีข้อเสนอแนะจากการทำกิจกรรม ในการประชุมทีมวิจัย ควรจะเลือกเวลาที่ทุกคนว่างเว้นจากภารกิจ และไม่มีกิจกรรมต้องทำต่อหลังจากเสร็จสิ้นการประชุม เพราะไม่สามารถกำหนดเวลาได้ว่าจะให้ระยะเวลาในการประชุมนานเท่าไร ทีมวิจัยควรจะให้กำลังใจซึ่งกันและกัน และสร้างความมั่นใจ ให้กับทีมงาน

1.3 กิจกรรมการอบรมทีมวิจัย จัดเมื่อวันที่ 20-21 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2550 จัดที่สถานที่ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 21 คน ประกอบด้วย ทีมวิจัย 11 คน อาสาสมัคร 10 คน วัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรม เพื่อพัฒนานักวิจัยและอาสาสมัครทีมวิจัยให้มีความรู้ความเข้าใจในการสืบค้น ข้อมูล การเก็บข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล และเพื่อสร้างเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย โดยมีกระบวนการจัดกิจกรรม นักวิจัยและอาสาสมัครทีมวิจัยได้ทำความเข้าใจในการสืบค้นข้อมูล วิธีการเก็บข้อมูล และเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จากนั้นก็ได้ช่วยกันเสนอประเด็นในการเก็บข้อมูลและออกแบบเครื่องมือในการเก็บข้อมูลร่วมกัน จากการอบรมในครั้งนี้เกิดปัญหา / อุปสรรค คือ ทีมวิจัย และอาสาสมัครทีมวิจัยมีพื้นฐานความรู้ที่แตกต่างกันมาก ทำให้ต้องใช้เวลามากในการทำความเข้าใจในเนื้อหาการอบรม ทีมวิจัยบางคนไม่ได้แสดงความคิดเห็นในการสร้างเครื่องมือ เนื่องจากกังวลว่าตนเองมีความรู้ที่น้อย ข้อเสนอแนะจากการทำกิจกรรม ควรจะใช้เวลาอบรมมากกว่า 2 วัน เพราะมีเนื้อหาสาระมาก ผู้เข้ารับการอบรมทำความเข้าใจได้ช้า และ ควรจัดหาสถานที่อบรมให้กว้างขวางเพียงพอกับการจัดกิจกรรมกลุ่ม

1.4 กิจกรรมการเก็บข้อมูล จัดวันที่ 1 เดือนธันวาคม 2550 – 30 เดือนมกราคม 2551 จัดที่ อบต. อ่างศิลาและกลุ่มอาชีพในตำบลอ่างศิลา ผู้เข้าร่วมในการเก็บข้อมูล จำนวน 21 คน ประกอบด้วยทีมวิจัย 11 คน อาสาสมัคร 10 คน ในการเก็บข้อมูลนี้มีการเก็บข้อมูลอยู่ 3 รูปแบบ คือ การสัมภาษณ์ชุมชน(เชิงลึก) การศึกษาเอกสาร และมีการเปิดเวทีชาวบ้าน โดยมีวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกิจกรรมเก็บข้อมูล คือ เพื่อเก็บข้อมูลเกี่ยวกับประวัติ บริบทชุมชนในตำบลอ่างศิลา เพื่อทราบปัญหา สาเหตุของกลุ่มอาชีพในตำบลอ่างศิลา เพื่อใช้เครื่องมือในการเก็บข้อมูล และมีเป้าหมายของกิจกรรมเก็บข้อมูล ผู้ร่วมกิจกรรมเก็บข้อมูล ได้แก่ ทีมวิจัยและอาสาสมัครทีมวิจัย รวมทั้งสิ้น 21 คน จัดกลุ่มเก็บข้อมูล เป็น 5 กลุ่ม ๆ ละ 4 คน มีขอบเขตพื้นที่ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล ได้แก่ อบต.อ่างศิลาและกลุ่มอาชีพ เนื่องจากกลุ่มอาชีพในตำบลอ่างศิลา มีมากมายหลายกลุ่มจึงกำหนดกลุ่มตัวอย่างในการเก็บข้อมูล 5 กลุ่ม ดังนี้ 1.กลุ่มไข่เค็ม หมู่ 2 บ้านอ่างหินเหนือ 2.กลุ่มปั้นเตา หมู่ 3 บ้านอ่างหินใต้ 3.กลุ่มปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพคุณภาพสูง หมู่ 4 บ้านอ่างหินสามัคคี 4.กลุ่มเลี้ยงโค หมู่ 7 บ้านราษฎร์เจริญ 5.กลุ่มจักสาน หมู่ 8 บ้านโนนสว่าง ซึ่งเหตุผลในการเลือกกลุ่มอาชีพ 5 กลุ่ม เพราะน่าจะสามารถส่งเสริมและพัฒนา กลุ่มอาชีพทั้ง 5 กลุ่มให้เข้มแข็งและยั่งยืนได้ เนื่องจากในกลุ่มยังมีการดำเนินงานและมีผลิตภัณฑ์ของกลุ่มจำหน่ายอยู่ตลอดเวลา โดยมีขั้นตอนในการเก็บข้อมูล คือมีขั้นเตรียมการเก็บข้อมูล ทีมวิจัยและอาสาสมัครทีมวิจัยได้หารือและจัดเตรียมเครื่องมือในการเก็บข้อมูล ทบทวนกลุ่มผู้รับผิดชอบ ทบทวนวิธีการสืบค้นข้อมูล การเข้าหากกลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้ได้ข้อมูลอย่างครบถ้วน สมบูรณ์ ซึ่งแจ้งเทคนิคการสังเกต การสัมภาษณ์ การพูดคุยอย่างไม่เป็นทางการ หลังจากทบทวนทีมงานแล้ว ทีมงานจึงกำหนดเวลาที่จะเก็บข้อมูลและเลือกใช้เครื่องมือที่จะบันทึกข้อมูลให้เหมาะสมเพื่อสะดวกในการวิเคราะห์ข้อมูลต่อไป จากนั้นก็เป็นการดำเนินการเก็บข้อมูล ทีมวิจัยและอาสาสมัครทีมวิจัยหลังจากได้วางแผนและจัดเตรียมการทำงานภาคสนามเรียบร้อยแล้วทั้ง 5 กลุ่ม ก็ได้ออกปฏิบัติการจัดเก็บข้อมูล

1.5 กิจกรรมประมวลผล และสังเคราะห์ข้อมูล จัดวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2551 สถานที่ ศาลากลางบ้านราษฎร์เจริญ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 21 คน ประกอบด้วย ทีมวิจัย 11 คน อาสาสมัครทีมวิจัย จำนวน 10 คน โดยมีวัตถุประสงค์ของกิจกรรม เพื่อประมวลผล และวิเคราะห์ข้อมูลจากภาคสนาม เพื่อนำข้อมูลมาจัดทำสารสนเทศ และเพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุงนโยบายของ อบต. โดยมีกระบวนการประมวลผล และวิเคราะห์ข้อมูล คือ ที่ประชุมตั้งหัวข้อเรื่องตามประเด็น คำถามงานวิจัยที่เก็บข้อมูล ดังนี้ บริบทชุมชน จำนวนกลุ่มอาชีพ การก่อตั้งกลุ่มอาชีพ ปัญหา สาเหตุของปัญหากลุ่มอาชีพ วิธีการจัดสรรงบประมาณของ อบต. จากนั้นทีมวิจัยพูดคุยแลกเปลี่ยนข้อมูลที่ได้ไปสืบค้นมา ที่ประชุมร่วมกันตรวจสอบข้อมูลตามประเด็นที่ตั้งไว้ แต่ยังเหลือประเด็นหัวข้อที่ยังเก็บข้อมูลไม่ได้ และที่ประชุมตกลงเก็บข้อมูลที่ยังขาดหายเพิ่มเติมให้สมบูรณ์ในครั้งต่อไป โดยเครื่องมือหรือวิธีการที่นำมาใช้วิเคราะห์ข้อมูล คือ 1. เพิ่มข้อมูลของทีมวิจัย และอาสาสมัครทีมวิจัย 2. เอกสารเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไป บริบทชุมชน ประวัติหมู่บ้าน/อบต. และกลุ่มอาชีพ 3. วิธีการวิเคราะห์ข้อมูลจัดหมวดหมู่ และประเภทของข้อมูล ตรวจสอบข้อมูล โดยช่วยกันพิจารณาความสัมพันธ์ ความน่าเชื่อถือของข้อมูล โดยการจดบันทึก 4. เครื่องมือที่เป็นวัสดุอุปกรณ์ ได้แก่ สมุดบันทึก ปากกา เครื่องบันทึกเสียง กล้องถ่ายรูป เป็นต้น โดย

จากการประมวลผลและสังเคราะห์ข้อมูลมีปัญหา/อุปสรรค คือ อาสาสมัครทีมวิจัย บางคนไม่กล้าแสดงความคิดเห็นเนื่องจาก คำนึงว่าตนเองมีความรู้น้อย ทีมวิจัยยังเก็บข้อมูลได้ไม่ตรงประเด็น และไม่สมบูรณ์ ผู้นำกลุ่มอาชีพบางคนไม่ให้ข้อเท็จจริงในการสัมภาษณ์เชิงลึก เพราะมีปัญหาด้านการบริหารงบประมาณในกลุ่มอาชีพไม่โปร่งใส มีข้อเสนอแนะว่า ควรให้โอกาส และสร้างความมั่นใจให้กับอาสาสมัครทีมวิจัย ควรมีการเก็บข้อมูลซ้ำ ๆ จากหลาย ๆ แหล่งข้อมูล เพื่อให้ได้ข้อมูลครบถ้วน สมบูรณ์น่าเชื่อถือ การจัดทีมวิจัยลงสัมภาษณ์เชิงลึก ควรเลือกผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สัมภาษณ์ทั้งจากผู้นำกลุ่มและสมาชิกกลุ่ม เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์ เนื่องจากความสามารถในการเก็บข้อมูลของทีมวิจัยมีแตกต่างกัน ทำให้ขาดข้อมูลเชิงลึกในด้านสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหากลุ่มอาชีพ ซึ่งทีมวิจัยจะดำเนินการเก็บข้อมูลให้ครบถ้วน สมบูรณ์ในระยะต่อไป

ในการดำเนินงานระยะที่ 2 มีการดำเนินกิจกรรม 3 กิจกรรม เป็นการทำงานในช่วงเดือน มกราคม – เดือนตุลาคม 2551 โดยมีกระบวนการในการจัดดังนี้

2.1 กิจกรรมคืนข้อมูลสู่ชุมชน จัดที่ หอประชุม โรงเรียนอ่างศิลา อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี จัดวันที่ 13 มิถุนายน 2551 ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 94 คน ประกอบด้วย ผู้นำชุมชน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกกลุ่มอาชีพ ผู้บริหาร อบต. ทีมวิจัยและอาสาสมัคร หัวหน้าส่วนโยธา คณะผู้บริหารเทศบาล หัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนอ่างศิลา คณะผู้บริหาร อบต. พัฒนาการ พนักงาน อบต. โดยมีวัตถุประสงค์ของกิจกรรม เพื่อให้ชุมชนได้ช่วยกันตรวจสอบความถูกต้องและครบถ้วนของข้อมูล เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันในชุมชน และเพื่อช่วยเติมเต็มข้อมูลให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น โดยในการจัดกิจกรรมมีกระบวนการโดยหัวหน้าโครงการวิจัยเป็นผู้ดำเนินรายงาน มีการกล่าวต้อนรับและกล่าวถึงวัตถุประสงค์ในการจัดเวที และมีเล่าเกี่ยวกับการทำงานวิจัยแบบคร่าวๆ และข้อมูลเกี่ยวกับที่อาสาสมัครทีมวิจัยทุกคนได้ช่วยกันลงไปเก็บข้อมูล ในช่วงแรก และได้ให้ทุกคนในที่ประชุมได้รับทราบเกี่ยวกับข้อมูลที่ได้มีการเก็บมาเพื่อเป็นการตรวจสอบข้อมูลและเติมเต็มข้อมูลให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้นร่วมกัน หลังจากทีทุกกลุ่มได้เพิ่มเติมข้อมูลเสร็จแล้ว ทีมวิจัยได้ให้ผู้เข้าร่วมประชุมตรวจสอบ ยืนยันความถูกต้องของข้อมูล

2.2 กิจกรรมศึกษาดูงาน จัดที่ บ้านคำแย อำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี ระยะเวลาวันที่ 24 กรกฎาคม 2551 รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 25 คน ประกอบด้วย ทีมวิจัย 11 คน อาสาสมัคร 8 คน ที่ปรึกษา 3 คน ตัวแทนกลุ่มอาชีพ 3 คน โดยมีวัตถุประสงค์ของกิจกรรม เพื่อศึกษาดูงานกลุ่มอาชีพที่ประสบผลสำเร็จ เพื่อนำแนวทางการปฏิบัติของกลุ่มที่ประสบผลสำเร็จมาเป็นแบบอย่าง เพื่อให้ทีมวิจัยและทีมอาสาได้ความรู้ใหม่ ทักษะใหม่ มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น เพื่อศึกษาศักยภาพ ปัญหา และสาเหตุ ของปัญหาของกลุ่มอาชีพตำบลอ่างศิลา และเพื่อหารูปแบบในการพัฒนา ศักยภาพของกลุ่มอาชีพ ในตำบลอ่างศิลา ให้เข้มแข็ง โดยมีกระบวนการจัดกิจกรรม โดยมีการเดินทางไปศึกษาดูงานที่ บ้านคำแย อำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งเป็นหมู่บ้านที่ได้รับรางวัลหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงดีเด่นระดับประเทศและมีกลุ่มอาชีพในหมู่บ้านที่เข้มแข็งให้ศึกษามากมายหลายกลุ่ม มีการ

แบ่งออกเป็น 2 กลุ่มใหญ่ เพื่อมีการแบ่งบทบาทหน้าที่กันในการศึกษาดูงานครั้งนี้ ดังนี้ กลุ่ม 1 ติดตามประสานงานสถานที่ ผู้ที่จะไปศึกษาดูงานตลอดจนจัดหาอาหาร น้ำดื่มและอำนวยความสะดวกให้ผู้ที่จะเดินทางไปศึกษาดูงาน ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------|----------------------|
| 1.นายสำราญ พิมบุตร | 4.ผอ.สมจิต โคตรพงศ์ |
| 2.นายชาญชัย ธรรมจันทร์ | 5.ผอ.ชิตชนก บุญรักษา |
| 3.ผอ.อุดม พุ่มจันทร์ | |

กลุ่ม 2 เก็บข้อมูลและบันทึกข้อมูล ในประเด็นใหญ่ 3 ประเด็น คือ

- 1.ประวัติ ความเป็นมาของการจัดตั้งกลุ่มอาชีพ ประกอบด้วย
- 2.กระบวนการที่ทำให้กลุ่มอาชีพเข้มแข็งและประสบผลสำเร็จ
- 3.วิธีการแก้ไขปัญหา อุปสรรค

ซึ่งผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล บันทึกข้อมูล ประกอบด้วย

- 1.นางศุภยาลักษณ์ เชื้อดี
- 2.นางเขवालักษณ์ จันทร์พรม
- 3.นายจำรูญ โจทา
- 4.นายสมนึก สุขสังขกิจ
- 5.นางจิรณี คลภักดี
- 6.นางเตือนใจ ถิ่นโนรส
- 7.นางพองใส ประจันทอน
- 8.นายสมบูรณ์ ยอดคำ
- 9.นายชื่น สีชมภู
- 10.นายรัศมี ทองทับ
- 11.นางวรรณิ บัวใหญ่
- 12.นางอุไรวรรณ สิ้นชู
- 13.นางบุญมี บุญเย็น
- 14.นายอุทิศ ผลาเลิศ
- 15.นายหงษ์ พีชภา
- 16.นางสุปราณี ธรรมจันทร์
- 17.น.ส.อัญชลิ สีแสง
- 18.นายสำรอง นนทศิริ
- 19.นายลี เรือนเจริญ
- 20.นายชาย พงศ์พันธ์

โดยจากการสรุปผลกิจกรรมศึกษาดูงาน ได้วิธีการจัดตั้งกลุ่ม ขั้นตอนการบริหารกลุ่มที่เข้มแข็ง ได้วิธีการแก้ไขปัญหา อุปสรรคของกลุ่มอาชีพ/ชุมชน ทีมวิจัยและอาสาสมัครทีมวิจัยได้เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน และมีปัญหา/อุปสรรคคือเวลาที่มีจำกัดทำให้ได้ข้อมูลไม่ครอบคลุมเท่าที่ควร เนื้อหา คำถามยังไม่ครอบคลุมโจทย์งานวิจัย อาสาสมัครทีมวิจัยยังเก็บข้อมูลได้ไม่ตรงประเด็น

2.3 กิจกรรมที่ 3 กำหนดแนวทางแก้ไขปัญหา สถานที่ หอประชุม โรงเรียนอ่างศิลา ระยะเวลา วันที่ 13 ตุลาคม 2551 ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 92 คน ประกอบด้วย ผู้นำชุมชน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สมาชิก อบต. อาสาสมัคร กลุ่มอาชีพ คณะผู้บริหารเทศบาล ทีมวิจัย ผู้ใหญ่บ้าน เกษตรตำบล พัฒนาการ กำนัน โดยมีวัตถุประสงค์ของกิจกรรม เพื่อนำเสนอข้อมูลสู่ชุมชน เพื่อให้ชุมชนมีส่วนร่วมกันกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหา และเพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้และกระบวนการกลุ่มร่วมกัน โดยมีกระบวนการดำเนินงาน จากการทำงานที่ผ่านมา ได้มีการสำรวจข้อมูลสภาพบริบทของชุมชน ปัญหาและสาเหตุของกลุ่มอาชีพ ในตำบลอ่างศิลา โดยผลจากการทำงานได้สร้างกระบวนการเรียนรู้ให้กับสมาชิกกลุ่มอาชีพ ได้เข้าใจสภาพปัญหาที่แท้จริงของตนเอง ในการจัดเวทีกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหากลุ่มอาชีพในตำบลอ่างศิลา มีทั้งสมาชิกกลุ่มอาชีพ ผู้นำหมู่บ้าน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา คณะผู้บริหาร อบต. อ่างศิลา ตลอดจนคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลอ่างศิลาและทีมงาน ได้มาร่วมกิจกรรม และต่อเนื่องจากช่วงนี้เป็นช่วงที่ชาวบ้านเก็บเกี่ยวข้าวทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีไม่มากเท่าที่ควร ได้มีการเสนอข้อคิดและคำแนะนำและให้ทุกคนได้มีส่วนร่วมในการแก้ปัญหากลุ่มอาชีพในตำบลอ่างศิลา ร่วมกัน ซึ่งประโยชน์ที่ได้ก็จะเกิดขึ้นกับชาวบ้านในตำบลอ่างศิลาทุกคน จากการสรุปผลการทำกิจกรรมนี้ทำให้ชุมชนได้มีส่วนร่วมกันกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหา ได้กระบวนการเรียนรู้และกระบวนการกลุ่มร่วมกัน ในชุมชน นอกจากนี้ยังได้แนวทางแก้ไขปัญหาในระยะการทดลอง ทั้ง 5 กลุ่มอาชีพ

ในการดำเนินงานระยะที่ 3 มีการดำเนินกิจกรรม 4 กิจกรรม เป็นการทำงานในช่วงเดือน พฤศจิกายน – เดือนกันยายน 2552 โดยมีกระบวนการในการจัดดังนี้

3.1 กิจกรรม นำรูปแบบการเสริมสร้างศักยภาพกลุ่มอาชีพไปปฏิบัติการทดลอง จัดวันที่ 18 เมษายน 2552 สถานที่จัดกิจกรรม อบต.และกลุ่มอาชีพตำบลอ่างศิลา จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ในการจัดกิจกรรมครั้งนี้มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย ทีมวิจัย จำนวน 21 คน อบต.อ่างศิลา กลุ่มอาชีพ จำนวน 5 กลุ่ม โดยมีวัตถุประสงค์ของกิจกรรม เพื่อทบทวนและวางแผนการทดลองปฏิบัติการร่วมกัน ระหว่างทีมวิจัยและกลุ่มอาชีพ เพื่อนำรูปแบบการเสริมสร้างศักยภาพกลุ่มอาชีพที่ชุมชนได้มีส่วนร่วมกำหนดขึ้นไปปฏิบัติการทดลอง และเพื่อให้ชุมชนและกลุ่มอาชีพเกิดกระบวนการเรียนรู้และกระบวนการกลุ่มร่วมกันในชุมชน โดยมีกระบวนการในการดำเนินการคือมีการชี้แจงวัตถุประสงค์และการปฏิบัติการ และได้ทบทวนแผนการเสริมสร้างศักยภาพของกลุ่มอาชีพ ร่วมกันวางแผนการปฏิบัติการและตัวชี้วัดการทำงาน และให้มีการติดตามประเมินผลการทดลองเป็นระยะ ยังมีการแลกเปลี่ยนการทำงานร่วมกันโดยการทดลองปฏิบัติการทั้ง 5 กลุ่มอาชีพมีกระบวนการในการดำเนินงานดังนี้

ผลทดลองปฏิบัติการกลุ่มไข่เค็ม ม.2

1) กิจกรรมประชุมปรับปรุงกลุ่ม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงโครงสร้างบริหารกลุ่ม และเพื่อให้สมาชิกกลุ่มทุกคนมีส่วนร่วมกำหนดกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่ม กระบวนการประชุมปรับปรุงกลุ่มโดยมีสมาชิกกลุ่มมาเข้าร่วมประชุม และมีการสรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา นำเสนอกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่ม จากนั้นมีการพูดคุยกันเกี่ยวกับแผนงานและโครงการสร้างของกลุ่ม กรรมการบริหารกลุ่มจะมีการปรับเปลี่ยนการทำงาน และสมาชิกในที่ประชุมให้โอกาสในการบริหารของกรรมการบริหารกลุ่ม โดยจะมีการติดตามและสรุปผลการดำเนินงานเป็นระยะๆ และมีการประเมินและสรุปการบริหารกลุ่มอีกครั้งประมาณ 1 ปี มีข้อเสนอแนะในการประชุมปรับปรุงกลุ่ม สมาชิกกลุ่มไข่เค็มบางส่วนยังไม่มีความเชื่อมั่นในกรรมการบริหารกลุ่มส่งผลทำให้ไม่ให้ความร่วมมือกับกลุ่มเท่าที่ควร แต่ก็ได้สร้างความเข้าใจและมีการ โอกาสแก่กรรมการบริหารกลุ่มอีกครั้ง

2) กิจกรรมปรับปรุงสมาชิกกลุ่ม โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อปรับสมาชิกที่ไม่ต้องการทำงานออกและเปิดรับสมาชิกที่ต้องการทำกลุ่มไข่เค็มอย่างจริงจัง จากการดำเนินกิจกรรมมีการประชุมสมาชิกในกลุ่มเพื่อหารือว่าถ้าใครในสมาชิกไม่มีความพร้อมหรือไม่สะดวกก็จะได้ออก และเปิดรับสมัครใหม่ จากการพูดคุยภายในกลุ่มยังไม่มีสมาชิกภายในกลุ่มลาออกเนื่องจากยังมีความสนใจและอยากที่จะทำไข่เค็มและร่วมอยู่ในกลุ่มอยู่ และในส่วนของ การเปิดรับสมาชิกเพิ่มยังไม่ใครมาสมัครเพิ่มเนื่องจากอาจยังไม่รู้ ทางสมาชิกในกลุ่มก็จะมีการประชาสัมพันธ์ให้กับทางชุมชนของตนเองได้ทราบว่ามี การเปิดรับสมัครสมาชิกเพิ่มเติมเนื่องจากจะมีการรับสมัครอยู่ตลอด มีข้อเสนอแนะจากการจัดกิจกรรมปรับปรุงสมาชิกกลุ่ม ควรมีการจัดการประชุมสรุปผลการดำเนินงานอยู่เป็นประจำจากที่มีมติว่าจะมีการประชุมเดือนละ 1 ครั้ง และถ้าเป็นช่วงฤดูกาลทำนาก็จะปรับให้มีการประชุม 3 เดือน/1 ครั้ง โดยมตินี้ต้องมีการปฏิบัติการกันจริงทุกคน เพื่อเป็นการติดตามสถานการณ์ความเคลื่อนไหวและวางแผนงานร่วมกัน และเพื่อให้สมาชิกได้มาแลกเปลี่ยนประสบการณ์ องค์กรความรู้ สร้างความสัมพันธ์ภายในกลุ่ม

3) กิจกรรมส่งเสริมให้สมาชิกเลี้ยงเปิดพันธุ์ไข่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกกลุ่มไข่เค็มเลี้ยงเปิดพันธุ์ไข่ เพื่อลดรายจ่ายจากการซื้อไข่เปิด จากการดำเนินกิจกรรมนี้ โดยทางสมาชิกกลุ่มมีการวางแผนว่าจะมีการขอการสนับสนุนงบประมาณจากภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการนำมาซื้อเป็นพันธุ์ไข่ให้กับสมาชิกกลุ่มไข่เค็มในการเพาะเลี้ยงเพื่อนำมาเป็นต้น และได้รับการสนับสนุนงบประมาณบางส่วนจากโครงการวิจัยฯ ในการนำมาซื้อเป็นพันธุ์ไข่ และสมาชิกกลุ่มไข่เค็มบางส่วนก็ได้มีการระดมทุนจึงได้มีการนำมาซื้อเปิดพันธุ์ไข่ 200 ตัว โดยนำมาแบ่งให้กับสมาชิกนำไปเลี้ยงที่บ้าน

4) กิจกรรมประชุมกลุ่มทุกเดือน โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อชี้แจงการบริหารจัดการกลุ่มให้ชัดเจน โปร่งใส เพื่อร่วมปรึกษาหารือปัญหา/การพัฒนาภายในกลุ่ม จากช่วงของการทดลองปฏิบัติการมีการประชุมกลุ่มทุกเดือน ในการประชุมมีการพูดคุยถึงสถานการณ์การดำเนินงานภายในกลุ่ม และมีการวางแผนการทำงานร่วมกัน สมาชิกมีการพูดคุยกันและแสดงความคิดเห็นกันมากขึ้น ส่งผลให้สมาชิกภายในกลุ่มมีความเชื่อมั่นและเข้าใจในการบริหารจัดการของกรรมการบริหารกลุ่ม มีความชัดเจน โปร่งใส

ผลทดลองปฏิบัติการกลุ่มปีนเตา ม.3

1) กิจกรรมประชุมปรับปรุงกลุ่ม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงโครงสร้างบริหารกลุ่ม และเพื่อให้สมาชิกกลุ่มทุกคนมีส่วนร่วมกำหนดกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่ม โดยมีการดำเนินกิจกรรมในการปรับปรุงกลุ่ม มีการประชุมสมาชิกกลุ่ม โดยกลุ่มปีนเตาได้มีการเพิ่มสมาชิกภายในกลุ่มมากขึ้น โดยได้รับความสนใจจากชุมชนในการเข้าร่วมสมัครสมาชิกเพิ่มขึ้น และมีการปรับแผนการดำเนินงาน บทบาทหน้าที่การบริหารจัดการภายในกลุ่มใหม่

2) กิจกรรมปรับปรุงสมาชิกกลุ่ม โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อปรับปรุงสมาชิก ผลการดำเนินงาน เนื่องจากมีการสมาชิกบางส่วนที่ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมของกลุ่ม มีการประชุมสมาชิกกลุ่มอีกครั้ง เพื่อหารือและแลกเปลี่ยนเกี่ยวกับการปรับปรุงสมาชิกกลุ่ม โดยมีการพูดคุยเกี่ยวกับสถานการณ์การดำเนินงานของกลุ่ม และเนื่องจากที่ผ่านมาสมาชิกบางส่วนลาออกไปทำงานที่ต่างจังหวัด เหตุผลบางส่วนมาจากการที่กลุ่มยังไม่มีเครื่องทุ่นแรงในการปีนเตาทำให้การปีนเตาเป็นงานที่ต้องออกแรงมาก จึงมีการหารือสมาชิกที่เหลื่อว่าจะมีการจัดซื้อเครื่องทุ่นแรง และจะมีการเปิดรับสมัครสมาชิกกลุ่มเพิ่มเติม

3) กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนจัดหาเครื่องทุ่นแรง โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อลดการใช้แรงงานสมาชิกกลุ่ม และเพื่อเพิ่มปริมาณการผลิตเตา จากผลการทดลอง มีการประชุมเพื่อหารือการจัดซื้อเครื่องทุ่นแรงคือเครื่องนวดดิน แต่จากการหารือภายในกลุ่มและดูเงินสะสมของกลุ่ม ยังมีงบประมาณที่ได้จากกำไรในการดำเนินงานของกลุ่มไม่มากพอที่จะซื้อเครื่องทุ่นแรง เนื่องจากงบประมาณในการซื้อเครื่องทุ่นแรงราคาสูงมาก จึงมีการสรุปว่าให้มีการดำเนินการไปโดยใช้ทุนแรงสมาชิกเหมือนเดิมก่อน โดยมีการจัดขั้นตอนการนวดดินโดยให้สมาชิกที่เป็นผู้ชายทำการสลับในการนวดดินเพื่อแบ่งช่วงเวลาให้มีการพักในขั้นตอนการนวด โดยในช่วงแรกต่อจากนี้ให้มีการนำผลกำไรทั้งหมดมาสะสมก่อนโดยยังไม่มีการแบ่งปันเพื่อเก็บไว้ซื้อเครื่องทุ่นแรง และกลุ่มก็อาจจะมีการขอเสนอการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องขอเสนอแนะ จากการเปิดรับสมาชิกมากขึ้นและจะมีการแบ่งบทบาทหน้าที่ในการปีนเตา ก็จะสามารรถแก้ไขปัญหาในการใช้แรง และถ้ามีการสรุปผลการดำเนินงานของกลุ่มอยู่เป็นประจำจะทำให้มีการปรับแผนงานและวางแผนให้เหมาะสมกับสถานการณ์ได้ทันทั่วทั้งที่

4) กิจกรรมสร้างโรงเรือนเก็บผลิตภัณฑ์ มีวัตถุประสงค์เพื่อมีโรงเรือนเก็บผลิตภัณฑ์เตา โดยมีกระบวนการสมาชิกในกลุ่มร่วมกันจัดสร้างโรงเรือนได้ในขนาดเล็กเพื่อให้ในการเก็บผลิตภัณฑ์ แล้วค่อยขยายต่อไป ในการสร้างโรงเรือนสมาชิกได้ร่วมแรงร่วมใจในการสร้าง โดยใช้งบประมาณในการทดลองปฏิบัติการมาซื้ออาหารและซื้ออุปกรณ์ที่จำเป็นในการก่อสร้างบางส่วน เช่น ทราย เชือก ลวด อุปกรณ์บางอย่างสมาชิกก็ได้มีการบริจาคช่วยเหลือและบางอย่างก็ร่วมกันช่วยกันทำ เช่น โป๊ะน้ำทำหลังคา เสาไม้ เนื่องจากงบประมาณไม่มาก

5) กิจกรรมประชุมกลุ่มทุกเดือน มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงการบริหารจัดการกลุ่มให้ชัดเจนโปร่งใส และเพื่อร่วมปรึกษาหารือปัญหา/การพัฒนาภายในกลุ่ม โดยกระบวนการเป็นการจัดการประชุมแบบเป็น

จริงเป็นจังกมากขึ้น โดยจัดการประชุมทุกเดือนในวันที่สุดท้ายของเดือน เป็นการติดตามสถานการณ์ของกลุ่ม และชี้แจงเกี่ยวกับการบริหารจัดการกลุ่มให้มีความชัดเจนโปร่งใส และสมาชิกกลุ่มจะได้มีการร่วมปรึกษาหารือปัญหา/การพัฒนาภายในกลุ่ม

ผลทดลองปฏิบัติการกลุ่มปฎิย ม.4

1) กิจกรรมประชุมปรับปรุงโครงการสร้างกลุ่ม มีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงโครงสร้างบริหารกลุ่ม และเพื่อให้สมาชิกกลุ่มทุกคนมีส่วนร่วมกำหนดกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่ม โดยมีกระบวนการในการจัดประชุมเพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ของการจัดประชุมและมีการรายงานผลการดำเนินงานของกลุ่มและผลจากการเก็บข้อมูลของงานวิจัยที่ได้ข้อมูลจากสมาชิกกลุ่ม โดยการปรับปรุงโครงการกลุ่มได้มีการพูดคุยในสมาชิกกลุ่มว่า มีบางตำแหน่งที่ได้รับมอบหมายแต่เนื่องจากสมาชิกไม่มีความถนัดทางด้านนั้น จึงได้มีการเสนอปรับบางตำแหน่งและกำหนดบทบาทหน้าที่กันใหม่ให้มีความชัดเจนมากขึ้นและในการเสนอให้ผู้มารับตำแหน่งโดยความสมัครใจแก่สมาชิกและตามความสามารถ แต่ในส่วนของประธานกรรมการบริหารกลุ่มยังเป็นคนเดิมเนื่องจากเป็นบุคคลที่สมาชิกไว้วางใจและสามารถประสานงานและวางแผนงานของกลุ่มได้เป็นอย่างดี จากนั้นที่ประชุมก็ได้มีการเสนอว่าในส่วนของการกำหนดกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่ม ให้ทุกคนภายในกลุ่มได้มีส่วนร่วมในการเสนอแนะและมีส่วนร่วมในการปรับ โดยจะมีการนำมาสรุปและหาข้อเสนอแนะเป็นระยะหลังจากที่ได้มีการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารกลุ่มแล้ว

2) กิจกรรมอบรมสมาชิกเพื่อเพิ่มคุณภาพปฎิย มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มเติมองค์ความรู้ให้กับสมาชิกกลุ่ม และเพื่อเพิ่มคุณภาพปฎิย กระบวนการจัดอบรมสมาชิก พอพ้นจากช่วงของการทำนา ได้ส่งตัวแทนของกลุ่มจำนวน 8 คน ไปอบรมที่สำนักเกษตรอำเภอพิบูลมังสาหาร เนื่องจากบางส่วนติดภารกิจส่วนตัวซึ่ง 8 คน นี้เป็นปราชญ์ที่มีความรู้เรื่องของการทำปฎิยในกลุ่มอยู่แล้วและเมื่อไปอบรมเสร็จแล้วจึงนำความรู้มาถ่ายทอดให้กับสมาชิกในกลุ่ม โดยความรู้ที่ได้เรื่องปฎิย มีการนำมาปรับปรุงสูตรปฎิยให้มีคุณภาพดีขึ้น และนำมาผสมกับสูตรของที่บ้านได้ใช้อยู่ มีการนำไปทดลองใช้กับข้าว ผลปรากฏว่าข้าวในนาดี และยังมีต้นทุนน้อยกว่าปฎิยเคมี

3) กิจกรรมประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการใช้ปฎิย มีวัตถุประสงค์เพื่อประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการใช้ปฎิย ของกลุ่มปฎิย ม.4 ให้ครอบคลุมทั้งตำบลอ่างศิลา เพื่อเพิ่มยอดการจำหน่ายของกลุ่มปฎิย และเพื่อให้ผลิตภัณฑ์(ปฎิย)ของกลุ่มปฎิย ม.4 ได้รับการยอมรับในคุณภาพ โดยในกระบวนการของการประชาสัมพันธ์และการส่งเสริมการใช้ปฎิย มีการทำเป็นแผ่นพับ และให้สมาชิกช่วยประชาสัมพันธ์บอกญาติพี่น้อง และมีการสนับสนุนการตลาดโดยการขายปฎิยแบบเงินเชื่อ โดยเอาปฎิยไปใช้ก่อนแล้วพอขายข้าวเสร็จแล้วค่อยนำเงินมาชำระ การกำหนดราคาก็มีการกำหนดราคาถูกกว่าท้องตลาด

4) กิจกรรมจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์การผลิตปฎิยเพิ่มเติม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีวัสดุอุปกรณ์การผลิตปฎิยเพิ่มเติม และเพื่อลดการใช้แรงงานและเพิ่มผลผลิตปฎิย วัสดุอุปกรณ์ และส่วนประกอบในการผลิตเนื่องจากทางกลุ่มได้รับสนับสนุนเครื่องอัดเม็ดปฎิย จากหน่วยงาน แต่การที่ผลิตปฎิยด้วยเครื่องนี้ต้องมี

ส่วนผสมบางอย่างที่ต้องมีการจัดซื้อ และถ้าเราใช้เครื่องอัดเม็ดปุ๋ยจะทำให้สะดวกต่อการบรรจุภัณฑ์และการผลิตด้วย จึงทำให้ต้องมีการซื้อวัสดุอุปกรณ์ในการผลิตปุ๋ยบางส่วน

5) กิจกรรมประชุมกลุ่มทุกเดือน มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงการบริหารจัดการกลุ่มให้ชัดเจน โปร่งใส และเพื่อร่วมปรึกษาหารือปัญหา/การพัฒนาภายในกลุ่ม โดยการประชุมกลุ่มมีการกำหนดว่าให้มีการจัดการประชุมกลุ่ม 3 เดือน/ครั้ง แล้วมีข้อเสนอแนะให้มีการปรับให้มีการประชุม 1 เดือน/ครั้ง เพื่อให้มีการรายงานการบริหารจัดการกลุ่มให้มีความชัดเจน โปร่งใส และสมาชิกกลุ่มได้ร่วมปรึกษาหารือปัญหา/พัฒนาภายในกลุ่ม

ผลทดลองปฏิบัติการกลุ่มเลี้ยงโค ม.7

1) กิจกรรมประชุมปรับปรุงกลุ่ม มีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงโครงสร้างบริหารกลุ่ม และเพื่อให้สมาชิกกลุ่มทุกคนมีส่วนร่วมกำหนดกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่ม เป็นการจัดประชุมสมาชิกทุกคนในกลุ่มและมีการพูดคุยเกี่ยวกับสถานการณ์และผลการดำเนินงานกลุ่ม จากการพูดคุยและเสนอแนะมีการปรับโครงสร้างบริหารกลุ่ม มีตำแหน่งประธาน และทุกตำแหน่ง มีการให้โอกาสแก่สมาชิกคนอื่นได้เข้ามาบริหาร มีวาระ 1 ปี แล้วให้มีการพิจารณาในการปรับ ห้ามบริหารต่อเนื่องเกิน 2 ปี และมีมติในที่ประชุมเห็นสมควรเหมือนกันคือให้สมาชิกกลุ่มเลี้ยงโคทุกคนมีส่วนร่วมกำหนดกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่ม โดยกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มตอนนี้ยังไม่มีการปรับเนื่องจากให้ฝ่ายบริหารกลุ่มใหม่ได้เข้าไปบริหารงานก่อนสักระยะหนึ่ง แล้วค่อยมาติดตามผลการดำเนินงานและพิจารณาอีกครั้งว่าเหมาะสม

2) กิจกรรมสนับสนุนการจัดซื้อพันธุ์โค มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้มีพันธุ์โคเพิ่มเติม และเพื่อเพิ่มรายได้ให้สมาชิกกลุ่ม โดยกลุ่มเลี้ยงโคได้มีการจัดซื้อโค จำนวน 2 ตัว โดยได้รับงบประมาณจากโครงการวิจัยและจากการระดมทุนจากสมาชิกกลุ่ม เนื่องจากสมาชิกกลุ่มเห็นว่าถ้าสมาชิกมีประชากรโคเพิ่มมากขึ้นก็จะทำให้มีรายได้เข้ากลุ่มและให้กับสมาชิกมากขึ้น เวียนกันเลี้ยง เลี้ยงไว้เอาลูกแล้วให้แม่โคกับคนอื่นเลี้ยงต่อ

3) กิจกรรมประชุมกลุ่มทุกเดือน มีวัตถุประสงค์ เพื่อชี้แจงการบริหารจัดการกลุ่มให้ชัดเจน โปร่งใส และเพื่อร่วมปรึกษาหารือปัญหา/พัฒนาภายในกลุ่ม กระบวนการเป็นการจัดประชุม โดยเมื่อก่อนมีการประชุมแบบไม่เป็นระบบ 3 – 4 เดือนค่อยมีการประชุม มีการปรับใหม่ ถ้าสมาชิกคนใดไม่สะดวกในการมาประชุมให้มีการติดต่อลากับประธานกลุ่มทุกครั้ง ในการจัดการประชุมมีการรายงานผลการบริหารจัดการกลุ่มทำให้เกิดความชัดเจน และ โปร่งใสมากขึ้น เกิดความเข้าใจภายในกลุ่ม อีกทั้งสมาชิกกลุ่มได้ร่วมปรึกษาหารือปัญหา/พัฒนาภายในกลุ่ม

ผลทดลองปฏิบัติการกลุ่มจักสาน ม.8

1) กิจกรรมประชุมปรับปรุงกลุ่ม มีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงโครงสร้างบริหารกลุ่ม และเพื่อให้สมาชิกกลุ่มทุกคนมีส่วนร่วมกำหนดกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่ม โดยมีกระบวนการจัดประชุมและพูดคุย

กันของสมาชิกกลุ่ม พูดคุยเกี่ยวกับสถานการณ์ปัจจุบันและผลการดำเนินงาน มีการปรับกลุ่มใหม่ ปรับ ประธาน กรรมการ โดยให้โอกาสแก่สมาชิกคนอื่น โดยมีวาระ 1 ปี ไม่มีเงื่อนไขว่าให้ดำรงตำแหน่งไม่เกินเท่าไร เนื่องจากการปรับเปลี่ยนขึ้นอยู่กับความต้องการของสมาชิกในกลุ่มเป็นส่วนใหญ่ และมีมติจากที่ประชุมให้สมาชิกกลุ่มจักสานทุกคนมีส่วนร่วมกำหนดกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่ม

2) กิจกรรมสร้างที่ทำการกลุ่มจักสาน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีที่ทำการกลุ่มจักสานและที่เก็บผลิตภัณฑ์จักสาน โดยมีการต่อเติมที่ทำการกลุ่มจักสานโดยใช้บ้านของประธานกลุ่มคนใหม่เป็นที่ทำการ และที่เก็บผลิตภัณฑ์จักสาน เนื่องจากบ้านประธานมีความพร้อม และสะดวกแก่การดำเนินการของกลุ่ม และยังมีเนื้อที่ของกลุ่มโดยตรง โดยการต่อเติมได้รับงบประมาณสนับสนุนจากโครงการวิจัยฯ ในการซื้ออุปกรณ์บางส่วนและนำงบประมาณที่เก็บออมในกลุ่มบางส่วนมาสมทบด้วย โดยสมาชิกได้มีส่วนร่วมในการออกแรงช่วยกันในการก่อสร้างในครั้งนี้

3) กิจกรรมจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์การจักสาน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีวัสดุอุปกรณ์การจักสานเพิ่มเติม และเพื่อลดการใช้แรงงานและเพิ่มผลผลิต ในการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์การจักสานนี้เนื่องจากการผลิตเครื่องจักสาน และสมาชิกเห็นพร้อมต้องกันว่าควรมีการจัดซื้อเครื่องจักตอกและเครื่องรีดตอกเพื่อให้สามารถจักตอกได้ในขนาดเล็กและรวดเร็ว เนื่องจากราคาวัสดุอุปกรณ์มีราคาไม่แพงมาก จึงสามารถซื้อได้ในจำนวนสมาชิกครบทุกคน การซื้อเครื่องทุ่นแรงส่งผลให้สมาชิกกลุ่มสามารถจักสานได้มากขึ้น และใช้เวลาไม่นาน ส่งผลต่อคุณภาพสินค้าด้วย และยังมีภาพถ่ายทอคล้องความรู้ในด้านการเลือกไม้ไผ่ด้วยภายในสมาชิก ส่วนใหญ่ไม้ไผ่ที่นำมาใช้ก็คือไม้เสียด เนื่องจากมีปိုင်ตรง และมีความยาวของป่องมาก ลำต้นตรง และยังมีความทนทานกว่าไม้ไผ่ชนิดอื่น ในการนี้ยังมีการสนับสนุนให้สมาชิกมีการปลูกไม้ไผ่ชนิดนี้เพิ่มเติมเนื่องจากจะได้ลดต้นทุนด้วย ตอนนี้นอกจากนำไม้ไผ่มาจากชุมชนของตนเองแล้วก็ยังมีการจัดซื้อในชุมชนข้างเคียง

4) กิจกรรมประชุมกลุ่มทุกเดือน มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงการบริหารจัดการกลุ่มให้ชัดเจนโปร่งใส และเพื่อร่วมปรึกษาหารือปัญหา/การพัฒนาภายในกลุ่ม โดยการจัดการประชุมภายในกลุ่มสมาชิก โดยเมื่อก่อนมีการประชุมประมาณ 3 – 4 เดือนค่อยมีการประชุม จากการเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาการจัดการภายในกลุ่มจึงมีการกำหนดให้มีการประชุมกลุ่มทุกเดือน โดยกำหนดให้มีการประชุมช่วงต้นเดือน โดยการประชุมจะมีการรายงานผลการดำเนินงานเพื่อให้การบริหารจัดการกลุ่มมีชัดเจนโปร่งใสมากขึ้น และสร้างความเข้าใจภายในกลุ่มด้วย สมาชิกกลุ่มได้ร่วมปรึกษาหารือปัญหา/การพัฒนาภายในกลุ่ม

ผลการทดลองเกี่ยวกับการปฏิบัติการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โดยเป็นการประชุมและหารือแนวทางการปฏิบัติการในการสนับสนุนแก่กลุ่มอาชีพในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา โดยการนำข้อมูลที่ได้จากงานวิจัยมาหารือร่วมกันภายในหน่วยงานและสรุปเป็นมติขององค์กร โดยได้มีการกำหนดระเบียบออกเป็น 6 เงื่อนไขในการสนับสนุนงบประมาณกลุ่มอาชีพ และให้มีให้มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามตรวจสอบและประเมินผลกลุ่มอาชีพที่รับเงินอุดหนุน

จาก อบต. หลังจากที่ได้รับเงินสนับสนุนไปแล้วทุก 6 เดือน มีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ อบต. ที่รับผิดชอบงานด้านกลุ่มอาชีพ ที่มีความรู้ ความสามารถในด้านกลุ่มอาชีพ มีแผนงาน/โครงการฝึกอบรมสมาชิกกลุ่มอาชีพให้มีความรู้ ความชำนาญเพิ่มเติม มีแผนงาน/โครงการอุดหนุนสนับสนุนกลุ่มอาชีพเพิ่มงบประมาณสนับสนุนกลุ่มอาชีพที่ดำเนินงานอย่างเข้มแข็งและจริงจัง โดยการเพิ่มรายละเอียดระบุลงไปให้ชัดเจนเลยว่า จะสนับสนุนเท่าไร มีแผนงาน/โครงการพัฒนาสนับสนุนส่งเสริมการก่อตั้งกลุ่มอาชีพของ อบต. มีการบรรจุแผนพัฒนาของกลุ่มอาชีพที่ประชาชนในท้องถิ่นสนใจในแผนพัฒนา อบต. ในแผนย่อยประจำปีงบประมาณว่าจะทำอะไร กลุ่มอาชีพ 5 กลุ่มก่อน แล้วในแผนใหญ่เป็นการวางแผนการสนับสนุนใน 3 ปีต่อไปว่าจะมีการสนับสนุนกลุ่มอาชีพอื่นต่อไป ให้มีการประสานงานหน่วยงานองค์กรที่เกี่ยวข้อง ให้คำแนะนำ สนับสนุนกลุ่มอาชีพ เงื่อนไขที่เป็นปัจจัยสำคัญอย่างหนึ่งก็คือว่า องค์กรบริหารส่วนตำบลอาจศิลาเป็นองค์กรเล็กได้รับงบประมาณน้อย ส่วนใหญ่การสนับสนุนไปในทิศทางของการพัฒนาโครงสร้างเห็นรูปธรรม ขึ้นอยู่กับนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลว่าจะให้ความสำคัญทางด้านใด เนื่องจากการปรับเปลี่ยนนายกองค์การบริหารมีอยู่ทุก 4 ปี นายกก็น่าจะไม่ยกเลิกกลุ่มอาชีพเนื่องจากต้องการฐานเสียงประชาชน แต่การสนับสนุนจะมากหรือน้อย การพิจารณา ขึ้นอยู่กับสภาพมีส่วนบ้าง

3.2 กิจกรรมจัดเก็บข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล วันที่จัดกิจกรรม วันที่ 1 พฤษภาคม-20 มิถุนายน 2552 สถานที่จัดกิจกรรม อบต.และกลุ่มอาชีพตำบลอ่างศิลา ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย ทีมวิจัย จำนวน 21 คน อบต.อ่างศิลา กลุ่มอาชีพ จำนวน 5 กลุ่ม โดยมีวัตถุประสงค์ของกิจกรรม เพื่อรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงาน เพื่อนำข้อมูลที่ได้รวบรวมมาวิเคราะห์และสรุป เพื่อเรียบเรียงข้อมูลที่ได้วิเคราะห์แล้ว หาสาเหตุ และเป็นการเตรียมข้อมูลผลสรุปเสนอต่อชุมชน โดยมีกระบวนการในการดำเนินงานมีการรวบรวมข้อมูลผลการทดลองปฏิบัติของกลุ่มอาชีพทั้ง 5 กลุ่ม ซึ่งเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล ได้แก่

- การสังเกต โดยทีมวิจัยได้ไปร่วมกิจกรรมของกลุ่มอาชีพได้สังเกตวิธีการทำงาน กระบวนการทำงานของกลุ่ม การให้ความร่วมมือและพฤติกรรมของสมาชิกกลุ่ม การแสดงความคิดเห็นการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกัน

- การสัมภาษณ์ โดยทีมวิจัยได้เลือกใช้คำถามปลายเปิดและคำถามที่สอดคล้องกับเนื้อหา และวัตถุประสงค์ของงานวิจัย ใช้การพูดคุยแลกเปลี่ยนอย่างเป็นกันเองเสมือนเป็นการพูดคุยแลกเปลี่ยนประสบการณ์และการไต่ถามสารทุกข์สุกดิบทั่วไป

- การสนทนากลุ่ม โดยทีมวิจัยได้จัดการสนทนากลุ่มอาชีพทั้ง 5 กลุ่ม เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานกลุ่มและวิธีการบริหารจัดการของแต่ละกลุ่มเพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน

- การเข้าร่วมกิจกรรมกลุ่ม โดยทีมวิจัยได้หาโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมของกลุ่มอาชีพทุกครั้ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากสถานที่จริงและเพื่อเป็นการร่วมสังเกต สัมภาษณ์ และศึกษาเอกสารการบริหารจัดการของกลุ่ม

ขั้นที่ 2 วิเคราะห์ข้อมูลและสรุปข้อมูลที่ได้ โดยทีมวิจัย อบต. และกลุ่มอาชีพได้ร่วมระดมความคิด ตรวจสอบข้อมูลและร่วมวิเคราะห์ปัญหาและแนวทางการดำเนินงานคัดแยกข้อมูลที่ไม่ต้องการ ออก เปิดโอกาสทุกคนให้ข้อคิด หลักการ เหตุผล และความคาดหวังที่จะนำไปสู่การพัฒนาของกลุ่มอาชีพ

จากการสรุปผลที่ได้จากการจัดกิจกรรมนี้คือ ทีมวิจัยและกลุ่มอาชีพได้รับรู้ข้อมูลผลการทดลองปฏิบัติ ทุกคนได้มีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากการทดลองปฏิบัติ ทุกคนได้รับรู้ปัญหาสาเหตุของปัญหา และปัจจัยที่เกี่ยวข้องทำให้เห็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาชัดเจนและถูกต้องมากขึ้น และมีข้อเสนอแนะ คือ การทำงานแบบกลุ่มต้องอาศัยปัจจัยหลายอย่างด้วยกัน และในแต่ละช่วงของการทำงานเป็นกลุ่มก็มีผลกระทบ หรือกระแสที่แตกต่างกันออกไป จากที่แต่ละกลุ่มเห็นปัญหาที่ผ่านมาและมีการแก้ไขจึงทำให้เล็งเห็นความสำคัญของการสร้างความเข้าใจภายในทีม ความเข้มแข็งของทีมสำคัญที่สุด

3.3 กิจกรรมสรุปผลการดำเนินโครงการวิจัย วันที่จัดกิจกรรม วันที่ 21 มิถุนายน 2552 สถานที่จัดกิจกรรม หอประชุมเทศบาลอ่างศิลา ผู้เข้าร่วมกิจกรรมในการจัดกิจกรรมครั้งนี้มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย ทีมวิจัย จำนวน 21 คน โดยวัตถุประสงค์ของกิจกรรม เพื่อวิเคราะห์และสรุปผลกิจกรรมทั้งหมดตลอดโครงการ เพื่อนำข้อมูลที่วิเคราะห์มาจัดทำเป็นฐานข้อมูลของกลุ่มอาชีพอ่างศิลา และเพื่อสรุปแนวทางการพัฒนารูปแบบการเสริมสร้างศักยภาพกลุ่มอาชีพให้เข้มแข็ง โดยมีกระบวนการในการดำเนินงานคือ ทีมวิจัยร่วมกันวิเคราะห์ผลการดำเนินงานวิจัย และสรุปผลการวิจัยเพื่อเป็นข้อมูลในการนำเสนอผลที่ได้จากกิจกรรม ทำให้ทีมวิจัยได้ข้อมูลที่วิเคราะห์แล้วซึ่งตอบโจทย์งานวิจัยได้ คือ 1.ได้ปัญหา สาเหตุ ปัญหาของกลุ่มอาชีพ วิธีการจัดสรรงบประมาณ ของอบต. 2.บทบาทและศักยภาพ ของ อบต.ต่อการพัฒนาของกลุ่มอาชีพ 3.รูปแบบการเสริมสร้างศักยภาพกลุ่มอาชีพในตำบลอ่างศิลาให้เข้มแข็ง เพื่อเป็นข้อมูลในการนำไปแก้ไขและใช้กับกลุ่มอาชีพอื่นๆในพื้นที่ และมีการแบ่งบทบาทหน้าที่กัน ร่วมกันวางแผนการจัดเวทีรายงานผลการวิจัยสู่สาธารณะที่จะจัดขึ้น ทีมวิจัยได้เข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการทำงานวิจัยชัดเจนขึ้น มีกระบวนการในการวิเคราะห์ข้อมูล

3.4 กิจกรรมเวทีรายงานผลการวิจัยสู่สาธารณะ วันที่จัดกิจกรรม วันที่ 23 มิถุนายน 2552สถานที่จัดกิจกรรม หอประชุมเทศบาลอ่างศิลา ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ในการจัดกิจกรรมครั้งนี้มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 180 คน ประกอบด้วย ทีมวิจัย อบต.อ่างศิลา กลุ่มอาชีพ จำนวน 5 กลุ่ม และชุมชน โดยมีวัตถุประสงค์ของกิจกรรม เพื่อนำเสนอข้อมูลผลการทดลองปฏิบัติในการแก้ไขปัญหาของกลุ่มอาชีพ เพื่อให้ชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับรู้และเข้าใจกระบวนการและผลของการวิจัย เพื่อให้ทุกคนได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และเพื่อประชาสัมพันธ์กระบวนการวิจัยแบบมีส่วนร่วมของชุมชน กลุ่มอาชีพและ อบต. โดยมีกระบวนการ มีการเตรียมข้อมูลในการนำเสนอและมีการแบ่งบทบาทหน้าที่กันว่าใครจะผู้นำเสนอประเด็นอะไร ใครจะเป็นฝ่ายอาหาร สถานที่ ประสานงาน มีการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ข้อมูลกลุ่มอาชีพ ปัจจัยภายนอก ปัจจัยภายใน รูปแบบในการพัฒนาศักยภาพของกลุ่มอาชีพ ศักยภาพ บทบาทของ อบต. ต่อการพัฒนาของกลุ่มอาชีพ เมื่อกลุ่มอาชีพมีการบริหารจัดการ และเปิดโอกาสให้ทุกคนได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะมีการประชาสัมพันธ์กระบวนการวิจัยแบบมีส่วนร่วมของชุมชน กลุ่มอาชีพ และอบต.

บทที่ 4

ผลการวิจัย

จากการดำเนินงานของโครงการวิจัย “รูปแบบการเสริมสร้างศักยภาพกลุ่มอาชีพตำบลอ่างศิลาให้เข้มแข็งโดยการมีส่วนร่วมของ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี” ส่งผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการวิจัยฯ ดังนี้

4.1 ศักยภาพ ปัญหา และสาเหตุของปัญหาของกลุ่มอาชีพตำบลอ่างศิลา อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

บริบทชุมชน

ที่ตั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา เป็นองค์การบริหารส่วนตำบล 1 ใน 13 องค์การบริหารส่วนตำบลของอำเภอพิบูลมังสาหาร ได้รับการยกฐานะจากสภาตำบลเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศกระทรวงมหาดไทยและมีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2540 ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา ตั้งอยู่ที่บ้านศิลาธิราช หมู่ที่ 9 เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กขึ้นอยู่กับ อำเภอพิบูลมังสาหาร อยู่ทางทิศใต้ ของอำเภอพิบูลมังสาหาร ห่างจากอำเภอพิบูลมังสาหาร ประมาณ 20 กิโลเมตร บนถนนคอนกรีต – โนนเสียง อยู่ห่างจากจังหวัดอุบลราชธานี ประมาณ 65 กิโลเมตร

เนื้อที่

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา มีพื้นที่รวมทั้งสิ้น 51.53 ตารางกิโลเมตร (34,781.5 ไร่)

อาณาเขต

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา มีอาณาเขตติดต่อกับองค์กรปกครองท้องถิ่น (อปท.) ต่างๆ ดังนี้

| | |
|-------------|--------------------------------------|
| ทิศเหนือ | ติดต่อกับ ตำบลคอนจิกและตำบลหนองบัวฮี |
| ทิศใต้ | ติดต่อกับ ตำบลบ้านแหม |
| ทิศตะวันออก | ติดต่อกับ ตำบลโนนกลาง |
| ทิศตะวันตก | ติดต่อกับ ตำบลหนองบัวฮี |

ลักษณะภูมิประเทศ/ภูมิอากาศ

ลักษณะภูมิประเทศขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ราบลุ่มสภาพดินเป็นดินร่วนปนทราย สามารถปลูกพืช และทำนาได้ อีกทั้งยังมีคลองชลประทานสายใหญ่ไหลผ่านตลอดปี ตำบลอ่างศิลา จึงมีการทำนาปรัง และปลูกพืชสวนกันเป็นจำนวนมาก ลักษณะภูมิอากาศ มีอากาศร้อนชื้นตลอดทั้งปี

ประวัติการก่อตั้งตำบลอ่างศิลา

เริ่มแรกมีคณะบุคคลที่ได้ย้ายเข้ามาอยู่อาศัย ซึ่งประกอบด้วย คุณพ่อผิง นายเผ้า นายอ่อนลี นายเต็ม นายเบีย นายกุ และพี่น้องหลายครอบครัวจากหมู่บ้านไร่ทุ่ง อำเภอตระการพืชผล และจากบ้านหนองบัวฮี อำเภอพิบูลมังสาหาร ได้มาตั้งหมู่บ้านขึ้นเรียกว่า บ้านอ่างหินเหนือ ภายหลังเรียกตามภูมิประเทศ ที่มีลักษณะเป็นหินดานรูปร่างคล้ายโองี ขนาดเส้นผ่าศูนย์กลางประมาณ 3 เมตร ลึก 3 เมตร จึงได้เปลี่ยนชื่อ เป็น “บ้านอ่างศิลา” จนถึงปัจจุบัน เมื่อมาอยู่รวมกันหลายครอบครัวจึงได้สร้างวัดขึ้น ชื่อวัด “วัดศรีนวล” เมื่อพุทธศักราช 2453 โดยชาวบ้านมักเรียกวัดว่า วัดบ้านอ่าง, วัดบ้านอ่างใน, วัดเก่า, วัดใน โดยมีเจ้าอาวาสในอดีต - ปัจจุบัน

- | | |
|---------------------------------|------------------------------|
| 1. หลวงปู่เคน แสทวิสุข | ตั้งแต่ พ.ศ. 2465 – 2472 |
| 2. หลวงปู่เคน เรือนเจริญ | ตั้งแต่ พ.ศ. 2472 – 2475 |
| 3. หลวงปู่ถา (ไม่ทราบนามสกุล) | ตั้งแต่ พ.ศ. 2475 – 2477 |
| 4. หลวงปู่กำ รัญคำภา | ตั้งแต่ พ.ศ. 2477 – 2479 |
| 5. หลวงปู่ฟอง นามวา | ตั้งแต่ พ.ศ. 2479 – 2481 |
| 6. หลวงปู่ช้าง มุทาวัน | ตั้งแต่ พ.ศ. 2481 – 2482 |
| 7. หลวงปู่พรหม จันทรแรม | ตั้งแต่ พ.ศ. 2482 - 2484 |
| 8. พระครูพินิจสังฆการ (โพธิญาณ) | ตั้งแต่ พ.ศ. 2484 – 2525 |
| 9. พระสุนาถมุนี (มานะ นาคโกโร) | ตั้งแต่ พ.ศ. 2525 – ปัจจุบัน |

วิถีชีวิต

อดีต การทำมาหากิน และการประกอบอาชีพชาวบ้านในอดีต มีอาชีพทำการเกษตร เช่น การทำนา พันธุ์ข้าวในอดีต ชื่อพันธุ์ข้าว ข้าวบักโพ, ข้าวอีตม, ข้าวอีตก, ข้าวอีอ่าง, ข้าวเจ้าเหลือง (มีไว้เพื่อทำขนมจีน) ซึ่งจะผลิตข้าวเพื่อบริโภค และจะมีการแบ่งขายเป็นส่วนน้อย เพราะไม่มีตลาดที่แน่นอน และราคาตกต่ำ และจะมีปัญหาด้านการขนส่ง ระยะเวลาไกล

ตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบันชาวบ้านใช้แรงงานสัตว์ เช่น วัว ควาย ไร่ลากไถนา, ลากล้อ, ลากเกวียน ใช้ไม้ในการทำไถนา หลังจากทำนาส่วนใหญ่จะใช้เวลาในการจักรสานเครื่องใช้ เช่น ตะกร้า, กระติบข้าว, หมวก, เปลไม้ไผ่ ฯลฯ เพื่อนำมาใช้ในครอบครัว หรือเวลามีบุญประจำปีของหมู่บ้าน เช่น บุญพระเวสสันดร จะมีเข็มซีเพื่อให้ชาวบ้านหรือผู้ที่มาร่วมทำบุญร่วมเลี้ยงไทย และลุ้นรับของรางวัล ส่วนใหญ่ก็จะเน้นเครื่องจักรสานของคนในหมู่บ้าน ซึ่งก่อนจะถึงงานบุญชาวบ้านก็จะช่วยกันจักรสานเครื่องใช้ต่าง ๆ เพื่อนำมาเป็นของรางวัล โดยที่อุปกรณ์ในหมู่บ้านก็มีอยู่แล้ว เช่น ไม้ไผ่ ซึ่งทุกคนในหมู่บ้านที่มีฝีมือก็จะมาช่วยกัน พอถึงช่วงเดือน สิงหาคม- กันยายน ก็จะสานเครื่องมือในการดักปลา เช่น ตุ่มก่อง, แงบ, ไช เป็นต้น

ความเชื่อ

ชาวบ้านแต่ก่อนอยู่กันแบบรวมกลุ่ม พอถึงเดือน 6 ชาวบ้านจะทำบุญเลี้ยงบ้าน คือ เลี้ยงผีปู่ตา ซึ่งในหมู่บ้านอ่างศิลามี ดอนปู่ตาอยู่ที่บริเวณ ทิศเหนือของโรงเรียนบ้านอ่างหิน (เพียรพิทยาคาร) โดยชาวบ้านจะปั้นรูป วัว ควาย, หมู, ไก่, เป็ด, รูปคน มีไว้เพื่อบูชา เพราะมีความเชื่อว่าให้อยู่ดีมีสุข ตาม

ความเชื่อโบราณ เสร็จพิธีชาวบ้านถึงออกไปประกอบอาชีพ พอถึงหน้าฝน ชาวบ้านจะเตรียมหัวนกก้าเพื่อปักดำนา และจะมีการเลี้ยงตาแฮก โดยการต้มไก่ไปเช่นไหว้ เพราะมีความเชื่อว่าไม่ให้แมลงมาทำลายข้าวในนา ตามความเชื่อโบราณ

จุดเด่นของพื้นที่/ทรัพยากร

ลักษณะพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา เป็นพื้นที่ราบลุ่มสามารถทำนาได้ 2 ครั้งต่อปี และสามารถปลูกพืชผักสวนครัวได้ตลอดทั้งปีมีคลองชลประทานผ่านพื้นที่ทางการเกษตรสามารถนำน้ำมาใช้ประโยชน์ในการเกษตรตลอดทั้งปี

เขตการปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา มีจำนวนหมู่บ้านทั้งหมด 12 หมู่บ้าน ที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลาเต็มทั้งหมู่บ้าน จำนวน 7 หมู่บ้าน และมีหมู่บ้านที่คาบเกี่ยวระหว่างเขตเทศบาลและเขต อบต.บางส่วน 5 หมู่บ้าน ดังนี้

| หมู่ที่ | ชื่อหมู่บ้าน | ชื่อผู้นำหมู่บ้าน/ชุมชน | | หมายเหตุ |
|---------|------------------------------------|-------------------------|-------------|-------------|
| 1 | บ้านดอนก่อ | นายสมชาย | บัวใหญ่ | ผู้ใหญ่บ้าน |
| 2 | บ้านอ่างหินเหนือ (เขตอบต.บางส่วน) | นางคำตัน | นามวา | ผู้ใหญ่บ้าน |
| 3 | บ้านอ่างหินใต้ (เขตอบต.บางส่วน) | นายบัวแดง | ประเสริฐสิน | ผู้ใหญ่บ้าน |
| 4 | บ้านอ่างหินสามัคคี(เขตอบต.บางส่วน) | นายศรีทอง | ธรรมพิทักษ์ | ผู้ใหญ่บ้าน |
| 5 | บ้านโนนโพธิ์ (เขตอบต.บางส่วน) | นางสอน | วงศ์ชมภู | ผู้ใหญ่บ้าน |
| 6 | บ้านโนนจิกเจริญ | นายคำดี | ขันแก้ว | ผู้ใหญ่บ้าน |
| 7 | บ้านราษฎร์เจริญ | นายสมบุญ | ยอดคำ | ผู้ใหญ่บ้าน |
| 8 | บ้านโนนสว่าง | นายไพนิตย์ | บุญล้อม | กำนัน |
| 9 | บ้านศิลารักษ์ (เขตอบต.บางส่วน) | นายประภา | ศรีสุข | ผู้ใหญ่บ้าน |
| 10 | บ้านคลองแสงจันทร์ | นายสนิท | เผ่าพันธุ์ | ผู้ใหญ่บ้าน |
| 11 | บ้านอ่างอุดม | นายสมคิด | แก่นจันทร์ | ผู้ใหญ่บ้าน |
| 12 | บ้านสว่างพัฒนา | นายณรงค์ชัย | ทองสวัสดิ์ | ผู้ใหญ่บ้าน |

ประชากร

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา มีประชากรทั้งสิ้น จำนวน 4,433 คน โดยแยกเป็นชายจำนวน 2,219 คน แยกเป็นหญิง จำนวน 2,214 คน (ข้อมูลจากฝ่ายทะเบียนราษฎร์อำเภอพิบูลมังสาหาร ณ.เดือน สิงหาคม 2550) โดยแยกเป็นหมู่บ้านต่าง ๆ ดังนี้

| หมู่ที่ | ชื่อหมู่บ้าน | จำนวนประชากร(คน) | | รวม (คน) | จำนวนครัวเรือน | หมายเหตุ |
|---------|--------------|------------------|------|----------|----------------|----------|
| | | ชาย | หญิง | | | |

| | | | | | | |
|----|--------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--|
| 1 | บ้านคอนก่อ | 401 | 405 | 806 | 210 | |
| 2 | บ้านอ่างหินเหนือ | 41 | 49 | 90 | 38 | |
| 3 | บ้านอ่างหินใต้ | 107 | 96 | 203 | 63 | |
| 4 | บ้านอ่างหินสามัคคี | 185 | 194 | 379 | 108 | |
| 5 | บ้านโนนโพธิ์ | 75 | 96 | 171 | 94 | |
| 6 | บ้านโนนจิกเจริญ | 145 | 132 | 277 | 72 | |
| 7 | บ้านราษฎร์เจริญ | 282 | 287 | 569 | 128 | |
| 8 | บ้านโนนสว่าง | 308 | 316 | 624 | 168 | |
| 9 | บ้านศิลารักษ์ | 45 | 45 | 90 | 33 | |
| 10 | บ้านคลองแสงจันทร์ | 137 | 135 | 272 | 74 | |
| 11 | บ้านอ่างอุดม | 165 | 158 | 323 | 74 | |
| 12 | บ้านสว่างพัฒนา | 328 | 301 | 629 | 178 | |
| | รวม | 2,219 | 2,214 | 4,433 | 1,240 | |

สภาพทางเศรษฐกิจ

อาชีพ ประชากรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลาส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทำการเกษตร และอาชีพอื่น ๆ เช่น รับราชการ รับจ้างทั่วไป ค้าขาย ฯลฯ

สภาพทางสังคม/วัฒนธรรม

สถานบันการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา มีสถานศึกษา/แหล่งที่ให้ความรู้กับเด็กนักเรียนและประชาชนทั่วไป จำนวน 5 แห่ง ดังนี้

1. โรงเรียนบ้านคอนก่อ ตั้งอยู่หมู่ที่ 1 บ้านคอนก่อ เปิดสอนระดับชั้นประถมศึกษา ถึงชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น(ขยายโอกาส)
2. โรงเรียนบ้านราษฎร์เจริญ ตั้งอยู่หมู่ที่ 7 บ้านราษฎร์เจริญ เปิดสอนระดับชั้นประถมศึกษา (ป.1 – ป.6)
3. โรงเรียนบ้านโนนสว่าง ตั้งอยู่หมู่ที่ 8 บ้านโนนสว่าง เปิดสอนระดับชั้นประถมศึกษา ถึงชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น (ขยายโอกาส)
4. ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ในวัดบ้านโนนสว่าง ตั้งอยู่ หมู่ที่ 12 บ้านสว่างพัฒนา
5. ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนตำบลอ่างศิลา ตั้งอยู่หมู่ที่ 9 บ้านศิลารักษ์ โดยอาศัยห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา เปิดสอนระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา

สาธารณสุข องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา มีหน่วยพยาบาลที่ให้บริการประชาชนในเรื่องของการรักษาพยาบาล จำนวน 1 แห่ง ดังนี้

1. ศูนย์สุขภาพชุมชนอ่างศิลา ตั้งอยู่ หมู่ที่ 2 บ้านอ่างหินเหนือ ซึ่งมีบุคลากร จำนวน 5 อัตรา
ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา มีหน่วยที่ให้ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน จำนวน 1 แห่ง ดังนี้

1. ป้อมยามตำบลอ่างศิลา ตั้งอยู่หมู่ที่ 2 บ้านอ่างหินเหนือ

สถาบันทางศาสนา

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลามีสถาบันทางศาสนา จำนวน 5 แห่ง

1. วัดบ้านคอนก่อ
2. วัดบ้านราษฎร์เจริญ
3. วัดบ้านโนนสว่าง
4. สำนักสงฆ์บ้านโนนโพธิ์
5. สำนักสงฆ์บ้านอ่างอุดม

ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น (พื้นบ้าน)

ตำบลอ่างศิลา ชาวบ้านมีความสนใจ มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ประเพณีอันดีงามของท้องถิ่นและได้สนับสนุนการจัดกิจกรรม ดังนี้

- งานสงกรานต์
- งานลอยกระทง
- บุญข้าวจี
- งานบวงสรวงสมโภชน์พระบารุงราษฎร์(จุมมณี)และประเพณีบุญคุณลานกุ่มข้าวใหญ่
- งานประเพณีแห่เทียนพรรษาอำเภอพิบูลมังสาหาร
- ร่วมขบวนแห่อัญเชิญพระบรมสารีริกธาตุ
- งานประเพณีและวัฒนธรรมต่าง ๆ

กลุ่มอาชีพ

ในพื้นที่ตำบลอ่างศิลา มีกลุ่มอาชีพทั้งสิ้น 22 กลุ่ม ดังนี้

- | | | |
|--|------------------------|--------------------|
| 1.กลุ่มเลี้ยงโคพันธุ์พื้นเมือง | หมู่ 1 บ้านคอนก่อ | ก่อตั้งปี พ.ศ.2544 |
| (การจัดสรรงบประมาณเป็นแบบให้กู้ยืม-คินทุน) | | |
| 2.กลุ่มเลี้ยงโคพันธุ์พื้นเมือง | หมู่ 6 บ้านโนนจิกเจริญ | ก่อตั้งปี พ.ศ.2544 |
| (การจัดสรรงบประมาณเป็นแบบให้กู้ยืม-คินทุน) | | |
| 3.กลุ่มทำไม้กวาด | หมู่ 7 บ้านราษฎร์เจริญ | ก่อตั้งปี พ.ศ.2544 |
| (การจัดสรรงบประมาณเป็นแบบให้กู้ยืม-คินทุน) | | |
| 4.กลุ่มเลี้ยงโคพันธุ์พื้นเมือง | หมู่ 7 บ้านราษฎร์เจริญ | ก่อตั้งปี พ.ศ.2544 |
| (การจัดสรรงบประมาณเป็นแบบให้กู้ยืม-คินทุน) | | |
| 5.กลุ่มเลี้ยงไก่ | หมู่ 7 บ้านราษฎร์เจริญ | ก่อตั้งปี พ.ศ.2544 |
| (การจัดสรรงบประมาณเป็นแบบให้กู้ยืม-คินทุน) | | |
| 6.กลุ่มเลี้ยงไก่ | หมู่ 8 บ้านโนนสว่าง | ก่อตั้งปี พ.ศ.2544 |

- (การจัดสรรงบประมาณเป็นแบบให้กู้ยืม-คินทุน)
- 7.กลุ่มเลี้ยงปลาอุก หมู่ 8 บ้านโนนสว่าง ก่อตั้งปี พ.ศ.2544
(การจัดสรรงบประมาณเป็นแบบให้กู้ยืม-คินทุน)
- 8.กลุ่มจักสาน หมู่ 8 บ้านโนนสว่าง ก่อตั้งปี พ.ศ.2544
(การจัดสรรงบประมาณเป็นแบบให้กู้ยืม-คินทุน)
- 9.กลุ่มเลี้ยงโคพันธุ์พื้นเมือง หมู่ 10 บ้านคลองแสงจันทร์ ก่อตั้งปี พ.ศ.2544
(การจัดสรรงบประมาณเป็นแบบให้กู้ยืม-คินทุน)
- 10.กลุ่มไม้กวาด หมู่ 11 บ้านอ่างอุดม ก่อตั้งปี พ.ศ.2544
(การจัดสรรงบประมาณเป็นแบบให้กู้ยืม-คินทุน)
- 11.กลุ่มเลี้ยงโคพันธุ์พื้นเมือง หมู่ 11 บ้านอ่างอุดม ก่อตั้งปี พ.ศ.2544
(การจัดสรรงบประมาณเป็นแบบให้กู้ยืม-คินทุน)
- 12.กลุ่มเลี้ยงไก่ หมู่ 12 บ้านสว่างพัฒนา ก่อตั้งปี พ.ศ.2544
(การจัดสรรงบประมาณเป็นแบบให้กู้ยืม-คินทุน)
- 13.กลุ่มเลี้ยงปลาอุก หมู่ 12 บ้านสว่างพัฒนา ก่อตั้งปี พ.ศ.2544
(การจัดสรรงบประมาณเป็นแบบให้กู้ยืม-คินทุน)
- 14.กลุ่มทำขนม หมู่ 7 บ้านราษฎร์เจริญ ก่อตั้งปี พ.ศ.2548
(การจัดสรรงบประมาณเป็นแบบให้กู้ยืม-คินทุน)
- 15.กลุ่มเลี้ยงจิ้งหรีด หมู่ 6 บ้าน โนนจิกเจริญ ก่อตั้งปี พ.ศ.2549
(การจัดสรรงบประมาณเป็นแบบให้กู้ยืม-คินทุน)
- 16.กลุ่มทำลาวดหนาม หมู่ 7 บ้านราษฎร์เจริญ ก่อตั้งปี พ.ศ.2549
(การจัดสรรงบประมาณเป็นแบบให้กู้ยืม-คินทุน)
- 17.กลุ่มทำดอกไม้จันทร์ หมู่ 8 บ้าน โนนสว่าง ก่อตั้งปี พ.ศ.2549
(การจัดสรรงบประมาณเป็นแบบให้กู้ยืม-คินทุน)
- 18.กลุ่มทำขนม หมู่ 12 บ้านสว่างพัฒนา ก่อตั้งปี พ.ศ.2549
(การจัดสรรงบประมาณเป็นแบบให้กู้ยืม-คินทุน)
- 19.กลุ่มไข่เค็ม หมู่ 2 บ้านอ่างหินเหนื่อ ก่อตั้งปี พ.ศ.2548
(การจัดสรรงบประมาณเป็นแบบให้กู้ยืม-คินทุน)
- 20.กลุ่มปั้นเตา หมู่ 3 บ้านอ่างหินใต้ ก่อตั้งปี พ.ศ.2547
(การจัดสรรงบประมาณเป็นแบบให้กู้ยืม-คินทุน)
- 21.กลุ่มทอผ้า หมู่ 7 บ้านราษฎร์เจริญ ก่อตั้งปี พ.ศ.2548
(การจัดสรรงบประมาณเป็นแบบให้กู้ยืม-คินทุน)
- 22.กลุ่มปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพคุณภาพสูง หมู่ 4 บ้านอ่างหินสามัคคี ก่อตั้งปี พ.ศ.2548
(การจัดสรรงบประมาณเป็นแบบให้กู้ยืม-คินทุน)

และเนื่องจากกลุ่มอาชีพในตำบลอ่างศิลา มีมากมายหลายกลุ่ม จึงได้มีการกำหนดกลุ่มตัวอย่างในการศึกษา โดยเลือกกลุ่มที่ยังมีกิจกรรมดำเนินการอยู่อย่างต่อเนื่อง เพื่อนำมาวิเคราะห์สถานการณ์ ปัญหาสาเหตุ และศักยภาพของกลุ่ม เพื่อเป็นแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนากลุ่มให้ดำเนินการได้อย่างเข้มแข็ง ในขณะเดียวกันก็เป็นรูปแบบการจัดการที่เหมาะสมสำหรับการส่งเสริมกลุ่มอาชีพขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา จำนวน 5 กลุ่ม ดังนี้

- 1.กลุ่มไข่เค็ม หมู่ 2 บ้านอ่างหินเหนือ
- 2.กลุ่มปั้นเตา หมู่ 3 บ้านอ่างหินใต้
- 3.กลุ่มปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพคุณภาพสูง หมู่ 4 บ้านอ่างหินสามัคคี
- 4.กลุ่มเลี้ยงโค หมู่ 7 บ้านราษฎร์เจริญ
- 5.กลุ่มจักสาน หมู่ 8 บ้านโนนสว่าง

กลุ่มไข่เค็ม หมู่ 2 บ้านอ่างหินเหนือ

ที่มาของกลุ่ม

ผู้นำครั้งแรก คือคณะครูฝึกและวิทยากรอาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง เดินทางมาฝึกอาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง ตำบลอ่างศิลา ที่วัดศิลาวิสุทธิาราม 3 วัน เห็นชาวบ้านนำไข่เป็ดมาขายตามบ้านเยาะและราคาถูก คณะครูฝึกจึงแนะนำผู้เข้าร่วมอบรมอาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง พร้อมสอนวิธีทำให้ หลังจากนั้น นางคำตัน นามวา กับพวกจึงได้ชักชวนกันตั้งกลุ่มทำไข่เค็มขึ้น โดยเฉลี่ยกันออกเงินทำทุนครั้งแรก และดำเนินการกันเรื่อยมา

ต่อมา พ.ศ. 2535 จึงมีผู้สนับสนุนกลุ่ม หรือที่มาของงบประมาณ โดยพัฒนากร อำเภอพิบูลมังสาหาร นายชวลิน ให้งบประมาณอุดหนุนเป็นครั้งแรก แต่ไม่ทราบจำนวนเงิน ผู้ให้ข้อมูลจำไม่ได้

โครงสร้างของกลุ่ม

| | | |
|----------------|----------|-------------|
| 1. นางคำตัน | นามวา | ประธานกลุ่ม |
| 2. นางอำนวยการ | วงษ์ชมภู | รองประธาน |
| 3. นางบุญมี | มันทน | เลขา |
| 4. นางแก้วลา | มุกทวัน | เหรัญญิก |
| 5. นางไพรวรรณ | สีดา | สมาชิก |
| 6. นางหนูปุ่น | บุญวัง | สมาชิก |
| 7. นางชนนี | พูลมาศ | สมาชิก |
| 8. นางจำปี | รัญคำภา | สมาชิก |
| 9. นางนิยม | อินจำปา | สมาชิก |
| 10. นางขวัญใจ | สารทอง | สมาชิก |
| 11. นางจรีพร | เจนคง | สมาชิก |
| 12. นางพรทิพย์ | ศรีสุข | สมาชิก |

| | | |
|-------------------|-------------|--------|
| 13. นางสาวบัวลา | สีทน | สมาชิก |
| 14. นางเพ็งใส | สายสมบัติ | สมาชิก |
| 15. นางลำไย | จันทร์ทอง | สมาชิก |
| 16. นางวันนี | สุระมณี | สมาชิก |
| 17. นางกุล | บุญหล้า | สมาชิก |
| 18. นางบุญธรรม | แสนทวิสุข | สมาชิก |
| 19. นางสุดา | จันทร์เวียง | สมาชิก |
| 20. นางบัวลี | พิบูล | สมาชิก |
| 21. นางสาวรัสมิกา | จันทร์ส่อง | สมาชิก |
| 22. นานบุญมี | บุญเย็น | สมาชิก |
| 23. นางจันทิ | พุดวงค์ | สมาชิก |
| 24. นางอ่อนศรี | แสนทวิสุข | สมาชิก |
| 25. นางถาวร | เรือนเจริญ | สมาชิก |
| 26. นางบัวไข | ทองทับ | สมาชิก |
| 27. นางใส | พุ่มจันทร์ | สมาชิก |
| 28. นางบุญเชียม | แสนทวิสุข | สมาชิก |

บทบาทและหน้าที่ของประธานคือ ควบคุมบัญชีรายรับ- รายจ่าย และจัดซื้อจัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการผลิต และเป็นผู้วิ่งเต้นหางบประมาณมาอุดหนุนกลุ่มและวางแผนการผลิตและอื่นๆ

หน้าที่ของรองประธาน ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานและเป็นผู้นำสมาชิกกลุ่มทำงานและตรวจตราผลผลิตว่าได้ตามมาตรฐานหรือไม่

หน้าที่เลขา เป็นผู้ประสานงานในกลุ่มและบันทึกข้อมูลต่างๆในการปฏิบัติงาน รวมทั้งปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นในกลุ่ม เลขาจะต้องเป็นผู้เสนอให้ประธาน รองประธานและสมาชิกในกลุ่ม มีการประชุมชี้แจงและหาแนวทางแก้ไขต่อไป

หน้าที่เหรัญญิก เป็นผู้ทำบัญชีรายรับ-รายจ่าย กำกับดูแลเรื่องเงินในกลุ่มและสามารถชี้แจงได้ว่าแต่ละเดือนมีค่าใช้จ่ายอะไรบ้าง มีกำไรหรือขาดทุนเท่าไรต้องชี้แจงให้สมาชิกในกลุ่มเข้าใจได้อย่างโปร่งใส

หน้าที่สมาชิกในกลุ่ม ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานในกลุ่ม มีความสามัคคี มีสัจจะต่อกันในกลุ่ม รับผิดชอบงานทุกอย่างที่ได้รับมอบหมายด้วยกัน

กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับกลุ่ม

เกิดจากการจัดประชุมกลุ่มและเปิดโอกาสให้สมาชิกในกลุ่มเสนอว่าควรจะต้องตั้งกฎ ระเบียบ ข้อบังคับอย่างไร หลังจากลงประชามติแล้วจึงถือเป็นกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่ม

มีบางข้อที่ผู้ให้ข้อมูลเล่าให้ฟังดังนี้ สมาชิกในกลุ่มคนใด ไม่มาร่วมปฏิบัติงาน ตามที่ได้ตกลงกันไว้หรือไม่ให้ความร่วมมือกับกลุ่ม จะไม่ได้รับส่วนแบ่ง ผลกำไรจากกลุ่ม

การดำเนินงานของกลุ่ม

การผลิต วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้

1. ไข่เป็ด
2. ดินจอมปลวก
3. แกลบเผา
4. เกลือ

5. วัสดุพลาสติกสำหรับห่อกล่องกระดาษสำหรับแพคเกจสินค้าส่งจำหน่าย ซึ่งกล่องกระดาษได้ตั้งพิมพ์ ตราสัญลักษณ์ของกลุ่มเป็นแบรนด์สินค้าของกลุ่มอย่างดี

ทุน(ต้นทุนการผลิตและแหล่งที่มาของทุน)

พ.ศ. 2535 พัฒนาชุมชนและ อบต.อ่างศิลา ใ้งบประมาณอุดหนุนจำนวน 30,000 บาท ต่อมาประมาณปี พ.ศ. 2537 สหกรณ์โดมน้อยให้ทุนอุดหนุน 20,000 บาท พ.ศ. 2538 เทศบาลตำบลอ่างศิลาให้ทุนอุดหนุน 20,000 บาท และปี พ.ศ. 2539 เทศบาลตำบลอ่างศิลาให้ทุนสนับสนุน 100,000 บาท (ยังมีที่มาอีกหลายแห่งแต่สมาชิกในกลุ่มจำไม่ได้เพราะไม่ได้จดบันทึก)

การตลาด

ไม่มีปัญหาด้านการตลาดในปัจจุบันเพราะการผลิตสินค้ายังไม่ได้เพิ่มปริมาณ

ผลตอบแทน (กำไร - ขาดทุน)

การแบ่งปันผลตอบแทนในกลุ่ม (วิธีการปันผลตอบแทน) จะแบ่งเฉพาะสมาชิกที่มาปฏิบัติงานประจำเท่านั้น โดยตกลงกันไว้ 6 เดือน หรือ 1 ปี จะแบ่งกันที่หนึ่ง โดยหักเงินเข้ากลุ่มร้อยละ 2 บาท

การจัดทำบัญชีต้นทุนรายรับ – รายจ่าย

สมาชิกในกลุ่ม ไม่รู้เรื่องกับผู้บริหารกลุ่มเลย เพราะไม่มีการประชุมชี้แจงผล การดำเนินงานแต่ละงวด ว่าขาดทุน-กำไรเท่าไรจะมีแผนการดำเนินงานต่อไปอย่างไร

การเปลี่ยนแปลงของกลุ่มที่สำคัญๆ เช่น การเปลี่ยนผู้นำกลุ่ม

ตั้งแต่ตั้งกลุ่มขึ้นมาตอนแรกถึงปัจจุบัน ยังไม่มีการเปลี่ยนแปลง คณะผู้บริหารกลุ่มคือประธาน รองประธาน เลขานุการ และประชาสัมพันธ์กลุ่มเลย สาเหตุ สมาชิกในกลุ่ม ไม่อยากรับผิดชอบ ประชุมกันครั้งใดก็ให้แต่ชุดเดิม จึงไม่มีการเปลี่ยนแปลง

ศักยภาพของกลุ่ม

(1.) ข้อดีของกลุ่ม

ทำให้มีรายได้เพิ่มแก่ครอบครัวเป็นอาชีพเสริมหลังฤดูเก็บเกี่ยวและทำให้มีงานทำตลอดปี ต้นทุนการผลิตราคาไม่สูงเกินไป เพราะสามารถซื้อหาวัสดุอุปกรณ์ได้ในท้องถิ่น

ด้านการตลาดก็ยังไม่ปัญหาเพราะกลุ่มยังผลิตสินค้าได้น้อยและสินค้าที่ผลิตยังรักษาคุณภาพได้มาตรฐานเดิมอยู่

คุณภาพของสินค้าที่

- เป็นที่ยอมรับของตลาด

- เคยได้รางวัลคุณภาพระดับ 4 ดาว ของการประกวดสินค้ากลุ่มแม่บ้าน งานกาชาด ที่อุบลฯ
- ปัจจุบัน คุณภาพก็ยังคงเดิมอยู่

(2.) ปัญหาของกลุ่ม

1. ด้านโครงสร้างไม่มีการเปลี่ยนแปลงประธาน กรรมการบริหารกลุ่ม ซึ่งสมาชิกส่วนใหญ่เห็นว่าควรจะคัดเลือกประธานกลุ่มคนใหม่ เนื่องจากประธานกลุ่มนำเงินกลุ่มไปใช้โดยไม่โปร่งใส ไม่มีการชี้แจง รายรับ – รายจ่ายภายในกลุ่มและเงินที่กลุ่มได้รับการสนับสนุน แต่ประธานกลุ่มไม่ยอมลงจากตำแหน่ง จึงทำให้กลุ่มไม่ก้าวหน้าเท่าที่ควร เพราะไม่มีการแข่งขันด้านความคิดของสมาชิกในกลุ่ม เป็นไปอย่างเชื่องช้า ไม่มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จึงทำให้เสียโอกาสของกลุ่มหลายด้าน สมาชิกในกลุ่มไม่ค่อยให้ความสนใจในกิจกรรมของกลุ่มเท่าที่ควร จากสมาชิกจำนวนเกือบ 30 คน มีคนสนใจทำกิจกรรมในกลุ่มอยู่ประมาณ 6-7 คนเท่านั้น จึงเป็นปัญหาเกิดกับกลุ่มอีกเรื่องหนึ่ง และกลุ่มไม่ได้จัดประชุมชี้แจง ผลการดำเนินงานทุกเดือน บางที่ก็ 3 เดือนถึง 6 เดือนประชุมครั้งหนึ่ง และประชุมแต่ละครั้งสมาชิกก็ไม่สนใจเข้าร่วมเท่าที่ควร จากสมาชิกเกือบ 30 คน เข้าร่วมไม่ถึงครึ่งหนึ่งก็มี จึงทำให้กลุ่มเสียโอกาสและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

2. ปัญหาด้านการผลิต (จำนวน และคุณภาพของสินค้าที่ผลิตได้) จำนวน การผลิตในปัจจุบัน ยังน้อยมีสต็อกประมาณ 60 – 70 โหลเท่านั้น วัตถุดิบในท้องถิ่น (ไข่เป็ด)จะขาดบางช่วง ประมาณ 3 เดือน คือ มิถุนายน – สิงหาคม ช่วงนั้นจะทำให้ราคาต้นทุนสูงเพราะต้องไปซื้อจากแหล่งอื่น

3. ปัญหาด้านการตลาด ปัจจุบันผลิต สินค้าได้น้อย ด้านตลาด จึงยังไม่มีปัญหาและทุกวันนี้มีด้านการตลาดมีแต่เชิงรับเท่านั้น แต่ถ้าจะขยายกิจกรรมของกลุ่มให้เติบโตกว่านี้จะต้องทำการตลาดแบบเชิงรุกให้มากขึ้น ซึ่งแต่ก่อนทางกลุ่มเคยทำสินค้าไปวางขาย ตามห้างแมคโครและโลตัสในจังหวัด ก็ขายดีแต่คิดปัญหาเรื่อง สินค้าสั่งให้เขาไม่ทันตามกำหนด และต่อเนื่อง และสินค้าจำพวกนี้คนในท้องถิ่นไม่ค่อยนิยมบริโภค เพราะราคาสูง จำเป็นอย่างยิ่ง จะต้องสำรวจตลาดตามชุมชนเมืองให้มากขึ้น

4. ปัญหาด้านงบประมาณ ทุนหมุนเวียนในการซื้อวัสดุอุปกรณ์การผลิต ปัจจุบันคงเหลือประมาณ 30,000 บาท

และอีกปัญหาหนึ่งก็คือ เงินจำนวนหนึ่ง ที่สมาชิกของกลุ่มกู้ไปคนละ 3,500 บาท บางคนก็ใช้ตามกำหนด บางคนไม่ตามกำหนด ตามที่ทราบจำนวนประมาณ 3 หมื่นกว่าบาท แทนที่เงินจำนวนดังกล่าวจะนำมาขยายกิจการ ก็เลยเสียโอกาส ตัวเงินที่มีไม่มีปัญหาเรื่องทุนหมุนเวียนแต่เป็นปัญหาเรื่องกลุ่มนำเงินไปใช้นอกประเดิม ก็เลยเสียโอกาส ในการขยายอัตราการผลิต และเพิ่มประมาณสินค้าให้เพียงพอตามที่ตลาดต้องการ

สถานการณ์ปัจจุบันของกลุ่ม

กลุ่มไข่เค็ม ในปัจจุบันไม่มีการดำเนินงานในรูปแบบของกลุ่ม มีเพียงประธานกลุ่มและรองประธานกลุ่มที่ผลิตไข่เค็มและนำไปจำหน่ายเอง ส่วนสมาชิกกลุ่มไม่มาทำงานเนื่องจากปัญหาในด้านต่าง ๆ ดังที่กล่าวมาแล้ว

กลุ่มปั้นเตา หมู่ 3 บ้านอ่างหินใต้

ที่มาของกลุ่ม

กลุ่มปั้นเตาเริ่มก่อตั้งเมื่อปี 2547 โดยหลังจากเสร็จสิ้นฤดูกาลทำนาชาวบ้าน ม.3 อยู่ว่าง ๆ ไม่มีอาชีพอื่นเสริม นายอุทิศ ผลาเลิศ ซึ่งมีความรู้และความชำนาญในการปั้นเตาอั้งโล่และเตาเป็นสิ่งจำเป็นที่ชาวบ้านต้องมีไว้เพื่อประกอบอาหาร นอกจากนี้วัตถุประสงค์ในการปั้นเตา คือ ดิน ก็มีอยู่แล้วในท้องถิ่น จึงได้ชักชวนรวบรวมเพื่อนบ้านเข้ามาเป็นสมาชิกกลุ่มปั้นเตา โดยเริ่มแรกได้รับเงินอุดหนุนทุนดำเนินการตอนแรกได้จากเทศบาลตำบลอ่างศิลา 26,012 บาท และได้นำเงินจำนวนดังกล่าวไปซื้อตัวถังเตามาสต็อกไว้

โครงสร้างของกลุ่ม

มีสมาชิก 10 คน คือ

| | | |
|----------------|-------------|-------------|
| 1. นายอุทิศ | ผลาเลิศ | ประธานกลุ่ม |
| 2. นายจำริญ | สายฮิ้น | รองประธาน |
| 3. นายอุทิศ | สมสนิท | เลขานุการ |
| 4. นายไพศาล | ชาวระการ | เหรัญญิก |
| 5. นายบุญมี | กาเผือก | สมาชิก |
| 6. นายโพธิ์ | สายแก้ว | สมาชิก |
| 7. นายสมพร | สุวรรณศิลป์ | สมาชิก |
| 8. นายทวีชัย | มากมูล | สมาชิก |
| 9. นายจักรเพชร | แสนทวิสุข | สมาชิก |
| 10. นายวิทยา | ผลาเลิศ | สมาชิก |

ซึ่งบทบาทหน้าที่ของประธาน เป็นผู้เรียกประชุมวางแผนผลิตเตาอั้งโล่ แต่ละงวด เป็นผู้นำในการผลิต และออกแบบเตา วางกฎเกณฑ์ระเบียบ ข้อบังคับกลุ่ม ซึ่งกฎเกณฑ์ระเบียบ ข้อบังคับกลุ่ม ทุกคนในกลุ่มร่วมกันตั้งขึ้นเอง

การดำเนินงานของกลุ่ม

- การผลิต (วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้) มีในท้องถิ่นไม่มีปัญหาเรื่องวัตถุดิบ
 - ทุน (ต้นทุนการผลิต และแหล่งที่มาของทุน) จากเทศบาล
 - ตลาด ทั่วไป ไม่มีปัญหาเรื่องตลาด ปัญหาคือ ผลิตสินค้าไม่ทัน
 - ผลตอบแทน (กำไร/ขาดทุน) กำไรดี- ต้นทุนต่ำ
 - การแบ่งปันผลตอบแทนในกลุ่ม (วิธีการปันผลตอบแทน) ปันผลให้ตามแรงงานผู้มาปฏิบัติงาน
- จริงว่าแต่ละคนมาทำงานก็วัน (เงินที่จ่ายค่าแรงได้มาจากกำไรที่ขายสินค้า หลังจากหักต้นทุน แล้ว ถึงนำมาแบ่งกัน)

- การจัดทำบัญชีต้นทุนรายรับ-รายจ่าย จัดทำบัญชีรายรับ-รายจ่าย อย่างโปร่งใส สมาชิกในกลุ่มทุกคนเข้าใจและเห็นด้วย ไม่มีปัญหาเรื่องนี้
- การเปลี่ยนแปลงของกลุ่มที่สำคัญๆ เช่น การเปลี่ยนผู้นำกลุ่ม ยังไม่มีการเปลี่ยนแปลง เพราะสมาชิกไม่กล้ารับเนื่องมาจากไม่มีความชำนาญพอและเห็นว่ายุ่งยาก

ศักยภาพของกลุ่ม

(1) ข้อดีของกลุ่ม

- ผู้นำกลุ่มมีความเข้มแข็ง โปร่งใส
- วัตถุดิบที่ใช้ในการปั้นเตา(ดิน) มีในท้องถิ่น ไม่ต้องซื้อ
- ตลาด ทั่วไป ไม่มีปัญหาเรื่องตลาด ปัญหาคือ ผลผลิตสินค้าไม่ทัน
- ผลตอบแทน (กำไร/ขาดทุน) กำไรดี- ต้นทุนต่ำ

(2) ปัญหาของกลุ่ม

1. ปัญหาด้านโครงสร้างกลุ่ม สมาชิกมาปฏิบัติงานสาย ไม่พร้อมเพรียงกัน ขาดความจริงใจในการปฏิบัติงาน
2. ปัญหาด้านการผลิต คือ ผลผลิตสินค้าได้จำนวนน้อย เพราะเป็นงานหนัก สมาชิกเที่ยงงานและขาดเครื่องมือผสมดิน จึงผลิตไม่ทันตามตลาดต้องการ เรื่องคุณภาพไม่มีปัญหา
3. ปัญหาด้านการตลาด คือ ผลผลิตสินค้าไม่ทันจึงทำให้ขาดรายได้ของกลุ่ม
4. ปัญหาด้านงบประมาณ ได้รับงบประมาณอุดหนุนจากหน่วยงานท้องถิ่นน้อย คือ ได้รับจากทางเทศบาลอ่างศิลา 26,012 บาท แต่ขาดงบประมาณซื้อเครื่องตีดิน จึงเป็นเหตุทำให้ผลผลิตสินค้าได้น้อยไม่ทันตามตลาดต้องการ

สถานการณ์ปัจจุบันของกลุ่ม

การดำเนินงานของกลุ่มไม่มีปัญหาเรื่องวัตถุดิบ เพราะใช้วัสดุ(ดิน)ที่มีในพื้นที่เป็นวัตถุดิบเรื่องตลาดก็ไม่มีปัญหาเพราะผลผลิตสินค้าออกมาเท่าไร ก็ขายได้หมด แต่สมาชิกในกลุ่มเห็นว่าป็นงานหนักเพราะต้องใช้มือหรือแรงงานคนนวดดิน ตีดิน สมาชิกกลุ่มก็ทยอยหายไปทีละคน สองคน จนปัจจุบันมีเพียงประธานกลุ่มคือ นายอุทิศ ผลาเลิศ ที่ยังดำเนินการปั้นเตาอยู่เพียงคนเดียว

กลุ่มปั้นเตาในปัจจุบันไม่มีการดำเนินงานในรูปแบบของกลุ่ม มีเพียงประธานกลุ่มที่ผลิตเตาและนำไปจำหน่ายเอง ส่วนสมาชิกกลุ่มไม่มาทำงานเนื่องจากปัญหาในด้านต่าง ๆ ดังที่กล่าวมาแล้ว

กลุ่มผลิตปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพ หมู่ 4 บ้านอ่างหินสามัคคี

ที่มาของกลุ่ม

เนื่องจากเกษตรกรในพื้นที่ ประสบกับปัญหาการปลูกข้าว เช่น ปัญหาโรคแมลงศัตรูพืช ปัญหาเรื่องความอุดมสมบูรณ์ของดิน เช่น ดินเป็นกรด , ดินเสื่อม อันเนื่องมาจากการใช้สารเคมีติดต่อกันเวลานาน ๆ ทำให้ผลผลิตข้าวโดยเฉลี่ย 350 กิโลกรัม / ไร่ ซึ่งถือว่าได้ผลผลิตที่ต่ำ เมื่อเทียบกับการลงทุน ปัญหาเหล่านี้เกิดจากการใช้วัสดุ – อุปกรณ์และการจัดการที่ไม่เหมาะสม ทั้งการจัดการคุณภาพดินและน้ำ

จึงเกิดการรวมตัวกันของเกษตรกร และปศุสัตว์หรือกัน เพื่อแก้ปัญหา และศึกษาแนวทางการพัฒนาการเกษตร โดยเริ่มจากการใช้ภูมิปัญญาชาวบ้าน ในการแก้ไขปัญหา โดยการใช้สมุนไพรในการกำจัดแมลงศัตรูพืช และในขณะนี้มีแนวโน้มใช้สารชีวภัณฑ์ กำจัดแมลง

กลุ่มผลิตปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพ หมู่ 4 บ้านอ่างหินสามัคคี เริ่มก่อตั้ง เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2548 โดยมีเงินลงทุนในการจัดตั้งกลุ่มในตอนแรก เป็นเงินจำนวน 14,597 บาท โดยสมาชิกในกลุ่มเป็นผู้掏เงินสนับสนุนกลุ่มฯ ยังไม่ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานจากภาครัฐ โดยได้ร่วมกันกำหนดบทบาทหน้าที่ โครงสร้างกลุ่มและกฎ ระเบียบของกลุ่ม ซึ่งมีผู้ร่วมก่อตั้งระยะแรกทั้งหมด 11 คน ดังนี้

รายชื่อสมาชิกกลุ่มผลิตปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพ หมู่ 4

| | |
|------------------|----------|
| 1. นายรัศมี | ทองทับ |
| 2. นายอุไร | พันรง |
| 3. นายสมัย | วงศ์คำ |
| 4. นายพงษ์ศักดิ์ | อินจำปา |
| 5. นางสาว | พันรง |
| 6. นายวุฒินันท์ | ผิวขาว |
| 7. นายคำ | อ่างศิลา |
| 8. นายสว | ชมชื่น |
| 9. นางสาวรี | กาเผือก |
| 10. นางเตย | ทองทับ |
| 11. นายบุญหล่อ | ทองทับ |

ผู้สนับสนุนกลุ่ม

สนับสนุนจากเทศบาลตำบลอ่างศิลา วันที่ 2 พฤษภาคม 2549 ได้รับวัสดุทำปุ๋ยอินทรีย์ เป็นเงิน 29,000 บาท

สนับสนุนจากสำนักงานการเกษตร วันที่ 17 สิงหาคม 2549 ได้รับการสนับสนุนจาก นายณรงค์ แสนทวีสุข นักวิชาการเกษตร ว.6 ประจำตำบลอ่างศิลา เป็นที่ปรึกษากลุ่มฯ นำกลุ่มเข้าประกวด กับสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี แห่งประเทศไทย (วว.)

สนับสนุนจากกลุ่มฯ

วันที่ 19 ธันวาคม 2548 ทางกลุ่มฯได้ก่อสร้างโรงเรือนผลิตปุ๋ยอินทรีย์-ชีวภาพ ขนาด กว้าง 6.50 เมตร ยาว 10.50 เมตร หลังคามุงสังกะสี เทพื้นปูนซีเมนต์ ใช้เวลาในการก่อสร้าง 3 วัน เป็นเงิน 14,000 บาท โดยใช้เงินที่ทางกลุ่มออกกันเอง

วันที่ 22 ธันวาคม 2548 ได้ติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้า ภายในโรงเรือนฯ ติดตั้งมิเตอร์ขนาด 15 แอมป์ เป็นเงิน 7,807.50 บาท โดยใช้เงินที่ทางกลุ่มออกกันเอง

วันที่ 18 มกราคม 2549 ได้รับวัสดุทำปุ๋ย จำนวน 1 ตัน จากสมาชิก เป็นเงิน 2,200 บาท เพื่อผลิตปุ๋ยเม็ด ร่วมแสดงงานเปิดสถาบันการเงินตำบลอ่างศิลา

โครงสร้างของกลุ่มปฎิอินทรีย์ – ชีวภาพ หมู่ 4

| | | | |
|-----|---------------|------------|----------------|
| 1. | นายรัศมี | ทองทับ | ประธานกลุ่ม |
| 2. | นายอุไร | พันธง | รองประธานกลุ่ม |
| 3. | นายสาย | พันธง | เลขานุการกลุ่ม |
| 4. | นายพงษ์ศักดิ์ | อินจำปา | เหรัญญิก |
| 5. | นางเตย | ทองทับ | การตลาด |
| 6. | นายสมชัย | วงศ์คำ | ประชาสัมพันธ์ |
| 7. | นายคำ | อังกิลา | ตรวจสอบคุณภาพ |
| 8. | นายบุญหล่อ | ทองทับ | ประเมินผล |
| 9. | นายสวย | ชมชื่น | กรรมการ |
| 10. | นางสำรี | กาเผือก | กรรมการ |
| 11. | นางเพ็งใส | สายสมบัติ | กรรมการ |
| 12. | นายวุฒินันท์ | ผิวขาว | กรรมการ |
| 13. | นายเอ็ง | ทองทับ | กรรมการ |
| 14. | นายวิเชียร | เรือนเจริญ | กรรมการ |
| 15. | นายอนันต์ | นนท์ศิริ | กรรมการ |
| 16. | นายคำมี | มันทน | กรรมการ |
| 17. | นายทองดี | ชมชื่น | กรรมการ |
| 18. | นายประมวล | เรือนเจริญ | กรรมการ |

บทบาทและหน้าที่

ประธานกลุ่ม มีหน้าที่

- เป็นประธานในที่ประชุมกรรมการ
- ควบคุมและรับผิดชอบ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการให้เป็นไปตามนโยบายแผนการ
- เป็นตัวแทนของคณะกรรมการในการติดต่อประสานงาน หน่วยงานราชการ สถาบัน

หรือบุคคลภายนอก

- มอบหมายงานให้คณะกรรมการ

รองประธานกลุ่ม มีหน้าที่

- เป็นประธานในที่ประชุมแทนประธานไม่อยู่หรือปฏิบัติงานไม่ได้
- ปฏิบัติงานแทนประธานเมื่อได้รับมอบหมายจากประธาน
- ติดต่อประสานงานและร่วมมือปฏิบัติงานกับประชาชนอย่างใกล้ชิด
- ปฏิบัติงานเมื่อที่ประชุมมอบหมายให้ปฏิบัติเพื่อดำเนินการ

เลขานุการกลุ่ม มีหน้าที่

- ติดต่อประสานงาน และปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องราวต่าง ๆ ของคณะกรรมการ

- เสนอเรื่องราวต่าง ๆ ให้ประธานเพื่อพิจารณาสั่งการให้นำเข้าที่ประชุม พร้อมจัดระเบียบวาระการประชุม

- จัดบันทึกรายงานการประชุม เสนอรายงานการประชุมให้ที่ประชุมครั้งต่อไปรับรอง
- ออกหนังสือเชิญประชุม ประสานงานและเตรียมสถานที่การประชุม
- ปฏิบัติตามที่ประชุมหรือมติที่ประชุมมอบหมายให้

สมาชิกกลุ่ม มีหน้าที่

- รับผิดชอบเกี่ยวกับการผลิต จนเสร็จสิ้นขบวนการ
- รวบรวมปัญหาต่างๆ ให้เลขานุการ
- ปฏิบัติงานอื่นใดที่ประธานมอบหมาย หรือมติที่ประชุมมอบให้

คุณสมบัติของสมาชิกกลุ่มฯ

- อายุไม่ต่ำกว่า 15 ปี
- ยินดีเข้าร่วมสนับสนุนกิจการกลุ่มฯ
- มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ไม่ทุพพลภาพ
- มีความซื่อสัตย์ – สุจริต เป็นบุคคลที่สังคมยอมรับ
- เป็นผู้ที่มีความเข้าใจและพร้อมให้ความร่วมมือ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ผลิต , จำหน่าย ,และธรรมาภิบาล และเงื่อนไขของกลุ่มฯ

ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มฯ

- สมาชิกเป็นผู้มีภูมิลำเนาในเขตตำบลอ่างศิลา หรือพื้นที่ใกล้เคียง
- สมาชิกต้องเป็นผู้เข้าใจวัตถุประสงค์ และสมัครใจเข้าร่วมเป็นสมาชิก
- สมาชิก 1 คน มีสิทธิ์ออกเสียง 1 เสียง เพื่อลงคะแนนเลือกคณะกรรมการกลุ่ม หากเลือกให้เลือกเอาคนเดิมได้
- สมาชิกขาดการประชุม หรือไม่ส่งตัวแทนเข้าร่วมการประชุมเสียค่าปรับ 50 บาท/ครั้ง
- สมาชิกต้องเข้าร่วมการประชุมทุกครั้ง หากขาดการประชุมติดต่อกันเกิน 3 ครั้ง ถือว่าไม่เต็มใจเข้าร่วมงาน คณะกรรมการมีสิทธิ์คัดเลือกออกจากสมาชิก
- สมาชิกต้องถือหุ้นไม่ต่ำกว่า 1 หุ้น ๆ ละ 100 บาท และจ่ายเงินเมื่อสมาชิกลาออกหรือพ้นสภาพ
- สมาชิกต้องนำทรัพย์สินที่กู้ยืมไปคืนกลุ่มฯ ตามกำหนดในสัญญา ถ้าเกินกำหนด ต้องคิดดอกเบี้ยตามที่กำหนดไว้ในสัญญา

- การปันผลกำไร เป็นไปตามจำนวนหุ้นที่ถือ และปันผลกำไรได้ในแต่ละปี

ค่าตอบแทนการดำเนินการ ค่าเดินทางไปอบรมสัมมนาของคณะกรรมการตามมติที่ประชุม คือ

- ประชุมจังหวัด 250 บาท/ครั้ง
- ประชุมอำเภอ 150 บาท/ครั้ง
- ประชุมต่างจังหวัด จ่ายตามจริง

ทุนการผลิต

ทุนการผลิตขึ้นอยู่กับ จำนวนที่จัดซื้อ เวลา สูตรของปุ๋ยที่ใช้ในระยะเวลาเติบโตของพืช
ตลาดสินค้า

- ขายสินค้าภายในกลุ่มสมาชิกเพื่อใช้จ่ายตนเอง
- ขายสินค้ากับเกษตรกรทั่วไป ในหมู่บ้านเรือน
- มีจุดขายสินค้าในชุมชน 1 แห่ง

การปันผลกำไร

การแบ่งปันผลกำไรกลุ่มๆ โดยยึดหลักมติที่ประชุมเป็น ระเบียบ

1. ปันผลเข้าบัญชีกลุ่ม 50%
2. ปันคืนให้สมาชิกกลุ่มหุ้น 20%
3. งานสาธารณะประโยชน์ 5%
4. สำรองเงินเพื่อผู้ยืม 10%
5. ศึกษางาน 5%
6. ซ่อมแซมอุปกรณ์และความก้าวกลุ่มๆ 10%

การปันผลกำไร ปี 2549 มีผลกำไรดังนี้

- มีผลกำไรจากการขายปุ๋ย เป็นเงิน 8,500 บาท
- และในปี 2550 คาดว่าจะมีกำไร ประมาณ 9,000 บาท

การจัดทำต้นทุนบัญชีรายรับ – รายจ่าย

เริ่มทำบัญชีรายรับ – รายจ่าย เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2548 มีเงินทุน 3,300 บาท

ณ ปัจจุบันกลุ่มมีเงินทุนหมุนเวียน 33,250 บาท

การเปลี่ยนแปลงผู้นำ

กลุ่มๆจะมีการคัดเลือกคณะกรรมการกลุ่มๆ ปีละ 1 ครั้ง คณะกรรมการกลุ่มๆที่ผ่านมายังเป็นการ
คัดเลือกเอาคณะกรรมการชุดเดิม ซึ่งเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของกลุ่ม

แหล่งที่มาของทุน

- ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากเทศบาลตำบลอ่างศิลา เมื่อปี พ.ศ. 2549 เป็นวัตถุดิบผลิตปุ๋ย
คิดเป็นเงิน 29,000 บาท
- ได้รับจากสมาชิกกลุ่มปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพ หมู่ 4 เป็นเงิน 14,597 บาท เพื่อใช้เป็นค่าสร้างโรงเรือน
และติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้า
- ได้รับจาก นายรัศมี ทองทับ ประธานกลุ่ม เป็นเงิน 8,240 บาท เพื่อใช้ในการถมที่ , เทพื้นซีเมนต์
, ล้างกะถี

ศักยภาพของกลุ่ม

- ด้านวัตถุดิบ
- 1. มีวัตถุดิบที่หาได้ในท้องถิ่น เช่น มูลสัตว์ , หอยเชอรี่

- ด้านงบประมาณ
 - 1. มีหน่วยงานของภาครัฐสามารถสนับสนุนงบประมาณได้ เช่น
 - องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา
 - เทศบาลตำบลอ่างศิลา
- ด้านผู้ปฏิบัติงาน
 - 1. สมาชิกในกลุ่มเป็นผู้ที่มีอาชีพทำการเกษตร
 - 2. สมาชิกในกลุ่มเป็นผู้ที่เข้าใจในจุดประสงค์เดียวกัน
 - 3. สมาชิกในกลุ่มมีความสามัคคี เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน
- ด้านความรู้
 - 1. สมาชิกกลุ่ม มีความรู้และวิธีการผลิต
 - 2. สมาชิกสามารถประยุกต์ วิธีการพัฒนาการเกษตรได้
 - 3. สมาชิกมีความรู้ในการใช้ปุ๋ยอย่างถูกวิธี และเหมาะสม
- ด้านความพร้อม
 - 1. สมาชิกมีความพร้อมการสนับสนุน แนวนโยบายภาครัฐ
- ด้านต้นทุนการผลิต
 - 1. มีต้นทุนที่ต่ำ และมีราคาอาหารครบ เมื่อนำไปใช้ให้ต้นพืชอุดมสมบูรณ์
- ด้านระเบียบข้อบังคับ
 - 1. สมาชิกทุกคนเป็นผู้ออกระเบียบข้อบังคับ ทำให้ง่ายต่อการปฏิบัติ
- ด้านตลาดรับรอง
 - 1. ผลิตสินค้าให้พอดีกับตลาด
- ด้านผู้นำกลุ่มอาชีพ
 - 1. เป็นผู้ที่เกี่ยวข้อง
 - 2. เป็นผู้ที่มีความรู้ด้านการผลิต และเทคโนโลยี
 - 3. เป็นผู้ที่มีประสบการณ์
 - 4. มีความรู้เรื่องอาหารพืช
 - 5. มีความเป็นผู้นำ

ปัญหาของกลุ่ม

1.ปัญหาด้านโครงสร้าง

- สมาชิกไม่ชอบการเปลี่ยนแปลงผู้นำ
- สมาชิกไม่ยอมรับตำแหน่งประธาน หรือตำแหน่งที่มีความรับผิดชอบมาก ๆ เมื่อมีการเลือกตั้งคณะกรรมการ
- สมาชิกเป็นผู้ตามที่ดีมากเกินไป ไม่ค่อยแสดงความคิดเห็น
- สมาชิกอ้างไม่มีเวลา เมื่อมอบหมายงานให้ทำ

2. ปัญหาด้านการผลิต

- คุณภาพสินค้ายังไม่ได้มาตรฐาน คุณภาพไม่สม่ำเสมอ
- กลุ่มยังขาดเครื่องจักรเย็บกระสอบ ทำให้ต้องเช่าจากที่อื่น
- กลุ่มยังขาดอุปกรณ์กลายอย่าง เช่น ที่ตากปุ๋ย ที่หมักปุ๋ย รถเข็น
- ที่ตั้งโรงปุ๋ยอยู่ห่างไกลจากชุมชน ไม่สะดวกต่อการขนส่ง
- ไม่มีถนนไปยังโรงเรือน หน้าฝนเดินทางลำบาก
- การผลิตสินค้าไม่พอกับความต้องการของตลาด

3. ปัญหาด้านการตลาด

- สินค้าไม่พอกับความต้องการของตลาด
- ไม่สามารถขยายตลาดได้ เพราะไม่มีสินค้า
- สินค้าไม่มียี่ห้อ/แบรนด์ ทำให้ไม่น่าเชื่อถือ
- สินค้าบรรจุในกระสอบสีขาว ทำให้ไม่มีคนรับไปขายต่อ

4. ด้านงบประมาณ

- งบประมาณมีน้อยไม่สามารถลงทุนทำยี่ห้อ/แบรนด์ เป็นของตัวเอง เพื่อขายในตลาดทั่วไปได้
- งบประมาณในการจัดซื้อวัตถุดิบมีน้อย ทำให้ไม่พอกับความต้องการของตลาด
- ส่วนราชการมองว่าการจัดตั้งกลุ่มยังไม่เข้มแข็ง พอที่จะได้รับงบประมาณสนับสนุน
- มุมมองทางกลุ่มฯ เห็นว่าส่วนราชการยังไม่มีความจริงจังในการสนับสนุน

สถานการณ์ปัจจุบันของกลุ่ม

กลุ่มปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพคุณภาพสูงยังคงดำเนินการผลิตปุ๋ยใช้ในกลุ่มและนำออกมาจำหน่ายในรูปแบบของกลุ่มแต่ยังติดปัญหาในด้านต่าง ๆ ดังที่กล่าวมาแล้ว

กลุ่มเลี้ยงโคพันธุ์พื้นเมืองบ้านราษฎร์เจริญ

ที่มาของกลุ่ม

กลุ่มเลี้ยงโคพันธุ์พื้นเมือง บ้านราษฎร์เจริญ ได้ก่อตั้งขึ้น เมื่อ ปี พ.ศ. 2544 ที่มาของกลุ่ม คือในหมู่บ้านมีการเลี้ยงสัตว์เป็นอาชีพเสริมอยู่แล้ว ผู้เริ่ม คือ นายอุทัย สีสะอาด ซึ่งเป็นผู้ใหญ่บ้านในขณะนั้น โดยได้รับงบประมาณ จากองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา เป็นเงิน จำนวน 34,000 บาท ซึ่งบ้านราษฎร์เจริญ ได้เสนอโครงการกับทางองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา จำนวน 3 กลุ่ม ในวงเงิน 100,000 บาท (โครงการเศรษฐกิจชุมชน) ได้แก่

- | | | |
|----------------------------------|----------|------------|
| 1. กลุ่มไม้กวาด | เป็นเงิน | 33,000 บาท |
| 2. กลุ่มเลี้ยงโคพันธุ์พื้นเมือง | เป็นเงิน | 34,000 บาท |
| 3. กลุ่มเลี้ยงไก่พันธุ์พื้นเมือง | เป็นเงิน | 33,000 บาท |

กลุ่มเลี้ยงโค บ้านราษฎร์เจริญ ได้รับการสนับสนุนจากองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา เป็นเงินจำนวน 34,000 บาท และงบประมาณจำนวนนี้ได้รับมอบหมายให้คณะกรรมการหมู่บ้านดำเนินการกรรมการชุดแรก คือ

- | | | |
|--------------|------------|----------------|
| 1. นายสมพงษ์ | เชื้อแก้ว | ประธานกลุ่ม |
| 2. นายสมนึก | สุขสังกิจ | รองประธานกลุ่ม |
| 3. นายกมล | แพงทรัพย์ | เลขานุการ |
| 4. นางจิรณี | คตภักดี | เหรัญญิก |
| 5. นายบุญมี | จันทร์พงษ์ | กรรมการ |
| 6. นายอุดร | บุญเทาว์ | กรรมการ |

โครงสร้างของกลุ่ม

- | | | |
|--------------|------------|----------------|
| 1. นายสมพงษ์ | เชื้อแก้ว | ประธานกลุ่ม |
| 2. นายสมนึก | สุขสังกิจ | รองประธานกลุ่ม |
| 3. นายกมล | แพงทรัพย์ | เลขานุการ |
| 4. นางจิรณี | คตภักดี | เหรัญญิก |
| 5. นายบุญมี | จันทร์พงษ์ | กรรมการ |
| 6. นายอุดร | บุญเทาว์ | กรรมการ |

และมีสมาชิกอีก 20 คน บทบาทของประธานมีอำนาจเต็มที่ในการบริหารกลุ่ม

กฎระเบียบข้อบังคับของกลุ่ม คือ

ระเบียบนี้ เรียกว่า ระเบียบกลุ่มเลี้ยงโคพันธุ์พื้นเมือง บ้านราษฎร์เจริญ

ที่ตั้งกลุ่ม บ้านเลขที่ 95 หมู่ 7 บ้านราษฎร์เจริญ ต.อ่างศิลา อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี

คณะกรรมการนี้เรียกว่า คณะกรรมการกลุ่มเลี้ยงโคพันธุ์พื้นเมือง บ้านราษฎร์เจริญ มีทั้งหมด 6 คน

คณะกรรมการทั้งหมดมาจากการเลือกตั้ง

คุณสมบัติของสมาชิกในกลุ่ม

สมาชิกต้องมีทะเบียนบ้าน และพักอาศัย อยู่ในหมู่บ้านเป็นเวลา 1 ปี ก่อนจัดตั้งกลุ่ม

เป็นคน ขยัน ประหยัด ซื่อสัตย์ อดทน และเสียสละ

กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มสมาชิกกลุ่มร่วมกันกำหนดขึ้นเอง

การดำเนินงานของกลุ่ม

ทางกลุ่มได้รับสนับสนุนงบประมาณจากทางองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา 34,000 บาท ได้นำมาจัดซื้อโคแม่พันธุ์ จำนวน 4 ตัว ทางคณะกรรมการได้จับฉลากในจำนวนสมาชิกทั้งหมดภายในกลุ่ม และจัดเก็บคืนภายใน 1 ปี และในปีต่อไปนำเงินจำนวนที่เก็บได้ไปซื้อโคแม่พันธุ์อีกและทำการจับฉลากหมุนเวียนกันไป เฉพาะสมาชิก การตลาดดีมาก สมาชิกในกลุ่มมีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่มีการจัดทำบัญชีเพราะไม่มีรายได้ภายในกลุ่ม

ศักยภาพของกลุ่ม

- กลุ่มเลี้ยงโคพันธุ์พื้นเมืองมีตลาดรับซื้อโคจำนวนมาก
- การเลี้ยงโคไม่ต้องจัดซื้อวัตถุดิบ เนื่องจากใช้หญ้า ฟางข้าว ที่มีในท้องถิ่นเป็นอาหารให้โค

ปัญหาของกลุ่ม

- ปัญหาด้านโครงสร้าง คณะกรรมการบางคนไม่ปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบเท่าที่ควร และมีสมาชิกบางคนในกลุ่มไม่ส่งเงินคืน และมีบางคนนำเงินไปใช้ผิดวัตถุประสงค์ของกลุ่ม
- ปัญหาด้านการผลิต จำนวนของสินค้าไม่เพียงพอ เพราะสมาชิกบางคนนำเงินไปใช้ผิดวัตถุประสงค์ของกลุ่ม
- ปัญหาด้านงบประมาณ เงินทุนสนับสนุนและจำนวนโคไม่เพียงพอ
- ปัญหาด้านการจัดเก็บเงินคืน ระยะเวลาการจัดเก็บเป็นปีต่อปี สมาชิกส่งเงินไม่ตรงตามระยะเวลาที่กำหนด

สถานการณ์ปัจจุบันของกลุ่ม

กลุ่มเลี้ยงโคพันธุ์พื้นเมืองยังคงดำเนินการนำเงินจำนวนที่เก็บได้ไปซื้อโคแม่พันธุ์อีกและทำการจับฉลากหมุนเวียนกันไป แต่ยังคงคิดปัญหาในด้านต่าง ๆ ดังที่กล่าวมาแล้ว

กลุ่มจักสานบ้านโนนสว่าง

ที่มาของกลุ่ม

เมื่อปี พ.ศ.2544 ทางรัฐบาลได้จัดสรรงบประมาณ กระตุ้นเศรษฐกิจชุมชนหมู่บ้านละ 100,000 บาท ในการสนับสนุนกลุ่มอาชีพ ซึ่งหมู่บ้านโนนสว่างได้จัดตั้งกลุ่มขึ้นมา จำนวน 3 กลุ่ม อาชีพ เพื่อรองรับเงินงบประมาณ โดยได้รับคำแนะนำจาก นายไพฑิธย์ บุญล้อม ในช่วงนั้น ดำรงตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ 8 จึงได้รวบรวมกลุ่มจักสาน แล้วนำเสนอที่องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา เพื่อขอรับเงินงบประมาณ เป็นเงิน 26,752 บาท โดยมีนายไพรัช สิงห์คำ ดำรงตำแหน่ง ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา ในขณะนั้นเป็นผู้อนุมัติงบประมาณ โดยจัดสรรงบประมาณให้ในรูปแบบการกู้ยืม – คินทุน เพื่อประกอบอาชีพ และให้ทางกลุ่มส่งคืนภายใน 5 ปี โดยการผ่อนชำระให้องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา

| | | | |
|----------------------|-------------------|-------------------------|---------------------|
| ปีละ 5,350 บาท/ต่อปี | งวดแรกเริ่มส่งคืน | ในวันที่ 20 เมษายน 2545 | จำนวนเงิน 5,350 บาท |
| | งวดที่ 2 | ในวันที่ 20 เมษายน 2546 | จำนวนเงิน 5,350 บาท |
| | งวดที่ 3 | ในวันที่ 20 เมษายน 2547 | จำนวนเงิน 5,350 บาท |
| | งวดที่ 4 | ในวันที่ 20 เมษายน 2548 | จำนวนเงิน 5,350 บาท |
| | งวดที่ 5 | ในวันที่ 20 เมษายน 2549 | จำนวนเงิน 5,350 บาท |

โครงสร้างของกลุ่ม

กลุ่มจักสาน มีสมาชิก ทั้งหมด 17 คน ดังนี้

1. นางคาร ทองรอง ประธานกลุ่ม
2. นางบุญเต็ม สีชมพู รองประธานกลุ่ม
3. นางอ่อนจันทร์ การหัส เลขานุการ

- | | |
|----------------------------|---------|
| 4. นายบุญเพ็ง รอรอง | เหรียญก |
| 5. นางหนูเฟือก ดันสิน | สมาชิก |
| 6. นางศุภรี สมสนิท | สมาชิก |
| 7. นางเดือนใจ ถิ่นโนรส | สมาชิก |
| 8. นายรำไพ เรือนเจริญ | สมาชิก |
| 9. นางบุญมี สายบุญ | สมาชิก |
| 10. นางสาวกร สิวสวัสดิ์ | สมาชิก |
| 11. นางกรรณิการ์ ผลาเลิศ | สมาชิก |
| 12. นางไพบุลย์ แก่นแก้ว | สมาชิก |
| 13. นายทองดี ผลาเลิศ | สมาชิก |
| 14. นางนาง แสนทวีสุข | สมาชิก |
| 15. นายชาย นนท์ศิริ | สมาชิก |
| 16. นางสาวสอง เหล่าราช | สมาชิก |
| 17. นางกุหลาบ สิงห์สวัสดิ์ | สมาชิก |

ในกลุ่มไม่ได้มีข้อบังคับ หรือระเบียบ ของกลุ่ม เพียงแต่จะนัดกันเวลาที่สมาชิกกลุ่มว่าง แล้วมารวมกลุ่มกันทำ โดยมีนางบุญเต็ม สีชมพู เป็นผู้ฝึกสอนให้สมาชิกที่ยังจักสานไม่เป็น โดยการเริ่มจักสานหวมก แต่ในปัจจุบันเหลือสมาชิกในกลุ่มจำนวน 14 คน

การดำเนินงานของกลุ่ม

ในกลุ่มเริ่มจักสานหวมกไม้ไผ่ เพราะไม้ไผ่หาง่ายในหมู่บ้าน จะใช้ไม้ไผ่ที่มีปล้องยาว นำมาจักให้เป็นเส้นเล็กและบาง ในช่วงแรกเริ่มจะไม่ได้งบประมาณที่สนับสนุนมา แต่จะใช้วัสดุ – อุปกรณ์ของตัวเอง แต่พอเข้าปีที่ 2 -3 เริ่มใช้งบประมาณในการจัดซื้อไม้ไผ่และใบมีด เพื่อนำมาใช้รีดดอกให้อ่อนและเร็วขึ้น เข้ม ค้าย ขอบของหวมกที่จะใช้เป็นขอบพลาสติก ต้องซื้อตามท้องตลาด ตลาดในการรองรับถือว่าพอใช้ได้ เพราะกลุ่มจะทำเป็นอาชีพเสริม เพราะในช่วงทำนมหวมกจะขายดีมาก ในกลุ่มจะมีผู้ชำนาญในการจักสานประมาณ 7 – 8 คน พอถึงเวลาที่จะนำส่งเงิน อบต. นางบุญเต็ม สีชมพู กับนายคาร ทองรอง จะเป็นผู้นำส่งเงิน และจะมีการสอบถามสมาชิกในกลุ่ม ว่าใครต้องการที่จะออกจากกลุ่มหรือไม่ ส่วนบัญชีของกลุ่มไม่ได้จัดทำ ขายได้ก็จะแบ่งทุน กำไรกันไป พอปี 2548 สมาชิกของกลุ่มเสียชีวิต 1 คน และแจ้งความประสงค์ขอลาออกจากกลุ่ม จำนวน 2 คน

และในปัจจุบันกลุ่มจักสานไม้ไผ่ได้ดำเนินการในรูปแบบของกลุ่ม แต่จะเป็นรูปแบบของครอบครัว

ศักยภาพของกลุ่ม

มีผู้นำกลุ่มที่เป็นฝีมือ คอยให้คำแนะนำและฝึกให้กับสมาชิกที่ยังทำไม่เป็น ต้นทุนการผลิตก็ไม่ได้ลงทุนมาก เพราะวัสดุ-อุปกรณ์ก็หาได้ง่ายในหมู่บ้าน ตลาดก็จะเป็นคนในหมู่บ้าน และหมู่บ้านใกล้เคียง หรือมีงานแสดงสินค้าในตลาด หรืออำเภอใกล้เคียง ทางกลุ่มก็จะนำสินค้าไปแสดงด้วย

ปัญหาของกลุ่ม

-เริ่มเข้าปีที่ 3 – 4 สมาชิกในกลุ่ม เริ่มไม่มีการรวมกลุ่ม สมาชิกในกลุ่มจะนำไปทำในครอบครัว และจะนำไปขายของใครของมัน แล้วแต่ว่าใครจะขายได้ราคาเท่าไร

-เมื่อทางกลุ่มนำเงินยืมส่งคืน ครบ 5 ปี ทางกลุ่มไม่มีการดำเนินการต่อเนื่อง และทางกลุ่มขาดความสามัคคี เพื่อการรวมกลุ่มขอขี้นงบประมาณจากทางองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา มาดำเนินการต่อไป

-ขาดอุปกรณ์เครื่องจักรสาน

-ขาดที่ทำการกลุ่ม

-งบประมาณสนับสนุนกลุ่มมีไม่เพียงพอ

-ไม่มีกฎ ระเบียบของกลุ่มที่ชัดเจน

สถานการณ์ปัจจุบันของกลุ่ม

กลุ่มจักสานในปัจจุบันจะไม่มีการรวมกลุ่ม สมาชิกในกลุ่มจะทำในครอบครัว และจะนำไปขายเอง ใครทำมากได้มาก ใครทำน้อยได้น้อยเนื่องจากปัญหาในด้านต่าง ๆ ดังที่กล่าวมาแล้ว

สรุปสถานการณ์ปัญหา สาเหตุ และศักยภาพของกลุ่มอาชีพ

สถานการณ์ปัญหา

ด้านคน (คณะกรรมการ สมาชิก)

- ขาดการประชุมชี้แจง ทำความเข้าใจภายในกลุ่ม
- ขาดความสามัคคีในกลุ่ม / ขาดความไว้วางใจเชื่อใจกันในกลุ่ม
- ขาดความจริงใจในการปฏิบัติงาน/ไม่มีความเสียสละ
- สมาชิกไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบของกลุ่ม

ด้านเงิน (เงินทุน ทูน การตลาด รายรับรายจ่าย)

- สมาชิกจำนวนมากทุนน้อย
- ขาดเงินทุนหมุนเวียนในกลุ่ม
- ต้นทุนการผลิตสูง กำไรน้อย
- ขาดเครื่องทุ่นแรง (เครื่องนวดดิน)
- ขาดยานพาหนะขนส่งสินค้า
- ขาดวัตถุดิบในการผลิตสินค้า
- ขาดตลาดรองรับ
- ไม่ได้ผลตอบแทนตามความเป็นจริง

ด้านงาน (การบริหาร การจัดการ)

- ขาดการประชาสัมพันธ์
- การบริหารจัดการกลุ่มไม่เข้มแข็ง
- ขาดที่ทำการกลุ่มที่ถาวร
- ขาดแรงงาน

- ผลิตสินค้าได้น้อย ไม่พอตามความต้องการของตลาด
- ขาดความเชื่อมั่นในคุณภาพสินค้าที่ผลิต
- ขาดการสนับสนุนจากหน่วยงานของรัฐ

สาเหตุของปัญหาของกลุ่มอาชีพ

ด้านคน (คณะกรรมการ สมาชิก)

- คณะผู้บริหารกลุ่ม ไม่ปฏิบัติหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย
- ประธานกลุ่ม ไม่เรียกสมาชิกประชุมชี้แจง/ประธานไม่เข้มแข็ง
- ประธานกลุ่มไม่มีเวลา เพราะทำงานหลายตำแหน่ง
- ขาดความสามัคคีในกลุ่ม/สมาชิกไม่ให้ความร่วมมือ
- สมาชิกอพยพไปทำงานต่างถิ่น
- สมาชิกขาดความเชื่อมั่นในกลุ่ม

ด้านเงิน (เงินทุน ทุน การตลาด รายรับรายจ่าย)

- ต้นทุนสูง กำไรน้อย
- คุณภาพของสินค้าที่ผลิตยังมีมาตรฐานต่ำ
- ขาดวัสดุอุปกรณ์ (เครื่องทุ่นแรง)

ด้านงาน (การบริหาร การจัดการ)

- ขาดการประชุมชี้แจง
- ขาดความรู้ในการบริหารจัดการกลุ่ม
- ไม่มีความรู้ ความชำนาญในการผลิต
- งานหนัก ทำให้สมาชิกมีน้อย
- ไม่มีการฝึกอบรมกลุ่มอาชีพ

2. รูปแบบในการพัฒนาศักยภาพของกลุ่มอาชีพในตำบลอ่างศิลา อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี ให้เข้มแข็ง

โดยช่วงของการทดลองปฏิบัติการกลุ่มอาชีพทั้ง 5 กลุ่ม เป็นเวลา 5 เดือน คือช่วง เดือน พฤษภาคม – กันยายน 2552 โดยมีผลการทดลองดังนี้

2.1 กลุ่มไข่เค็ม ม.2

1) กิจกรรมประชุมปรับปรุงกลุ่ม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงโครงสร้างบริหารกลุ่ม และเพื่อให้สมาชิกกลุ่มทุกคนมีส่วนร่วมกำหนดกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่ม จากการดำเนินกิจกรรม มีการประชุมกลุ่มโดยมีสมาชิกกลุ่มมาเข้าร่วมประชุม และมีการสรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา นำเสนอกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่ม จากนั้นมีการพูดคุยกันเกี่ยวกับแผนงานและโครงการสร้างของกลุ่ม กรรมการบริหารกลุ่มจะมีการปรับเปลี่ยนการทำงาน และสมาชิกในที่ประชุมให้โอกาสในการบริหารของ

กรรมการบริหารกลุ่ม โดยจะมีการติดตามและสรุปผลการดำเนินงานเป็นระยะๆ และมีการประเมินและสรุปการบริหารกลุ่มอีกครั้งประมาณ 1 ปี

ข้อเสนอแนะ ในการประชุมปรับปรุงกลุ่ม สมาชิกกลุ่มใหม่เค็มบางส่วนยังไม่มีความเชื่อมั่นในกรรมการบริหารกลุ่มส่งผลทำให้ไม่ให้ความร่วมมือกับกลุ่มเท่าที่ควร แต่ก็ได้สร้างความเข้าใจและมีการโอกาสแก่กรรมการบริหารกลุ่มอีกครั้ง

2) กิจกรรมปรับปรุงสมาชิกกลุ่ม โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อปรับสมาชิกที่ไม่ต้องการทำงานออกและเปิดรับสมาชิกที่ต้องการทำกลุ่มใหม่อย่างจริงจัง จากการดำเนินกิจกรรมมีการประชุมสมาชิกในกลุ่มจากข้อเสนอกลุ่มควรมีการปรับปรุงสมาชิกกลุ่ม เนื่องจากสมาชิกกลุ่มบางส่วนไม่อยู่ในพื้นที่และมีงานทำหลักทางด้านอื่น ไม่ได้ทำใหม่เค็มมานาน จึงได้มีการประชุมเพื่อหารือว่าถ้าใครในสมาชิกไม่มีความพร้อมหรือไม่สะดวกก็จะได้ออก และถ้ามีใครอยากเข้ามาสมัครเป็นสมาชิกเพิ่มอีกก็จะเปิดรับสมัครใหม่ จากการพูดคุยภายในกลุ่มยังไม่มีความสนใจและอยากที่จะทำใหม่เค็มและร่วมอยู่ในกลุ่มอยู่ และในส่วนของ การเปิดรับสมาชิกเพิ่มยังไม่ใครมาสมัครเพิ่มเนื่องจากอาจยังไม่รู้ ทางสมาชิกในกลุ่มก็จะมีการประชาสัมพันธ์ให้กับทางชุมชนของตนเองได้ทราบว่ามี การเปิดรับสมัครสมาชิกเพิ่มเติม เนื่องจากจะมีการรับสมัครอยู่ตลอด

ข้อเสนอแนะ จากการจัดกิจกรรมปรับปรุงสมาชิกกลุ่ม ควรมีการจัดการประชุมสรุปผลการดำเนินงานอยู่เป็นประจำจากที่มีมติว่าจะมีการประชุมเดือนละ 1 ครั้ง และถ้าเป็นช่วงฤดูการทำนา ก็จะปรับให้มีการประชุม 3 เดือน/1 ครั้ง โดยมตินี้ต้องมีการปฏิบัติกันจริงทุกคน เพื่อเป็นการติดตามสถานการณ์ความเคลื่อนไหวและวางแผนงานร่วมกัน และเพื่อให้สมาชิกได้มาแลกเปลี่ยนประสบการณ์ องค์ความรู้ สร้างความสัมพันธ์ภายในกลุ่ม

3) กิจกรรมส่งเสริมให้สมาชิกเลี้ยงเปิดพันธุ์ไข่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกกลุ่มใหม่เค็มเลี้ยงเปิดพันธุ์ไข่ เพื่อลดรายจ่ายจากการซื้อไข่เปิด จากการดำเนินกิจกรรมนี้ โดยทางสมาชิกกลุ่มมีการวางแผนว่าจะมีการขอการสนับสนุนงบประมาณจากภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น องค์การส่วนตำบลอ่างศิลาและเทศบาลตำบลอ่างศิลา ในการนำมาซื้อเป็นพันธุ์ไข่ให้กับสมาชิกกลุ่มใหม่เค็มในการเพาะเลี้ยงเพื่อนำมาเป็นต้น และเนื่องจากเป็นช่วงของการปิดงบประมาณสิ้นสุดไตรมาสของหน่วยงานทางหน่วยงานจึงรับไว้เพื่อดำเนินการต่อไปในช่วงของไตรมาสต่อไป จึงได้รับการสนับสนุนงบประมาณบางส่วนจากโครงการวิจัยฯ ในการนำมาซื้อเป็นพันธุ์ไข่ และสมาชิกกลุ่มใหม่เค็มบางส่วนก็ได้มีการระดมทุนจึงได้มีการนำมาซื้อเปิดพันธุ์ไข่ เบื้องต้น 200 ตัว โดยนำมาแบ่งให้กับสมาชิกนำไปเลี้ยงที่บ้าน

ข้อเสนอแนะ จากการส่งเสริมให้สมาชิกเลี้ยงเปิดพันธุ์ไข่ เนื่องจากสมาชิกกลุ่มใหม่เค็มบางส่วนยังไม่มีความพร้อมในการระดมทุนซื้อเปิดพันธุ์ไข่ จึงทำให้เบื้องต้นมีเปิดเลี้ยงเพื่อลดต้นทุนในการทำใหม่เค็มน้อย และบางส่วนเกิดจากความไม่เชื่อมั่นในกรรมการบริหารกลุ่มซึ่งยังอยู่ในช่วงการสร้าง ความเข้าใจและให้โอกาสในการบริหารกลุ่มอยู่จึงส่งผลทำให้ยังไม่ได้รับความร่วมมือเท่าที่ควร

4) กิจกรรมประชุมกลุ่มทุกเดือน โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อชี้แจงการบริหารจัดการกลุ่มให้ชัดเจน โปร่งใส เพื่อร่วมปรึกษาหารือปัญหา/การพัฒนาภายในกลุ่ม จากช่วงของการทดลองปฏิบัติการมีการประชุมกลุ่มทุกเดือน ในการประชุมมีการพูดคุยถึงสถานการณ์การดำเนินงานภายในกลุ่ม และมีการวางแผนการทำงานร่วมกัน สมาชิกมีการพูดคุยกันและแสดงความคิดเห็นกันมากขึ้น ส่งผลให้สมาชิกภายในกลุ่มมีความเชื่อมั่นและเข้าใจในการบริหารจัดการของกรรมการบริหารกลุ่ม มีความชัดเจน โปร่งใส

2.2 กลุ่มปั้นเตา ม.3

1) กิจกรรมประชุมปรับปรุงกลุ่ม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงโครงสร้างบริหารกลุ่ม และเพื่อให้สมาชิกกลุ่มทุกคนมีส่วนร่วมกำหนดกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่ม โดยมีการดำเนินกิจกรรมในการปรับปรุงกลุ่ม มีการประชุมสมาชิกกลุ่ม โดยกลุ่มปั้นเตาได้มีการเพิ่มสมาชิกภายในกลุ่มมากขึ้น โดยได้รับความสนใจจากชุมชนในการเข้าร่วมสมัครสมาชิกเพิ่มขึ้น และมีการปรับแผนการดำเนินงาน บทบาทหน้าที่การบริหารจัดการภายในกลุ่มใหม่ โดยเมื่อก่อนการบริหารจัดการกลุ่มทุกอย่างจะอยู่ที่ประธานกลุ่มเพียงคนเดียว แต่เนื่องจากที่ได้มีการพูดคุยและสรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของกลุ่ม จึงได้มีการปรับการบริหารจัดการภายในกลุ่มโดยมีการแต่งตั้งรองประธานและมีการแบ่งบทบาทหน้าที่ในการบริหารจัดการใหม่ ทั้งในเรื่องของการประสานงาน การเงิน การบริหารจัดการและจากมติในที่ประชุมเสนอให้สมาชิกกลุ่มปั้นเตาทุกคนได้มีส่วนร่วมในการกำหนดกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่ม โดยจะมีการประชุมสรุปติดตามผลการดำเนินงานอยู่เป็นระยะ เพื่อให้มีการพิจารณาและมีการปรับให้เหมาะสมอยู่ตลอดเวลา จากการประชุมมีการเสนอแนะว่าควรมีการซื้อเครื่องทุ่นแรงในการปั้นเตา เนื่องจากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา แม้ว่าตลาดของเตาจะดีมีกำไรดีมีกำไร แต่การปั้นเตาก็ใช้แรงเยอะมาก ทำให้สมาชิกกลุ่มทยอยออกไปทำงานที่ต่างจังหวัด จึงเป็นมติในที่ประชุมว่าถ้าผลกำไรมีมากพอที่จะมีการดำเนินการซื้อเครื่องทุ่นแรงมาให้กับกลุ่มทันที เนื่องจากเครื่องทุ่นแรงมีราคาแพง และอาจเป็นแผนงานในการขอสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการสนับสนุนอีกด้วย

ข้อเสนอแนะ สมาชิกกลุ่มทุกคนควรให้ความร่วมมือในการประชุมประจำเดือน

2) กิจกรรมปรับปรุงสมาชิกกลุ่ม โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อปรับปรุงสมาชิก ผลการดำเนินงาน เนื่องจากมีการสมาชิกบางส่วนที่ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมของกลุ่ม จึงมีการประชุมสมาชิกกลุ่มอีกครั้ง เพื่อหารือและแลกเปลี่ยนเกี่ยวกับการปรับปรุงสมาชิกกลุ่ม โดยมีการพูดคุยเกี่ยวกับสถานการณ์การดำเนินงานของกลุ่ม และเนื่องจากที่ผ่านมาสมาชิกบางส่วนลาออกไปทำงานที่ต่างจังหวัด เหตุผลบางส่วนมาจากการที่กลุ่มยังไม่มีเครื่องทุ่นแรงในการปั้นเตาทำให้การปั้นเตาเป็นงานที่ต้องออกแรงมาก จึงมีการหารือสมาชิกที่เหลือน่าจะมีการจัดซื้อเครื่องทุ่นแรง และจะมีการเปิดรับสมัครสมาชิกกลุ่มเพิ่มเติม

3) กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนจัดหาเครื่องนวดดิน โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อลดการใช้แรงงานสมาชิกกลุ่ม และเพื่อเพิ่มปริมาณการผลิตเตา จากผลการทดลอง จากข้อเสนอในที่ประชุมให้มีการจัดซื้อเครื่องทุ่นแรงคือเครื่องนวดดินซึ่งจากกระบวนการผลิตของกลุ่มปั้นเตาคือต้องมีใช้มือและเท้าในการนวดดิน

ซึ่งมีการเหนียวและแข็งมาก การนวดต้องนวดจนกว่าดินจะอ่อนตัว จึงต้องใช้เวลานานพอสมควรและถ้า
นวดไม่ได้ระดับจะไม่สามารถปั้นได้หรือจะทำให้เตาไม่มีคุณภาพ ถ้าได้เครื่องทุ่นแรงจะทำการปั้นเตามี
ประสิทธิภาพมากขึ้นและใช้เวลาน้อยลง และจะทำให้สามารถผลิตเตาได้ในจำนวนมากขึ้น แต่จากการดูเงิน
สะสมของกลุ่ม ยังมีงบประมาณที่ได้จากกำไรในการดำเนินงานของกลุ่มไม่มากพอที่จะซื้อเครื่องทุ่นแรง
เนื่องจากงบประมาณในการซื้อเครื่องทุ่นแรงราคาสูงมาก จึงมีการสรุปว่าให้มีการดำเนินการไปโดยใช้ทุ่น
แรงสมาชิกเหมือนเดิมก่อน โดยมีการจัดขั้นตอนการนวดดินโดยให้สมาชิกที่เป็นผู้ชายทำการสลับในการ
นวดดินเพื่อแบ่งช่วงเวลาให้มีการพักในขั้นตอนการนวด โดยในช่วงแรกต่อจากนี้ให้มีการนำผลกำไร
ทั้งหมดมาสะสมก่อน โดยยังไม่มีการแบ่งปันเพื่อเก็บไว้ซื้อเครื่องทุ่นแรง และกลุ่มก็อาจจะมีการขอเสนอ
การสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ข้อเสนอแนะ จากการเปิดรับสมาชิกมากขึ้นและจะมีการแบ่งบทบาทหน้าที่ในการปั้นเตา ก็จะ
สามารถแก้ไขปัญหาในการใช้แรง และถ้ามีการสรุปผลการดำเนินงานของกลุ่มอยู่เป็นประจำจะทำให้มีการ
ปรับแผนงานและวางแผนให้เหมาะสมกับสถานการณ์ได้ทันที่

4) กิจกรรมสร้างโรงเรือนเก็บผลิตภัณฑ์ มีวัตถุประสงค์เพื่อมีโรงเรือนเก็บผลิตภัณฑ์เตา โดยมี
กระบวนการสมาชิกในกลุ่มร่วมกันจัดสร้างโรงเรือนได้ในขนาดเล็กเพื่อให้ในการเก็บผลิตภัณฑ์ สถานที่ใน
การผลิตมีมากแต่ในการสร้างโรงเรือนต้องใช้งบประมาณมาก สมาชิกกลุ่มจึงเห็นว่างบประมาณมีน้อยควรมี
การสร้างโรงเรือนเพื่อจัดเก็บผลิตภัณฑ์ก่อน จึงค่อยขยายต่อไป ในการสร้างโรงเรือนสมาชิกได้ร่วมแรง
ร่วมใจในการสร้าง โดยใช้งบประมาณในการทดลองปฏิบัติการมาซื้ออาหารและซื้ออุปกรณ์ที่จำเป็นในการ
ก่อสร้างบางส่วน เช่น ทราย เชือก ลวด อุปกรณ์บางอย่างสมาชิกก็ได้มีการบริจาคช่วยและบางอย่างก็
ร่วมกันช่วยกันทำ เช่น โพงหญ้าทำหลังคา เสาไม้ เนื่องจากงบประมาณไม่มาก

5) กิจกรรมประชุมกลุ่มทุกเดือน มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงการบริหารจัดการกลุ่มให้ชัดเจนโปร่งใส
และเพื่อร่วมปรึกษาหารือปัญหา/การพัฒนาภายในกลุ่ม ผลการดำเนินงานมีการจัดการประชุมแบบเป็นจริง
เป็นจังมากขึ้น โดยจัดการประชุมทุกเดือนในวันที่สุดท้ายของเดือน เป็นการติดตามสถานการณ์ของกลุ่ม
และชี้แจงเกี่ยวกับการบริหารจัดการกลุ่มให้มีความชัดเจนโปร่งใส และสมาชิกกลุ่มจะได้มีการร่วม
ปรึกษาหารือปัญหา/การพัฒนาภายในกลุ่ม

2.3 ผลทดลองปฏิบัติการกลุ่มปฎิ ม.4

1) กิจกรรมประชุมปรับปรุงโครงการสร้างกลุ่ม มีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงโครงสร้างบริหารกลุ่ม
และเพื่อให้สมาชิกกลุ่มทุกคนมีส่วนร่วมกำหนดกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่ม โดยมีกระบวนการในการจัด
ประชุมเพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ของการจัดประชุมและมีการรายงานผลการดำเนินงานของกลุ่มและผลจากการ
เก็บข้อมูลของงานวิจัยที่ได้ข้อมูลจากสมาชิกกลุ่ม โดยการปรับปรุงโครงการกลุ่มได้มีการพูดคุยในสมาชิก
กลุ่มว่า มีบางตำแหน่งที่ได้รับมอบหมายแต่เนื่องจากสมาชิกไม่มีความถนัดทางด้านนั้น จึงได้มีการเสนอ
ปรับบางตำแหน่งและกำหนดบทบาทหน้าที่กันใหม่ให้มีความชัดเจนมากขึ้นและในการเสนอให้มีผู้รับผิดชอบ

ตำแหน่งโดยความสมัครใจแก่สมาชิกและตามความสามารถ แต่ในส่วนของประธานกรรมการบริหารกลุ่มยังเป็นคนเดิมเนื่องจากเป็นบุคคลที่สมาชิกไว้วางใจและสามารถประสานงานและวางแผนงานของกลุ่มได้เป็นอย่างดี จากนั้นที่ประชุมก็ได้มีการเสนอว่าในส่วนของการกำหนดกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่ม ให้ทุกคนภายในกลุ่มได้มีส่วนร่วมในการเสนอแนะและมีส่วนร่วมในการปรับ โดยจะมีการนำมาสรุปและหาข้อเสนอนั้นเป็นระยะหลังจากที่ได้มีการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารกลุ่มแล้ว

ข้อเสนอแนะ ในการประชุมที่ผ่านมามีสมาชิกกลุ่มไม่ค่อยตรงต่อเวลาในการนัดมาประชุม ในที่ประชุมจึงได้มีการเสนอให้สมาชิกทุกคนได้รับทราบและเป็นมติของที่ประชุมให้ทุกคนได้ตระหนักถึงความสำคัญในการประชุมกลุ่ม

2) กิจกรรมอบรมสมาชิกเพื่อเพิ่มคุณภาพปุ๋ย มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มเติมองค์ความรู้ให้กับสมาชิกกลุ่ม และเพื่อเพิ่มคุณภาพปุ๋ย เป็นการจัดให้สมาชิกกลุ่มได้มีโอกาสในการเข้ารับการอบรมการจัดอบรมสมาชิก ช่วงแรกเป็นช่วงของการทำนาจึงยังไม่มีเวลาว่างไป พอผ่านระยะของการทำนาแล้วก็มีส่วนตัวแทนไปอบรมที่สำนักเกษตรอำเภอพิบูลมังสาหาร โดยได้มีการไปอบรมเบื้องต้นจำนวน 8 คน เนื่องจากบางส่วนติดภารกิจส่วนตัว ในจำนวนที่ไปครั้งแรกจะเป็นผู้ที่ปราชญ์เกี่ยวกับการทำปุ๋ยของกลุ่มอยู่แล้วเนื่องจากจะได้นำความรู้ที่ได้มาประยุกต์กับภูมิปัญญาที่มีอยู่ และก็ได้มีการนำมาทดลองทำเนื่องจากทางกลุ่มได้รับการสนับสนุนเครื่องทำปุ๋ยเม็ดจากองค์การบริหารส่วนตำบล แต่เบื้องต้นช่วงแรกทางกลุ่มไม่สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้เลยเนื่องจากใช้เครื่องไม่เป็น จึงได้มีการไปอบรมและมาทดลองคิดลองดูจึงได้วิธีการที่สามารถผลิตปุ๋ยเม็ดได้ พอไปอบรมเสร็จแล้วก็ได้นำความรู้มาถ่ายทอดให้กับสมาชิกในกลุ่ม โดยความรู้ที่ได้เรื่องปุ๋ย มีการนำมาปรับปรุงสูตรปุ๋ยให้มีคุณภาพดีขึ้น มีการนำไปทดลองใช้กับข้าวปรากฏว่าข้าวนาดี และยังมีต้นทุนการผลิตที่น้อยกว่าปุ๋ยเคมีมาก แต่เนื่องจากการผลิตทางกลุ่มได้มีการใช้เครื่องทำปุ๋ยเม็ดทำให้ต้องมีการจัดซื้อวัสดุที่ต้องนำมาเป็นส่วนผสมของปุ๋ยเม็ดจึงทำให้ต้องเพิ่มต้นทุนการผลิต แต่ก็ทำให้สะดวกในการบรรจุ และเก็บ ตลอดจนตอนนำไปขายและใช้ด้วย

ข้อเสนอแนะ ยังต้องมีการคิดค้นการพัฒนาคุณภาพปุ๋ยและการแปรรูป การตลาด อีกต่อไป

3) กิจกรรมประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการใช้ปุ๋ย มีวัตถุประสงค์เพื่อประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการใช้ปุ๋ย ของกลุ่มปุ๋ย ม.4 ให้ครอบคลุมทั้งตำบลอ่างศิลา เพื่อเพิ่มยอดขายของปุ๋ย และเพื่อให้ผลิตภัณฑ์(ปุ๋ย)ของกลุ่มปุ๋ย ม.4 ได้รับการยอมรับในคุณภาพ โดยการประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการใช้ปุ๋ย ทำเป็นแผ่นพับ ให้สมาชิกช่วยประชาสัมพันธ์บอกญาติพี่น้อง การขายเงินเชื่อ โดยเอาปุ๋ยไปใช้ก่อนแล้วพอขายข้าวเสร็จแล้วค่อยนำเงินมาชำระ การกำหนดราคาก็มีการกำหนดราคาถูกกว่าท้องตลาด จึงทำให้ได้รับ ส่งผลให้เกษตรกรในตำบลอ่างศิลามีการใช้ปุ๋ยของกลุ่มปุ๋ย ม.4 อย่างแพร่หลาย และช่วยเพิ่มรายได้ให้กับสมาชิกกลุ่ม ผลิตภัณฑ์(ปุ๋ย)ของกลุ่มปุ๋ย ม.4 ได้รับการยอมรับในคุณภาพ

ข้อเสนอแนะ ควรเพิ่มผลผลิตให้ได้มากกว่านี้ แต่ปัญหาของการผลิตได้น้อยกว่าความต้องการคือไม่มีทุนเพียงพอต่อการนำมาผลิตปุ๋ย จึงสามารถผลิตได้ในจำนวนน้อย(ทุนผลิตน้อย)ทำให้ไม่เพียงพอกับความ ต้องการของเกษตรกร

4) กิจกรรมจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์การผลิตปุ๋ยเพิ่มเติม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีวัสดุอุปกรณ์การผลิตปุ๋ยเพิ่มเติม และเพื่อลดการใช้แรงงานและเพิ่มผลผลิตปุ๋ย วัสดุอุปกรณ์ และส่วนประกอบในการผลิต เช่น รำข้าว ละเอียดองข้าว มูลไก่ มูลโค ดินจอมปลวก,ดินก้นสระ หินฟอสเฟต ปุ๋ยอินทรีย์น้ำ จุลินทรีย์ E.M. ปูนมาร์ล, ไคโลไมท์, แคลเซียม, แมกนีเซียม ซึ่งบางอย่างสามารถผลิตเองได้แต่บางอย่างก็ต้องจัดซื้อมา เนื่องจากทางกลุ่มได้รับสนับสนุนเครื่องอัดเม็ดปุ๋ย ทำให้ส่วนผสมที่จำเป็นที่ซื้อมีมากขึ้นและเมื่อมีการผลิตมากขึ้น และตลาดของการขายปุ๋ยมีมาก จึงทำให้ต้องเพิ่มผลผลิตให้มากขึ้น จึงจำเป็นต้องมีวัตถุดิบมากขึ้น เนื่องจากบางอย่างทางสมาชิกกลุ่มก็สามารถหาได้แต่บางอย่างต้องจัดซื้อ และเนื่องจากทางสมาชิกยังไม่สามารถหาวิธีการที่ไม่ต้องนำส่วนผสมที่ต้องซื้อมาทำการผลิต จึงต้องมีการคิดค้นและศึกษาเพิ่มเติมต่อไปว่า สิ่งที่จะมาทดแทนได้นั้น โดยทางกลุ่มไม่ต้องไปพึ่งวัตถุภายนอกมากนักและจะเป็นการลดต้นทุนอีกด้วย ผลที่ได้รับจากการใช้เครื่องอัดปุ๋ยก็มีส่วนดีคือเป็นการลดการใช้แรงงานของสมาชิกกลุ่มปุ๋ย สมาชิกในกลุ่มมี รายได้เพิ่ม

ข้อเสนอแนะ หน่วยงานภาครัฐที่มีนโยบายในการสนับสนุนควรมีการสำรวจความต้องการหรือ ความจำเป็นก่อน หรือถ้ามีนโยบายในการสนับสนุนเครื่องจักรเครื่องทุ่นแรง ควรมีอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ วิธีการใช้ด้วย เพื่อให้ประชาชนสามารถใช้ประโยชน์กับตัวเครื่องให้มากที่สุดและจะได้มีสิ่งเปลี่ยนแปลง ประมวล

5) กิจกรรมประชุมกลุ่มทุกเดือน มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงการบริหารจัดการกลุ่มให้ชัดเจน โปร่งใส และเพื่อร่วมปรึกษาหารือปัญหา/การพัฒนาภายในกลุ่ม โดยการประชุมกลุ่มมีการกำหนดว่าให้มีการจัดการ ประชุมกลุ่ม 3 เดือน/ครั้ง แล้วมีข้อเสนอแนะให้มีการปรับให้มีการประชุม 1 เดือน/ครั้ง เพื่อให้มีการ รายงานการบริหารจัดการกลุ่มให้มีความชัดเจน โปร่งใส และสมาชิกกลุ่มได้ร่วมปรึกษาหารือปัญหา/การ พัฒนาภายในกลุ่ม

ข้อเสนอแนะ จากข้อสรุปที่ผ่านมาสมาชิกกลุ่มมาไม่ตรงตามเวลานัด และถ้าเป็นช่วงการทำงานหา เวลาว่างตรงกันยาก จึงมีการทำความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญ

2.4 ผลทดลองปฏิบัติการกลุ่มเลี้ยงโค ม.7

1) กิจกรรมประชุมปรับปรุงกลุ่ม มีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงโครงสร้างบริหารกลุ่ม และเพื่อให้ สมาชิกกลุ่มทุกคนมีส่วนร่วมกำหนดกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่ม มีการปรับโครงสร้างบริหารกลุ่ม มี ตำแหน่งประธาน และทุกตำแหน่ง มีการให้โอกาสแก่สมาชิกคนอื่นได้เข้ามาบริหาร มีวาระ 1 ปี แล้วให้มีการ พิจารณาในการปรับ ห้ามบริหารต่อเนื่องเกิน 2 ปี และมีมติในที่ประชุมเห็นสมควรเหมือนกันคือให้ สมาชิกกลุ่มเลี้ยงโคทุกคนมีส่วนร่วมกำหนดกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่ม โดยกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของ กลุ่มตอนนี้ยังไม่มีการปรับเนื่องจากให้ฝ่ายบริหารกลุ่มใหม่ได้เข้าไปบริหารงานก่อนสักระยะหนึ่ง แล้วค่อย มาติดตามผลการดำเนินงานและพิจารณากฎอีกครั้งว่าเหมาะสมหรือไม่

ข้อเสนอแนะ เมื่อก่อนสมาชิกกลุ่มมาไม่ตรงตามเวลานัด และถ้าเป็นช่วงการทำนาหาเวลาว่างตรงกันยาก จากที่ได้มีการพูดคุยกันและเล็งเห็นถึงปัญหา จากที่มีการปรับโครงสร้างบริหารกลุ่มแล้ว ทุกคนเห็นเหมือนกันว่าควรให้ความสำคัญกับการมาประชุม

2) กิจกรรมสนับสนุนการจัดซื้อพันธุ์โค มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้มีพันธุ์โคเพิ่มเติม และเพื่อเพิ่มรายได้ให้สมาชิกกลุ่ม โดยกลุ่มเลี้ยงโคได้มีการจัดซื้อโค จำนวน 2 ตัว โดยได้รับงบประมาณจากโครงการวิจัยและจากการระดมทุนจากสมาชิกกลุ่ม เนื่องจากสมาชิกกลุ่มเห็นว่าถ้าสมาชิกมีประชากรโคเพิ่มมากขึ้นก็จะทำให้มีรายได้เข้ากลุ่มและให้กับสมาชิกมากขึ้น เวียนกันเลี้ยง เลี้ยงไว้เอาลูกแล้วให้แม่โคกับคนอื่นเลี้ยงต่อ

3) กิจกรรมประชุมกลุ่มทุกเดือน มีวัตถุประสงค์ เพื่อชี้แจงการบริหารจัดการกลุ่มให้ชัดเจน โปร่งใส และเพื่อร่วมปรึกษาหารือปัญหา/การพัฒนาภายในกลุ่ม เมื่อก่อนมีการประชุมแบบไม่เป็นระบบ 3-4 เดือนค่อยมีการประชุม มีการปรับใหม่ ถ้าสมาชิกคนใดไม่สะดวกในการมาประชุมให้มีการติดต่อลากับประธานกลุ่มทุกครั้ง ในการจัดการประชุมมีการรายงานผลการบริหารจัดการกลุ่มทำให้เกิดความชัดเจนและโปร่งใสมากขึ้น เกิดความเข้าใจภายในกลุ่ม อีกทั้งสมาชิกกลุ่มได้ร่วมปรึกษาหารือปัญหา/การพัฒนาภายในกลุ่ม

ข้อเสนอแนะ สมาชิกกลุ่มมาไม่ตรงตามเวลานัดถ้าเป็นช่วงการทำนาหาเวลาว่างตรงกันยาก

2.5 ผลทดลองปฏิบัติการกลุ่มจักสาน ม.8

1) กิจกรรมประชุมปรับปรุงกลุ่ม มีวัตถุประสงค์ เพื่อปรับปรุงโครงสร้างบริหารกลุ่ม และเพื่อให้สมาชิกกลุ่มทุกคนมีส่วนร่วมกำหนดกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่ม จากการประชุมปรับปรุงโครงสร้างกลุ่มในการปรับปรุงโครงสร้างกลุ่ม มีการปรับกลุ่มใหม่ ปรับประธาน กรรมการ โดยให้โอกาสแก่สมาชิกคนอื่น โดยมีวาระ 1 ปี ไม่มีเงื่อนไขว่าให้ดำรงตำแหน่งไม่เกินเท่าไร เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนขึ้นอยู่กับความต้องการของสมาชิกในกลุ่มเป็นส่วนใหญ่ และมีมติจากที่ประชุมให้สมาชิกกลุ่มจักสานทุกคนมีส่วนร่วมกำหนดกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่ม

ข้อเสนอแนะ สมาชิกกลุ่มมาไม่ตรงตามเวลานัดถ้า

2) กิจกรรมสร้างที่ทำการกลุ่มจักสาน มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้มีที่ทำการกลุ่มจักสานและที่เก็บผลิตภัณฑ์จักสาน จากการสร้าง โดยใช้บ้านของประธานกลุ่มคนใหม่เป็นที่ทำการและที่เก็บผลิตภัณฑ์จักสาน โดยมีการต่อเติมด้านข้างของบ้านประธาน เนื่องจากบ้านประธานมีความพร้อม และสะดวกแก่การดำเนินการของกลุ่ม และยังไม่มียื่นขอที่ดินของกลุ่มโดยตรง โดยการต่อเติมได้รับงบประมาณสนับสนุนจากโครงการวิจัยฯ ในการซื้ออุปกรณ์บางส่วนและนำงบประมาณที่เก็บออมในกลุ่มบางส่วนมาสมทบด้วย โดยสมาชิกได้มีส่วนร่วมในการออกแรงช่วยกันในการก่อสร้างในครั้งนี้

3) กิจกรรมจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์การจักสาน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีวัสดุอุปกรณ์การจักสานเพิ่มเติม และเพื่อลดการใช้แรงงานและเพิ่มผลผลิต การจักสานทำกระติบข้าว หมวก ข้องในการจับปลา หวดนี้ ข้างเหนือ ในการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์เครื่องจักตอกและเครื่องรีดตอกให้สามารถจักตอกได้ในขนาดที่เล็ก และรวดเร็ว เนื่องจากราคาวัสดุอุปกรณ์มีราคาไม่แพงมาก จึงสามารถซื้อได้ในจำนวนสมาชิกครบทุกคน เนื่องจากเวลาจักสานจะมีการทำที่บ้านใครบ้านมัน พอเสร็จแล้วค่อยนำผลผลิตมารวมไว้ที่ทำการ การตลาดมีความต้องการมาก การจักสานสามารถทำได้ในช่วงเว้นจากการทำนา เป็นอาชีพเสริมรายได้เสริม การซื้อเครื่องทุ่นแรงส่งผลให้สมาชิกกลุ่มสามารถจักสานได้มากขึ้น และใช้เวลาไม่นาน ส่งผลต่อคุณภาพสินค้าด้วย มีรายได้เพิ่มมากขึ้น ถ่ายทอดองค์ความรู้ในด้านการเลือกไม้ไผ่ที่ยาว ไม้สีสุก เนื่องจากมีป้อมตรง ต้นตรง มีความทนทานกว่าไม้ไผ่ชนิดอื่น สมาชิกมีการปลูกไม้ไผ่ชนิดนี้เพิ่มเติมเนื่องจากจะได้ลดต้นทุนด้วย ตอนนี้ก็ได้มีการจัดซื้อในชุมชนและชุมชนข้างเคียง

ข้อเสนอแนะ เนื่องจากการตลาดดี มีความต้องการเพิ่มมากขึ้น จึงมีการปลูกเพิ่มมากขึ้น

4) กิจกรรมประชุมกลุ่มทุกเดือน มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงการบริหารจัดการกลุ่มให้ชัดเจนโปร่งใส และเพื่อร่วมปรึกษาหารือปัญหา/การพัฒนาภายในกลุ่ม เมื่อก่อนมีการประชุมประมาณ 3 – 4 เดือนค่อยมีการประชุม จากการเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาการจัดการภายในกลุ่มจึงมีการกำหนดให้มีการประชุมกลุ่มทุกเดือน โดยกำหนดให้มีการประชุมช่วงต้นเดือน โดยการประชุมจะมีการรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อให้การบริหารจัดการกลุ่มมีชัดเจนโปร่งใสมากขึ้น และสร้างความเข้าใจภายในกลุ่มด้วย สมาชิกกลุ่มได้ร่วมปรึกษาหารือปัญหา/การพัฒนาภายในกลุ่ม

ข้อเสนอแนะ สมาชิกกลุ่มมาไม่ตรงตามเวลานัดถ้าเป็นช่วงการทำนาหาเวลาว่างตรงกันยาก

3. ศักยภาพ บทบาท ขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา ต่อการพัฒนากลุ่มอาชีพ

วิธีการจัดสรรงบประมาณของ อบต.อ่างศิลา

เริ่มแรก อบต.อ่างศิลาได้รับการจัดสรรถ่ายโอนงบประมาณจากรัฐบาลตามโครงการเศรษฐกิจชุมชน(หมู่บ้านละ 100,000 บาท) เมื่อปีพ.ศ.2544 ซึ่ง อบต.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร ซึ่งประธานกรรมการบริหาร อบต.(นายก อบต.)ในสมัยนั้น คือ กำนันไพรัช สิงห์คำ เป็นผู้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานโดย ได้มีนโยบายให้แต่ละหมู่บ้านประชุมประชาคมจัดทำโครงการกลุ่มอาชีพเข้ามารับเงิน 100,000 บาท ซึ่งหลักเกณฑ์และขั้นตอนการเสนอขอรับงบประมาณมีดังนี้

1.ผู้เสนอโครงการต้องเป็นกลุ่มอาชีพหรือกลุ่มเกษตรกรโดยกรรมการหมู่บ้านรับรอง

2.ต้องมีแผนงานโครงการ (ต้องเป็นโครงการเกี่ยวกับเศรษฐกิจชุมชน) มีแผนการชำระเงินคืนชัดเจนและต้องมีเงินสมทบโครงการ 30% เว้นแต่จะเห็นว่าเป็นโครงการที่มีประโยชน์อย่างยิ่งต่อกลุ่มอาชีพหรือกลุ่มเกษตรกรมีความเป็นไปได้สูงและไม่มีความเสี่ยงกับเงินที่กู้ยืมว่าจะสูญไป โครงการดังกล่าวจะไม่มีเงินสมทบโครงการดังกล่าวก็ได้

3.คณะกรรมการหมู่บ้านนำแผนงานโครงการที่กลุ่มเสนอผ่านเวทีประชาคมหมู่บ้าน ถ้ามีหลายโครงการให้จัดเรียงลำดับความสำคัญให้แล้วเสร็จภายใน 15 วัน นับแต่ได้รับโครงการ

4.ให้คณะกรรมการหมู่บ้านนำโครงการที่ผ่านการประชาคมหมู่บ้านแล้วเสนอให้คณะกรรมการบริหาร อบต. อนุมัติแล้วแจ้งกลุ่มมาทำสัญญากู้ยืมเงิน

5.วงเงินโครงการเกิน 100,000 บาท แต่ไม่เกิน 300,000 บาท ให้คณะกรรมการพัฒนาอำเภอเป็นผู้อนุมัติ ถ้าวางเงิน 300,000 บาท ไม่เกิน 500,000 บาท ให้คณะกรรมการพัฒนาจังหวัดเป็นผู้อนุมัติ

6.การกู้ยืมให้กลุ่มมาทำสัญญากู้ยืมจาก อบต. จำนวน 4 ชุด กู้ยืมไม่มีดอกเบี้ย ผ่อนชำระไม่เกิน 5 ปี ถ้าผิดสัญญากู้ยืมมีดอกเบี้ยตามกฎหมายกำหนดและให้ อบต. ดำเนินคดีได้

หมายเหตุ สิ่งที่ต้องนำส่ง อบต.ประกอบการพิจารณา มีดังนี้

- 1.รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม
- 2.รายชื่อสมาชิกกลุ่ม
- 3.ระเบียบวาระการประชุม
- 4.แบบเสนอโครงการ
- 5.คำร้องกู้ยืมเงินทุนโครงการเศรษฐกิจชุมชน
- 6.สัญญาขืมเงินทุนโครงการเศรษฐกิจชุมชน

กลุ่มอาชีพที่ตั้งขึ้นมาในสมัยนั้น ได้แก่ กลุ่มเลี้ยงโคพันธุ์พื้นเมือง,กลุ่มทำไม้กวาด,กลุ่มเลี้ยงไก่,กลุ่มเลี้ยงปลาตุ๊ก,กลุ่มจักสาน เป็นต้น

ต่อมาในสมัยของนายก อบต. นายประสิทธิ์ บุญล้อม ยังไม่มีกลุ่มอาชีพเกิดขึ้นมาใหม่มีเพียงการส่งใช้เงินขืมและทำโครงการขืมเงินทุนหมุนเวียนของกลุ่มอาชีพเดิมเท่านั้น

ในสมัยของนายบุญล้อม ทองสวัสดิ์ (พ.ศ.2548-ปัจจุบัน) ได้รับเงินถ่ายโอนจากรัฐบาลคือ เงินอุดหนุนส่งเสริมกลุ่มอาชีพให้กับสตรีในเขต อบต. จำนวน 100,000 บาท ได้มีคณะผู้บริหารและสมาชิก อบต.บางคนไปแนะนำให้คนในหมู่บ้านจัดทำโครงการกลุ่มอาชีพขึ้นมาขอรับเงินอุดหนุนดังกล่าวโดยกลุ่มอาชีพที่ตั้งขึ้นมาไม่มีความตั้งใจที่จะทำกลุ่มอาชีพจริงจัง ตั้งขึ้นมาเพื่อขอรับเงินอุดหนุนและนำไปแบ่งกันกู้ยืมในกลุ่มเท่านั้น นอกจากงบประมาณถ่ายโอนดังกล่าวมาแล้ว อบต.อ่างศิลาซึ่งเป็นตำบลนำร่องแก้ไขปัญหาความยากจนก็ได้ตั้งงบประมาณอุดหนุนส่งเสริมกลุ่มอาชีพเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาความยากจนให้กับประชาชนในตำบล

นโยบายและหลักเกณฑ์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

นโยบายด้านการส่งเสริมอาชีพ

-ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของราษฎร

-จัดงบประมาณสนับสนุนกลุ่มอาชีพต่างๆ ประมาณ 20 กลุ่ม เช่น กลุ่มตัดเย็บเสื้อผ้า กลุ่มขายอาหาร กลุ่มผลิตอาหาร กลุ่มปลูกพริก กลุ่มเลี้ยงเป็ด กลุ่มปุยชีวภาพ กลุ่มจักสาน เป็นต้น

การพิจารณาเงินอุดหนุนกลุ่มอาชีพ

- อุดหนุนกลุ่มอาชีพให้ทั่วถึงทุกกลุ่มที่ขอรับเงินอุดหนุนตามที่สมาชิกสภาท้องถิ่นผลักดัน
โครงการเข้ามา

- มีคณะกรรมการตรวจสอบแต่ไม่เข้มงวด

หลักเกณฑ์วิธีอำนวยการงบประมาณอุดหนุนกลุ่มอาชีพ

-กลุ่มอาชีพที่เสนอโครงการขอรับเงินอุดหนุนทุกกลุ่มล้วนแต่ถูกชักนำจากสมาชิกสภา
ท้องถิ่นจึงเป็นเหตุว่าทุกกลุ่มต้องได้รับเงินอุดหนุน ถ้าไม่ได้ฐานคะแนนจะเสีย

-พิจารณาอนุมัติตามโครงการที่ขอเข้ามาดูตามความเหมาะสมของแต่ละกลุ่ม

ศักยภาพและบทบาทของ อปท.ต่อการพัฒนากลุ่มอาชีพ

จุดแข็ง

- 1.มีนโยบายในการสนับสนุนส่งเสริมกลุ่มอาชีพ จำนวน 12 หมู่บ้าน ๆ ละ 50,000 บาท ต่อกลุ่มต่อปี
- 2.มีแผนการดำเนินงานในด้านสนับสนุนส่งเสริมอาชีพทุกหมู่บ้าน
- 3.มีการฝึกอบรมกลุ่มอาชีพและการศึกษาดูงานกับกลุ่มที่ประสบความสำเร็จ
- 4.อปท.มีงบประมาณเพียงพอที่จะสนับสนุนกลุ่มอาชีพทุกกลุ่ม
- 5.อปท.มีความพร้อมในการประสานงานกับหน่วยงานราชการหรือองค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้องกับการ
พัฒนากลุ่มอาชีพ ในด้านความรู้และวิชาการ การบริหารจัดการกลุ่ม

จุดอ่อน

- 1.ไม่สามารถดำเนินงานตามนโยบายและแผนงานได้ เพราะ
 - 1.1 กลุ่มอาชีพไม่มีความพร้อม
 - 1.2 กลุ่มอาชีพล้มเหลว อปท.เลยชะลอการสนับสนุนกลุ่มเพื่อหารูปแบบการเสริมสร้าง
ศักยภาพกลุ่มอาชีพให้เข้มแข็งก่อน

2.ไม่มีคณะกรรมการพิจารณากันกรองการอนุมัติงบประมาณอุดหนุนกลุ่มอาชีพ

3.ไม่มีคณะกรรมการติดตามตรวจสอบและประเมินผลกลุ่มอาชีพที่รับเงินอุดหนุน

4.ไม่มีบุคลากรในหน่วยงานรับผิดชอบงานด้านกลุ่มอาชีพโดยตรง

แนวทางแก้ไของค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- 1.แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากันกรองการอนุมัติงบประมาณอุดหนุนกลุ่มอาชีพ
- 2.แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามตรวจสอบและประเมินผลกลุ่มอาชีพที่รับเงินอุดหนุนจากองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น
- 3.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับผิดชอบงานด้านกลุ่มอาชีพโดยตรง

ผลการดำเนินกิจกรรม

ระยะการสร้าง ความเข้าใจและศึกษาศักยภาพ ปัญหาสาเหตุของปัญหาหากกลุ่มอาชีพ ตลอดจน
ศักยภาพ บทบาทของอปท.ต่อการพัฒนากลุ่มอาชีพ ประกอบด้วยกิจกรรม การประชุมทำความเข้าใจการทำ

วิจัย และคัดเลือกอาสาสมัคร การประชุมทีมวิจัยและอาสาสมัครทำความเข้าใจและวางแผนงาน การอบรม ทีมวิจัยเพื่อวางแผนและสร้างเครื่องมือการเก็บข้อมูล การปฏิบัติการจัดเก็บรวบรวมข้อมูล การประมวลผล และสังเคราะห์ข้อมูล ผลการดำเนินการวิจัยพบว่า

การประชุมผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการพัฒนากลุ่มอาชีพเพื่อสร้างความเข้าใจในการทำงานวิจัยร่วมกัน ครั้งแรก มีผู้เข้าร่วม 213 คน ผู้เข้าร่วมประชุมทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการดำเนินงาน โครงการวิจัย เข้าใจถึงกระบวนการทำงานแบบมีส่วนร่วมของการทำวิจัยเพื่อท้องถิ่น เห็นความสำคัญในการแก้ไขปัญหาของกลุ่มอาชีพ ได้สร้างข้อตกลงร่วมกัน โดยกำหนดบทบาทให้กลุ่มอาชีพมีหน้าที่ให้ความร่วมมือกับทีมวิจัย เช่น ผู้นำชุมชน สมาชิกกลุ่มอาชีพ ให้อำนวยความสะดวกในการเก็บข้อมูลของทีมวิจัย และได้ร่วมกันวิเคราะห์ข้อดี ข้อเสียของกลุ่มอาชีพ ร่วมกันคัดเลือกกลุ่มอาชีพเพื่อทำการวิจัยจำนวน 5 กลุ่ม คัดเลือกอาสาสมัครวิจัย จำนวน 10 คน ทีมวิจัยและอาสาสมัครได้ซักซ้อมทำความเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ของนักวิจัยท้องถิ่นร่วมกัน ดำเนินการอบรมเพื่อพัฒนานักวิจัยและอาสาสมัครทีมวิจัยให้มีความรู้ ความเข้าใจในการสืบค้นข้อมูล การสร้างเครื่องมือ การเก็บข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล การกำหนดประเด็น เนื้อหา ออกแบบและวางแผนการเก็บข้อมูล ซึ่งมีข้อมูลที่จัดเก็บได้แก่

- บริบทชุมชน ประวัติความเป็นมาของพื้นที่วิจัย สภาพสังคม ความเชื่อ วัฒนธรรม การศึกษา สาธารณะสุข

- จำนวนและศักยภาพกลุ่มอาชีพ ซึ่งค้นพบว่า ในองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา มีกลุ่มอาชีพทั้งสิ้น จำนวน 22 กลุ่ม ได้แก่

| | | |
|---------------------------------|---------------------------|--------------------|
| 1.กลุ่มเลี้ยงโคพันธุ์พื้นเมือง | หมู่ 1 บ้านดอนก่อ | ก่อตั้งปี พ.ศ.2544 |
| 2.กลุ่มเลี้ยงโคพันธุ์พื้นเมือง | หมู่ 6 บ้านโนนจิกเจริญ | ก่อตั้งปี พ.ศ.2544 |
| 3.กลุ่มทำไม้กวาด | หมู่ 7 บ้านราษฎร์เจริญ | ก่อตั้งปี พ.ศ.2544 |
| 4.กลุ่มเลี้ยงโคพันธุ์พื้นเมือง | หมู่ 7 บ้านราษฎร์เจริญ | ก่อตั้งปี พ.ศ.2544 |
| 5.กลุ่มเลี้ยงไก่ | หมู่ 7 บ้านราษฎร์เจริญ | ก่อตั้งปี พ.ศ.2544 |
| 6.กลุ่มเลี้ยงไก่ | หมู่ 8 บ้านโนนสว่าง | ก่อตั้งปี พ.ศ.2544 |
| 7.กลุ่มเลี้ยงปลาชุก | หมู่ 8 บ้านโนนสว่าง | ก่อตั้งปี พ.ศ.2544 |
| 8.กลุ่มจักสาน | หมู่ 8 บ้านโนนสว่าง | ก่อตั้งปี พ.ศ.2544 |
| 9.กลุ่มเลี้ยงโคพันธุ์พื้นเมือง | หมู่ 10 บ้านคลองแสงจันทร์ | ก่อตั้งปี พ.ศ.2544 |
| 10.กลุ่มไม้กวาด | หมู่ 11 บ้านอ่างอุดม | ก่อตั้งปี พ.ศ.2544 |
| 11.กลุ่มเลี้ยงโคพันธุ์พื้นเมือง | หมู่ 11 บ้านอ่างอุดม | ก่อตั้งปี พ.ศ.2544 |
| 12.กลุ่มเลี้ยงไก่ | หมู่ 12 บ้านสว่างพัฒนา | ก่อตั้งปี พ.ศ.2544 |
| 13.กลุ่มเลี้ยงปลาชุก | หมู่ 12 บ้านสว่างพัฒนา | ก่อตั้งปี พ.ศ.2544 |
| 14.กลุ่มทำขนม | หมู่ 7 บ้านราษฎร์เจริญ | ก่อตั้งปี พ.ศ.2548 |
| 15.กลุ่มเลี้ยงจิ้งหรีด | หมู่ 6 บ้านโนนจิกเจริญ | ก่อตั้งปี พ.ศ.2549 |
| 16.กลุ่มทำลวดหนาม | หมู่ 7 บ้านราษฎร์เจริญ | ก่อตั้งปี พ.ศ.2549 |

| | | |
|-------------------------------------|---------------------------|--------------------|
| 17.กลุ่มทำดอกไม้จันทน์ | หมู่ 8 บ้านโนนสว่าง | ก่อตั้งปี พ.ศ.2549 |
| 18.กลุ่มทำขนม | หมู่ 12 บ้านสว่างพัฒนา | ก่อตั้งปี พ.ศ.2549 |
| 19.กลุ่มไข่เค็ม | หมู่ 2 บ้านอ่างหินเหนือ | ก่อตั้งปี พ.ศ.2548 |
| 20.กลุ่มปั้นเตา | หมู่ 3 บ้านอ่างหินใต้ | ก่อตั้งปี พ.ศ.2547 |
| 21.กลุ่มทอผ้า | หมู่ 7 บ้านราษฎร์เจริญ | ก่อตั้งปี พ.ศ.2548 |
| 22.กลุ่มปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพคุณภาพสูง | หมู่ 4 บ้านอ่างหินสามัคคี | ก่อตั้งปี พ.ศ.2548 |

ข้อมูลแต่ละกลุ่มพบว่า มีสถานภาพแตกต่างกัน จึงมีมติให้ทำการศึกษาเพียง 5 กลุ่ม โดยเป็นกลุ่มที่มีความมั่นคงในการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง มีการบริหารจัดการค่อนข้างชัดเจน และมีแนวโน้มในการพัฒนาให้เกิดความเข้มแข็งต่อไปในอนาคต ได้แก่

- 1.กลุ่มไข่เค็ม หมู่ 2 บ้านอ่างหินเหนือ
- 2.กลุ่มปั้นเตา หมู่ 3 บ้านอ่างหินใต้
- 3.กลุ่มปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพคุณภาพสูง หมู่ 4 บ้านอ่างหินสามัคคี
- 4.กลุ่มเลี้ยงโค หมู่ 7 บ้านราษฎร์เจริญ
- 5.กลุ่มจักสาน หมู่ 8 บ้านโนนสว่าง

แนวทางการผลการทดลองการปฏิบัติการ อบต.

ศักยภาพ บทบาทของ อบต. ต่อการพัฒนากลุ่มอาชีพ เมื่อกลุ่มอาชีพมีการบริหารจัดการกลุ่มที่เข้มแข็งและมั่นคงแล้ว อบต. ต้องมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

1) จะมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาก่อนการอนุมัติงบประมาณอุดหนุนกลุ่มอาชีพ โดยกลุ่มอาชีพที่จะได้รับงบประมาณอุดหนุนต้องมีการบริหารจัดการตามรูปแบบทั้ง 6 ข้อ ดังนี้คือ 1) กลุ่มอาชีพที่ตั้งขึ้นมาต้องมีโครงสร้างการบริหารจัดการกลุ่มที่ชัดเจน 2) สมาชิกกลุ่มต้องมีส่วนร่วมในการตั้งกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่ม 3) สมาชิกกลุ่มทุกคนต้องมีหุ้น(ทุน)ในกลุ่ม เพื่อให้เกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของกลุ่ม(ทุน) 4) กลุ่มอาชีพต้องมีการประชุมกลุ่มทุกเดือน เพื่อร่วมปรึกษาแนวทางการบริหารจัดการกลุ่มหรือแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของกลุ่ม และต้องมีสินค้า/ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มจำหน่ายตลอด 5) ต้องมีการตรวจสอบการบริหารงานของกลุ่มอาชีพ โดยคณะกรรมการบริหารกลุ่มต้องชี้แจงงบประมาณรายรับ-รายจ่ายของกลุ่มทุกเดือน และสามารถให้หน่วยงานภาครัฐร่วมตรวจสอบได้ 6) เมื่อกลุ่มอาชีพมีความเข้มแข็ง มั่นคงแล้วหน่วยงานภาครัฐต้องสนับสนุนเงินทุนและจัดฝึกอบรมความรู้และให้คำปรึกษาคำแนะนำแก่กลุ่มอาชีพ

2) มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามตรวจสอบและประเมินผลกลุ่มอาชีพที่รับเงินอุดหนุนจาก อบต. หลังจากที่ได้รับเงินสนับสนุนไปแล้วทุก 6 เดือน โดยหลักการในการประเมิน กรณีเป็นการสนับสนุนที่เป็นตัวเงินไม่ยอมให้กลุ่มอาชีพคิดว่าเป็นเงินได้เปล่า จะมีการพิจารณาผลการดำเนินงานส่งผลถึงการให้การสนับสนุนต่อเนื่อง จะมีการเก็บเงินทุนคืนเป็นระยะ แต่ถ้าเป็นการสนับสนุนเครื่องจักรอุปกรณ์จะเป็นการจัดซื้อโดย อบต. เอง

3) มีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ อบต. ที่รับผิดชอบงานด้านกลุ่มอาชีพ ที่มีความรู้ ความสามารถในด้านกลุ่มอาชีพ เพื่อให้คอยดูแลให้คำแนะนำแก่กลุ่มอาชีพ และประสานงานขอความร่วมมือกับองค์การพัฒนาชุมชน ที่มีพัฒนาการที่รับผิดชอบโดยตรง เข้ามาช่วยในการอบรม และให้ความรู้ในการประกอบอาชีพ

4) มีแผนงาน/โครงการฝึกอบรมสมาชิกกลุ่มอาชีพให้มีความรู้ ความชำนาญเพิ่มเติม

5) มีแผนงาน/โครงการอุดหนุนสนับสนุนกลุ่มอาชีพเพิ่มงบประมาณสนับสนุนกลุ่มอาชีพที่ดำเนินงานอย่างเข้มแข็งและจริงจัง เพิ่มรายละเอียดระบุลงไปเลยว่าสนับสนุนเท่าไร เมื่อก่อนมีการระบุเป็นภาพรวม เฉพาะ 5 กลุ่ม ๆละ 20,000 ช่วยในเรื่องวัสดุอุปกรณ์เนื่องจากเห็น แผนพัฒนาตำบลปีงบประมาณ ปี พ.ศ. 2553 เป็นการระบุในแผนย่อย

6) มีแผนงาน/โครงการพัฒนาสนับสนุนส่งเสริมการก่อตั้งกลุ่มอาชีพของ อบต. มีการบรรจุแผนพัฒนากลุ่มอาชีพที่ประชาชนในท้องถิ่นสนใจในแผนพัฒนา อบต. แผนย่อยประจำปีงบประมาณว่าจะทำอะไร ดูกลุ่มอาชีพ 5 กลุ่มก่อน แล้วในแผนใหญ่เป็นการวางแผนการสนับสนุนใน 3 ปี ต่อไปว่าจะมีการสนับสนุนกลุ่มอาชีพอื่นต่อไป ในส่วนนี้เป็นการวางแผนงานใหญ่

7) ประสานงานหน่วยงานองค์การที่เกี่ยวข้อง ให้มาแนะนำ สนับสนุนกลุ่มอาชีพ

ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลาเนื่องจากเป็นองค์กรขนาดเล็กจึงได้รับงบประมาณในการดำเนินงานค่อนข้างน้อย และส่วนใหญ่ของการสนับสนุนจะเป็นไปในทิศทางของการพัฒนาโครงสร้าง ซึ่งส่วนใหญ่จะเห็นเป็นรูปธรรมมาก และอีกทั้งขึ้นอยู่กับนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลว่าจะให้ความสำคัญทางด้านใด เนื่องจากจะมีการปรับเปลี่ยนนายกองค์การบริหารอยู่ทุกๆ 4 ปี

บทที่ 5

สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินโครงการวิจัย ผลของการวิจัยสามารถตอบวัตถุประสงค์ของการโครงการวิจัยทั้ง 3 ข้อ คือ 1. เพื่อศึกษาศักยภาพ ปัญหา และสาเหตุของปัญหาของกลุ่มอาชีพตำบลอ่างศิลา อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

2. เพื่อหารูปแบบในการพัฒนาศักยภาพของกลุ่มอาชีพในตำบลอ่างศิลา อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี ให้เข้มแข็ง

3. เพื่อศึกษาศักยภาพ บทบาท ขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา ต่อการพัฒนากลุ่มอาชีพ นอกจากนั้นภายใต้การดำเนินงาน ยังเกิดการเรียนรู้การทำงาน ภายใต้การมีส่วนร่วมจากทีมวิจัย กลุ่มอาชีพ ชุมชน และองค์กรปกครองท้องถิ่น ซึ่งจากการดำเนินกิจกรรมเกิดผลมากกว่าข้อมูลและมากกว่าวัตถุประสงค์ของโครงการวิจัยที่ตั้งไว้ ไม่ว่าจะเป็นตัวบุคคล องค์กร หน่วยงาน และมีข้อเสนอแนะจากการวิจัย ดังต่อไปนี้

5.1 สรุปผลการวิจัย

5.1.1 ศักยภาพและปัญหาของกลุ่มอาชีพในตำบลอ่างศิลา

5.1.1.1 กลุ่มที่มีศักยภาพ

- เป็นกลุ่มที่มีลักษณะการผลิตในการนำเอาวัตถุดิบที่มีอยู่ในท้องถิ่นมาเพิ่มมูลค่า โดยสร้างหรือแปรรูปเป็นสินค้า/ผลิตภัณฑ์เสริมรายได้ให้กับตนเองได้ เช่น กลุ่มไข่เค็ม กลุ่มปั้นเตากลุ่มปุยอินทรีย์ กลุ่มจักสาน เป็นต้น

- เป็นการนำอาชีพที่สืบทอดมาตั้งแต่สมัยบรรพบุรุษมาทำต่อ เช่น การเลี้ยงโคพันธุ์พื้นเมืองเพื่อใช้แรงงานและเป็นอาหาร มาเลี้ยงเพื่อการค้าและจำหน่าย และยังใช้วัตถุดิบในพื้นที่เป็นส่วนประกอบ

5.1.1.2 ปัญหาของกลุ่มอาชีพ

- การตั้งกลุ่มขึ้นมาเพื่อรองรับนโยบายของภาครัฐ การบริหารกลุ่มไม่โปร่งใส ไม่มีความรู้ในการบริหารจัดการกลุ่ม ไม่มีเงินทุนหรือเครื่องทุนแรง ไม่มีการเพิ่มเติมหรือต่อยอดองค์ความรู้ ส่วนสาเหตุของปัญหาแบ่งเป็น 2 ปัจจัย คือ

1) ปัจจัยภายนอก ได้แก่ นโยบายของภาครัฐให้ชุมชนตั้งกลุ่มขึ้นมาเพื่อรองรับเงินอุดหนุน โดยที่ชุมชนไม่มีความรู้และไม่มีความต้องการที่จะทำกลุ่มอาชีพอย่างจริงจัง นอกจากนี้ภาครัฐยังขาดการตรวจสอบพิจารณาก่อนการออกเงินอุดหนุนและหลังจากให้งบประมาณอุดหนุนไปแล้วก็ไม่มีการติดตามตรวจสอบหรือให้ความรู้ คำปรึกษา คำแนะนำแก่กลุ่มอาชีพ

2) ปัจจัยภายใน ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร สมาชิกกลุ่มอาชีพไม่มีความรู้ในการบริหารจัดการกลุ่ม ไม่เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง ไม่มีการเสาะหาเพิ่มเติมองค์ความรู้ในกลุ่มที่ทำ ไม่มีความตั้งใจที่จะทำกลุ่มอาชีพอย่างจริงจัง ไม่อยากใช้งบประมาณของตนเองลงทุนรับงบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐอย่างเดียว ทำให้กลุ่มอาชีพส่วนใหญ่ล้มเหลว

5.1.2 รูปแบบในการพัฒนาศักยภาพของกลุ่มอาชีพในตำบลอ่างศิลาให้เข้มแข็งเกิดจากการมีส่วนร่วมคิดร่วมทำของกลุ่มอาชีพ ชุมชนและ อบต. ได้แก่

5.1.2.1 กลุ่มอาชีพที่ตั้งขึ้นมาต้องมีโครงสร้างการบริหารจัดการกลุ่มที่ชัดเจน

5.1.2.2 สมาชิกกลุ่มต้องมีส่วนร่วมในการตั้งกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่ม

5.1.2.3 สมาชิกกลุ่มทุกคนต้องมีหุ้น(ทุน)ในกลุ่มเพื่อให้เกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของกลุ่ม(ทุน)

5.1.2.4 กลุ่มอาชีพต้องมีการประชุมกลุ่มทุกเดือน เพื่อร่วมปรึกษาแนวทางการบริหารจัดการกลุ่มหรือแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของกลุ่ม และต้องมีสินค้า/ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มจำหน่ายตลอด

ต้องมีการตรวจสอบการบริหารงานของกลุ่มอาชีพ โดยคณะกรรมการบริหารกลุ่ม ต้องชี้แจงงบประมาณรายรับ-รายจ่ายของกลุ่มทุกเดือนและสามารถให้หน่วยงานภาครัฐร่วมตรวจสอบได้

5.1.2.6 เมื่อกลุ่มอาชีพมีความเข้มแข็ง มั่นคงแล้วหน่วยงานภาครัฐต้องสนับสนุนเงินทุน และจัดฝึกอบรมความรู้และให้คำปรึกษา คำแนะนำแก่กลุ่มอาชีพ

5.1.3 ศักยภาพ บทบาทของ อบต. ต่อการพัฒนาของกลุ่มอาชีพ เมื่อกลุ่มอาชีพมีการบริหารจัดการกลุ่มที่เข้มแข็งและมั่นคงแล้ว อบต. ต้องมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

5.1.3.1 มีคณะกรรมการพิจารณาถ่วงถ่วงก่อนการอนุมัติงบประมาณอุดหนุนกลุ่มอาชีพ โดยกลุ่มอาชีพที่จะได้รับงบประมาณอุดหนุนต้องมีการบริหารจัดการตามรูปแบบทั้ง 6 ข้อ

5.1.3.2 มีคณะกรรมการติดตามตรวจสอบและประเมินผลกลุ่มอาชีพที่รับเงินอุดหนุนจาก อบต.

5.1.3.3 มีเจ้าหน้าที่ อบต. ที่รับผิดชอบงานด้านกลุ่มอาชีพที่มีความรู้ ความสามารถในด้านกลุ่มอาชีพ

5.1.3.4 มีแผนงาน/โครงการฝึกอบรม/สมาชิกกลุ่มอาชีพให้มีความรู้ ความชำนาญเพิ่มเติม

5.1.3.5 เพิ่มงบประมาณสนับสนุนกลุ่มอาชีพที่ดำเนินงานอย่างเข้มแข็งและจริงจัง

5.1.3.6 มีการบรรจุแผนพัฒนาของกลุ่มอาชีพที่ประชาชนในท้องถิ่นสนใจในแผนพัฒนา อบต.

5.2 การเรียนรู้ที่เกิดจากงานวิจัย

5.2.1 ทิมวิจัย

- เกิดความรู้ ขึ้นตอนกระบวนการจากการทำงานวิจัย
- ได้ประสบการณ์จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานวิจัย
- ได้ความเชื่อมั่น ความภาคภูมิใจในงานที่ทำ

5.2.2 กลุ่มอาชีพ

- เกิดกระบวนการทำงานแบบกลุ่มมากขึ้น

- คณะกรรมการและสมาชิกกลุ่มได้รับการพัฒนา มีการประชุมร่วมกัน วิเคราะห์ปัญหาสาเหตุของกลุ่มร่วมกัน เข้าใจกันมากขึ้น
- มีแผนงานที่ชัดเจน มีกิจกรรมต่อเนื่อง ปัญหาในการทำงานได้รับการแก้ไข
- องค์กร มีการปรับโครงสร้างกลุ่ม มีระบบการบริหารจัดการกลุ่มดีขึ้น

5.2.3 ชุมชน

- ชุมชนมีความตื่นตัวและให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาด้วยตนเอง
- เกิดความสมัครสมานสามัคคี การร่วมแรงร่วมใจกันผ่านกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน
- นำกระบวนการทำงานวิจัยไปปรับใช้ในการทำงานอย่างมีขั้นตอน
- ชุมชนกล้าพูด กล้านำเสนอความคิดเห็นของตน

5.2.4 องค์กรบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา

- เจ้าหน้าที่และผู้บริหารขององค์กรบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา เข้าใจปัญหาและสาเหตุของการสนับสนุนกลุ่มอาชีพในพื้นที่ทำงานของตนเอง
- เกิดการปรับระบบและแผนการสนับสนุนกลุ่มอาชีพใน อบต.อ่างศิลา
- เกิดกลไกในการสนับสนุนกลุ่มอาชีพที่เป็นรูปธรรม เริ่มจาก กลไกการวางแผนพิจารณาการให้ทุน การติดตามการทำงานในกลุ่มอาชีพที่ได้รับทุน การพัฒนาและแก้ไขปัญหาพร้อมกันในการทำงาน โดยคณะทำงานที่ตั้งขึ้นใหม่จากงานวิจัย

5.3 ข้อเสนอแนะ

- 5.3.1 รูปแบบการเสริมสร้างศักยภาพกลุ่มอาชีพให้เข้มแข็งควรปลูกฝังให้กลุ่มอาชีพมีความรู้สึกเป็นเจ้าของและพึ่งพาตนเอง
- 5.3.2 ทีมวิจัยต้องมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นทุกคน
- 5.3.3 การเผยแพร่รูปแบบการเสริมสร้างศักยภาพกลุ่มอาชีพให้เข้มแข็ง ควรให้กับกลุ่มอาชีพ อบต. และผู้สนใจทั่วไป
- 5.3.4 กลุ่มอาชีพทุกกลุ่มในตำบลอ่างศิลานำรูปแบบ ฯ ที่ได้จากการวิจัยไปดำเนินการปฏิบัติ
- 5.3.5 อบต. สามารถนำรูปแบบ ฯ ที่ได้จากการวิจัยไปดำเนินการปฏิบัติ

จากการสอบถามหน่วยงาน อบต./เทศบาล ที่ได้อุดหนุนงบประมาณให้กลุ่มอาชีพพบว่าส่วนใหญ่ปัญหาและสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นมีความคล้ายคลึงกัน ซึ่งสามารถนำรูปแบบการเสริมสร้างศักยภาพกลุ่มอาชีพตำบลอ่างศิลาให้เข้มแข็งโดยการมีส่วนร่วมของ องค์กรบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี ไปปรับใช้ให้สอดคล้องกับหน่วยงานของตนได้ และควรทำการศึกษาวิจัยการสร้างองค์กรจัดการตนเองของกลุ่มอาชีพ

บรรณานุกรม

- กัญญารัตน์ อันตระกูล.2540.การปรับเปลี่ยนอาชีพของเกษตรกรในชุมชนกิ่งเมืองกิ่งชนบท.เชียงใหม่:
วิทยานิพนธ์ปริญญาโท,มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ธีระพงษ์ แก้วหาวยษ์.กระบวนการเสริมสร้างชุมชนเข้มแข็ง.พิมพ์ครั้งที่ 7 .ขอนแก่น: โรงพิมพ์คลังนานา
วิทยา.
- พะยอม วงศ์สารศรี.2538.องค์การและการจัดการ.กรุงเทพฯ:สถาบันราชภัฏสวนดุสิต.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์และคณะ.2545.องค์การและการจัดการฉบับสมบูรณ์.กรุงเทพฯ:บริหารธรรมสารจำกัด.
- สุริรัตน์ สุรีย์.2547.การมีส่วนร่วมของสมาชิกในกิจกรรมกลุ่มแม่บ้านเกษตรกรในตำบลแม่กัวะ
อำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง.เชียงใหม่:วิทยานิพนธ์ปริญญาโท,มหาวิทยาลัยแม่โจ้.

ภาคผนวก

ภาพการดำเนินโครงการวิจัย

ภาพกิจกรรมระยะที่ 1



ภาพกิจกรรมระยะที่ 2



ภาพกิจกรรมระยะที่ 3



ภาพกลุ่มอาชีพ



ประวัติหัวหน้าทีมวิจัย

หัวหน้าทีมวิจัย

ชื่อ นายสำราญ พิมพบุตร ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา
เกิดวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2499
ที่อยู่ 1 ถนนสรรพสิทธิ์ 12 ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี 34000
หมายเลขโทรศัพท์ 08-1999-0620 , 0-4585-0428
การศึกษา การศึกษาปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)
จากสถาบันพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)
ตำแหน่งปัจจุบัน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอนจิก อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี

ทีมวิจัย

1. นางศุภยาลักษณ์ เชื้อดี

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา
เกิดวันที่ 20 กันยายน 2523
ที่อยู่ 289 หมู่ 18 ตำบลกุดประทาย อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี 34160
หมายเลขโทรศัพท์ 08-4824-6769 , 0-4585-0428
การศึกษา ปริญญาตรีครุศาสตร์บัณฑิต จากมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
ที่ทำงาน องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

2. นางเยาวลักษณ์ จันทรพรม

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา
เกิดวันที่ 13 กันยายน 2519
ที่อยู่ 44 หมู่ 4 ตำบลอ่างศิลา อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี 34110
หมายเลขโทรศัพท์ 08-4605-0466 , 0-4585-0428 , 0-4585-0474
การศึกษา อนุปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
ที่ทำงาน องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

3. นายชาญชัย กรรมจันทร์

ตำแหน่ง ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา
เกิดวันที่ 21 ธันวาคม 2512
ที่อยู่ 202 หมู่ 8 ตำบลอ่างศิลา อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี 34110
หมายเลขโทรศัพท์ 08-9423-2945 , 0-4585-0428
การศึกษา มัธยมศึกษาปีที่ 6 จากโรงเรียนพิบูลมังสาหาร
ที่ทำงาน องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

- 4. นายจำรูญ โจกา**
ตำแหน่ง นักรการภารโรง องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา
เกิดวันที่ 30 เมษายน 2505
ที่อยู่ 22 หมู่ 2 ตำบลอ่างศิลา อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี 34110
หมายเลขโทรศัพท์ 08-5777-5751 , 0-4585-0428
การศึกษา มัธยมศึกษาปีที่ 6 จากศูนย์บริการการศึกษานอกโรงเรียนอำเภอพิบูลมังสาหาร
ที่ทำงาน องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี
- 5. นายสมนึก สุขสังขกิจ**
เกิดวันที่ 4 พฤษภาคม 2504
ที่อยู่ 113 หมู่ 7 ตำบลอ่างศิลา อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี 34110
หมายเลขโทรศัพท์ 0-4585-0428
การศึกษา ประถมศึกษาปีที่ 4
อาชีพ เกษตรกร
- 6. นางจิรณี ดลภักดี (กลุ่มทอผ้ากาบบัว)**
เกิดวันที่ 4 เมษายน 2508
ที่อยู่ 95 หมู่ 7 ต.อ่างศิลา อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี
การศึกษา มัธยมศึกษาปีที่ 6 จาก ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียนอำเภอพิบูลมังสาหาร
จ.อุบลราชธานี
- 7. นางเตือนใจ ถิ่นโนรส (กลุ่มดอกไม้จันทน์)**
เกิดวันที่ 3 พฤศจิกายน 2498
ที่อยู่ 98 หมู่ 8 ต.อ่างศิลา อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี
การศึกษา ประถมศึกษาปีที่ 4 จาก โรงเรียนบ้านโนนสว่าง อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี
- 8.นางผ่องใส ประจันทอน (กลุ่มทำขนม)**
เกิดวันที่ 9 มกราคม 2499
ที่อยู่ 142 หมู่ 12 ต.อ่างศิลา อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี
การศึกษา ประถมศึกษาปีที่ 4 จาก โรงเรียนบ้านราษฎร์เจริญ อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลฯ
- 9.นายสมบูรณ์ ยอดคำ (กลุ่มลวดหนาม)**
เกิดวันที่ 10 มีนาคม 2494
ที่อยู่ 10 หมู่ 7 ต.อ่างศิลา อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี
การศึกษา ประถมศึกษาปีที่ 4 จาก โรงเรียนบ้านราษฎร์เจริญ อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลฯ
โทรศัพท์ 086 – 8732578
- 10.นายชื่น สีชมพู (กลุ่มไม้กวาด)**
เกิดวันที่ 5 สิงหาคม 2492

ที่อยู่ 18 หมู่ 7 ต.อ่างศิลา อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี
การศึกษา ประถมศึกษาปีที่ 4 จาก โรงเรียนบ้านราษฎร์เจริญ อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลฯ

ที่ปรึกษา

1. นายสมจิต โคติพงศ์

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนสว่าง

สถานที่ทำงาน โรงเรียนบ้านโนนสว่าง ต.อ่างศิลา อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี

2. นายอุดม พุ่มจันทร์

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านราษฎร์เจริญ

สถานที่ทำงาน โรงเรียนบ้านราษฎร์เจริญ ต.อ่างศิลา อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี

3. นางชิตชนก บุญรักษา

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านอ่างหินน้อย

สถานที่ทำงาน โรงเรียนบ้านอ่างหินน้อย ต.บ้านแก้ม อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี